GOVERNMENT OF INDIA / भारत सरकार
MINISTRY OF RAILWAYS / रेल मंत्रालय
(Railway Board)

S.No. PC-V/487 | **RBE No. 69 /2007**
No. PC-V/2002/I/6/2 | **New Delhi, dated 01.5.2007**

The General Manager(P),
All Indian Railways and
Production Units.

Sub: Anomaly in fixation of pay of Loco Running Supervisors.

Reference has been received from some Railways regarding anomaly in pay of senior Loco Supervisory staff promoted directly from the post of Goods Driver drawing less pay than junior Loco Supervisory staff promoted through an intermediary post of Sr. Goods Driver.

2. In terms of Ministry of Railways' letter No. PC-III/91/CRC/1 dated 27.01.1993, while restructuring, the category of Goods Driver was bifurcated into two different pay scales and an element of Sr. Goods Driver with 20% posts was introduced. The anomaly has arisen due to the fact that the senior Loco Supervisor has been promoted directly from the post of Goods Driver whereas the junior Loco Supervisor has been promoted first to the post of Sr. Goods Driver and owing to his drawing pay in a higher pay scale gets fixed at a higher stage in the grade of Loco Supervisor in the pay scale of Rs.6500-10500.

3.1. In order to remove the above anomaly, it has been decided that in such cases the pay of the senior employee in the higher grade may be stepped up to make it equal to the pay of the junior person, subject to the fulfillment of the following conditions:-

(i) The scale of pay of the lower post(ordinary grade) and higher post in which both junior and senior are entitled to draw pay should be identical.
(ii) The senior employee should have been eligible for appointment to Selection Grade (introduced later) but for his working in the higher post on or before the date on which the junior was appointed to the selection grade.
(iii) The junior person should not have drawn more pay than the senior by virtue of fixation of pay under the normal rules or any advance increment granted to him in the lower post, and the anomaly should be directly as a result of the junior person holding Selection Grade at the time of his promotion to the higher post.

E:\Sudha\pay fixation\loco supr doc

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्रम सं. पी सी V/ 487 | **आर बी ई सं. 69 /2007**
सं. पी सी-V/2002/I/6/2 | **नई दिल्ली, दिनांक 1.5.2007**

महाप्रबंधक (कार्मिक),
सभी भारतीय रेलें एवं
उत्पादन इकाइयां.

विषय : लोको रनिंग पर्यवेक्षकों के वेतन के निर्धारण में विसंगति.

कुछ रेलों से संदर्भ प्राप्त हुए हैं जो गुड्स ड्राइवर के मध्यवर्ती पद के जरिए पदोन्नत किए गए कनिष्ठ लोको पर्यवेक्षी स्टाफ से कम वेतन प्राप्त कर रहे गुड्स ड्राइवर के पद से सीधे पदोन्नत किए गए वरिष्ठ लोको पर्यवेक्षी स्टाफ के वेतन में विसंगति के बारे में है.

2. रेल मंत्रालय के 27.01.1993 के पत्र सं. पी सी-III/91/सी आर सी/1 के अनुसरण में, पुनर्संरचना करते समय, गुड्स ड्राइवर की कोटि दो अलग-अलग वेतनमानों में विभाजित कर दी गई थी और 20% पदों सहित गुड्स ड्राइवर का एक तत्व शामिल किया गया था. विसंगति इस तथ्य के कारण उत्पन्न हुई है कि वरिष्ठ लोको पर्यवेक्षक को गुड्स ड्राइवर के पद से सीधे पदोन्नत कर दिया गया है जबकि कनिष्ठ लोको पर्यवेक्षक को पहले वरिष्ठ गुड्स ड्राइवर के पद पर पदोन्नत किया गया है और उसके उच्चतर वेतनमान में वेतन लिए जाने के कारण 6500-10500 रु. के वेतनमान में लोको पर्यवेक्षक के ग्रेड में एक उच्चतर स्तर पर नियत किया जाता है.

3.1 उपर्युक्त विसंगति को दूर करने के लिए, यह विनिश्चय किया गया है कि इस प्रकार के मामलों में उच्चतर ग्रेड में वरिष्ठ कर्मचारी का वेतन स्टैप अप कर दिया जाए ताकि यह कनिष्ठ व्यक्ति के वेतन के बराबर हो जाए, जो निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन है:-

(i) निम्नतर पद (साधारण ग्रेड) और उच्चतर पद का वेतनमान जिसमें कनिष्ठ और वरिष्ठ दोनों वेतन प्राप्त करने के हकदार हैं, एक समान होना चाहिए.

(ii) वरिष्ठ कर्मचारी चयन ग्रेड (बाद में शुरू किया गया) में नियुक्ति के लिए पात्र होना चाहिए था यदि वह उच्चतर पद पर उस तारीख पर या उससे पहले जिस पर कनिष्ठ चयन ग्रेड में नियुक्त किया गया था, कार्य न कर रहा होता.

3.2. The stepping up should be done with effect from the date of promotion of the junior employee to the higher grade. Fixation of pay would be done in accordance with the above provisions and next increment of the senior employee would accrue on completion of twelve months from the date of refixation of pay.

4. This has the approval of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

5. Hindi version is enclosed.

6. This disposes off Southern Railway's letter No. P(S)524/IV/LRS/V PC/Vol.II dated 03.7.2006

(Debashish Sikdar)
Deputy Director, Pay Commission-V
Railway Board.

No. PC-V/2002/I/6/2 **New Delhi, dated 01.5.2007**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

For Financial Commissioner, Railways

No. PC-V/2002/I/6/2 **New Delhi, dated 01.5.2007**

Copy forwarded to :-
1) The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2) The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3) The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)
4) The Secretary General FROA
5) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
6) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
7) The Secretary General, IRPOF
8) The Secretary General, All India RPF Association
9) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
10) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
11) Railway Board Promottee Officers Association, Room No, 341-C, Rail Bhawan.

for Secretary, Railway Board

E:\Sudha\pay fixation\loco supr .doc

(iii) कनिष्ठ व्यक्ति ने सामान्य नियमों के अंतर्गत वेतन के निर्धारण या निम्नतर पद में उसको दी गई कोई अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण वरिष्ठ व्यक्ति से अधिक वेतन प्राप्त नहीं किया होगा और यह विसंगति प्रत्यक्षत: कनिष्ठ व्यक्ति, जो उच्चतर पद पर उसकी पदोन्नति के समय चयन ग्रेड पर पदासीन थे, के परिणामस्वरूप है.

3.2 स्टैपिंग-अप उच्चतर ग्रेड में कनिष्ठ कर्मचारी की पदोन्नति की तारीख से प्रभावी होना चाहिए. वेतन का निर्धारण उपर्युक्त प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा और वरिष्ठ कर्मचारी की अगली वेतनवृद्धि वेतन के पुनर्निर्धारण की तारीख से बारह महीने के पूरा होने पर प्रोद्भूत होगी.

4. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय का अनुमोदन प्राप्त है.

5. इससे दक्षिण रेलवे के 03.7.2006 के पत्र सं. पी (एस)524/IV/एल आर एस/V पी सी/वॉल्यूम II का निपटारा हो जाता है.

देबाशिश सिकदार

(देबाशिश सिकदार)
उप निदेशक, वेतन आयोग-V
रेलवे बोर्ड

Copy to:-

1. The GMs, N.F. Railway (Const.),CAO, SR (Const.) and CR (Const.)
2. FA & CAOs, All Indian Railways, PUs, NFR (Const.), SR (Const.) & CR (Const.)
3. The General Managers, RDSO, Lucknow
4. The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5. The CAO and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6. The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7. The Director General, Railway Staff College/Vadodara
8. The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9. The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai
10. The Director, CAMTECH/Gwalior-474020
11. The Director, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik Road, IRIMEE/Jamalpur, IRISET/Secunderabad
12. The Managing Director, RITES, IRCON, IRFC, CONCOR, Executive Director, CRIS
13. The Chairman and Managing Director, KRC Limited/New Delhi
14. O/o Chief Project Administrator (Telecom), IRCOT Consultancy, Shivaji Bridge/New Delhi.
15. The Director (Movement), Railways/Calcutta
16. The Joint Director(Finance), RDSO, Lucknow
17. The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence
18. The Joint Director, Iron & Steel, 3, Koila Ghat Street/Calcutta
19. Chief Mining Advisor, Ministry of Railways, Dhanbad, Bihar
20. The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi
21. The Chairman, RCT/Delhi
22. The Chairman, RRT/Chennai
23. The Chairman, RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneshwar, Chandigarh, Chennai, Calcutta, Jammu, Gorakhpur, Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad and Trivandrum
24. The Editor, 'Bhartiya Rail', Room No.469, Rail Bhawan.
25. The Editor 'Indian Railways', Room No.411, Rail Bhawan.
26. The Pay & Accounts Officer, Ministry of Railways (Railway Board)
27. The General Secretary, IRCA, DRM Office Complex, State Entry Road, New Delhi
28. The Commissioner, Railway Safety/Lucknow
29. M/s Bahri Brothers, Lajpat Rai Market/Delhi
30. The Editor, 'Rail Rajbhasha', Rom No.543, Rail Bhawan
31. Rail Vikas Nigam Ltd., C-2/10, Safdarjang Development Area, Aurbindo Marg, N. Delhi-16

(Debashish Sikdar)
Deputy Director, Pay Commission-V
Railway Board.

Copy to :-

PPSs/PSs/Sr. PAs/PAs to :-
MR, MSR(V), MSR(N), CRB, FC, MS, MT, ME, ML, MM, DG/RHS, DG/RPF, AM(B), AM(CE), AM(C), AM(C&IS), AM(Elec), AM(F), AM(Plg), AM(Projects), AM(Sig), AM(Mech), AM(PU), AM(RS), AM(T&C), AM(Telecom), AM(T), AM(Vig), AM(Works), AM(Staff), Adv(F), Adv(IR),

Adv(L&A), Adv(Safety), Adv.(Infrastructure), Adv(Legal), Add. Chief Economic Adviser, Secretary, ED(Plg), ED(A), EDF(BC), EDCE(B&S), EDCE(G), EDCE(Plg), ED(Chg), ED(CC), ED(C&IS), ED(E&R), EDEE(Dev), EDEE(G), EDEE(RS), EDE, EDE(RRB), EDE(N), EDE(Res), EDF(C), EDF(E), EDF(S), EDF(B), EDF(RM), EDF(X)I, EDF(X)II, ED(H), ED(LM), ED(MIS), EDE(GC), EDT(MPP), EDME(Chg), EDME(Fr), EDME(Tr), EDME(TOT), EDME(Dev), EDME(W), EDPC-I, EDPC-II, ED(PP), ED(Proj)-DMRC, ED(RE), EDRE(S&T), EDRE(S), ED(Safety), ED(Sig), ED(S&E), EDRS(C), EDRS(P), EDRS(G), EDRS(S), EDRS(W), ED(TD), EDTrack(M), EDTrack(MC), EDTrack(P), ED(T&C), ED(CP), ED(PM), ED(PG), EDT(R), EDTC(FM), EDTT(M), EDTT(S), EDV(A), EDV(E), EDV(S), EDV(T), ED(W), JS, JS(G), JS(E), JS(C), DS(D), DS(G), DF(E), JDPG, DE(N), Dir(MPP), DE(G), DPC-I, DPC-II, JDFE, JDPC, JDE(N), JDE(P&A), JDE(GC), JDE(Gaz), JDE(W), JDE(GP), JDE(Res.) I, JDE(L), DDF(E) I, II & III, DDPC-V, USE(O)I, US(D&A) I & II, DDE(LR) I, II & III/Railway Board

Copy to :-

Cash - I, II, & III, Budget, E(P&A) I & II, E(G), E(NG) I & II, PC – III, PC-IV, PC-VI, E(Trg.), E(MPP), E(LR) I & II, F(E) - I, II & III, F(E) Special, Security (E), Accounts III, ERB - I, II, III, IV, V & D, G(Pass), G(Acc), E(Welfare), E(SCT), E(O) I, II III & III(CC), E(GR) I & II, E(GP), E(GC), PR, E(D&A)/branches of Railway Board.

* * * * *