Government of India/Bharat Sarkar
Ministry of Railways/Rail Mantralaya
(Railway Board)

S.No. PC-V/326 **RBE No.233/2001**
No. PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dt.03.12.2001**

The GMs/OSDs/CAO(R)
All Indian Railways
& Production Units
(As per mailing list)

Sub : Assured Career Progression Scheme (ACPS) for the Railway employees – clarification regarding.

Please refer to Board's letter of even number dated 11.5.2000 furnishing clarifications to various points of doubts about certain issues in connection with the implementation of the ACP Scheme. In reply to point of doubt No. 25 whether the upgradations under ACPS are to be allowed to the employees who are on deputation in other organizations/on training/on study leave, following clarification was furnished-:

"It has been clarified vide Condition No. 6 of ACPS that such upgradation shall not entitle for deputation to higher posts. Therefore, as a corollary, upgradation under ACPS shall be allowed, in respect of employees who are on deputation, only on notional basis, as otherwise such upgradation in the cadre may have a bearing on the deputation pay of the official. However, an employee will get the actual benefit on the basis of such notional pay fixation under ACPS with prospective effect only on repatriation. Similarly, since an employee draws leave salary while on leave, he will get similar treatment as allowed to a person on deputation. However, upgradation under ACPS may be allowed to an employee who is on training as he is on duty for all practical purposes."

2. It has been reported that due to the provision for admissibility of financial upgradation under ACPS only on notional basis during the period of deputation, officers who have availed the higher scale under ACPS in their cadre, or are expecting the same shortly, are reluctant to opt for appointment on deputation to ex-cadre posts and many persons who are already on deputation have also opted to revert to the parent cadre on availing the ACP benefit without completing the period of deputation. This has created problems in securing the services of suitable persons for appointment against ex-cadre posts.

3. The matter has been examined and keeping in view the problems faced by various Railways/Production Units in filling up the ex-cadre posts, it has been decided that while eligibility of an employee for appointment against an ex-cadre post in terms of the provisions of the Recruitment Rules of the ex-cadre post will continue to be determined with reference to the post/pay scale of the post held in the parent cadre on regular basis (and not with reference to the higher scale granted under ACPS), such an officer, in the event of his selection, may be allowed to opt to draw pay in the higher scale under ACP Scheme without deputation allowance during the period of

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र.सं. पीसी V/326 **आरबीई सं. 233/2001**

सं.पीसी-V/99/आई/1/1 नई दिल्ली, दि.: 3.12.2001

महाप्रबंधक/वि.का.धि./मु.प्र.अ.(आर)
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाईयां इत्यादि.
(मानक डाक सूची के अनुसार)

विषय :- रेलवे कर्मचारियों के लिए सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एसीपीएस) के संबंध में स्पष्टीकरण.

कृपया बोर्ड के दिनांक 11.5.2000 के समसंख्यक पत्र का अवलोकन करें जिसमें सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के कार्यान्वियन के संबंध में कुछ मुद्दों के बारे में विभिन्न शंकाओं के संबंध में स्पष्टीकरण दिए गए हैं. शंका सं. 25 कि क्या सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत अपग्रेडेशन की उन कर्मचारियों को अनुमति दी जाती है जो अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति पर हैं/प्रशिक्षण पर हैं/अध्ययन अवकाश पर हैं, के उत्तर में निम्नलिखित स्पष्टीकरण भेजा गया था :

"सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना की शर्त सं.6 द्वारा यह स्पष्ट किया गया है कि उच्चतर पदों पर प्रतिनियुक्ति के लिए ऐसा अपग्रेडेशन नहीं दिया जाएगा. अत: एक उप सिद्धांत के रूप में, सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत अपग्रेडेशन की अनुमति उन कर्मचारियों के संबंध में केवल सैद्धांतिक आधार पर दी जाए जो प्रतिनियुक्ति पर हैं अन्यथा संवर्ग में ऐसा अपग्रेडेशन पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति वेतन से संबद्ध होगा. बहरहाल, कर्मचारी सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत ऐसे सैद्धांतिक वेतन निर्धारण के आधार पर प्रत्यावर्तन पर भविष्यलक्षी प्रभाव से वास्तविक लाभ प्राप्त करेगा. इसी प्रकार, चूंकि कर्मचारी छुट्टी पर रहने के दौरान छुट्टी वेतन लेता है, वह उसी प्रकार वेतन प्राप्त करेगा जैसाकि प्रतिनियुक्ति पर गए किसी व्यक्ति को अनुमत होगा. बहरहाल. प्रशिक्षण पर गए कर्मचारी को सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत अपग्रेडेशन की अनुमति होगी क्योंकि वह सभी व्यवहार्य प्रयोजनों के लिए ड्यूटी पर है."

2. यह सूचित किया गया है कि प्रतिनियुक्ति की अवधि के दौरान केवल सैद्धांतिक आधार पर ही सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन की स्वीकार्यता की व्यवस्था के कारण उन अधिकारियों, जिन्होंने अपने संवर्ग में सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत उच्चतर वेतनमान प्राप्त कर लिया है अथवा शीघ्र ही मिल जाने की संभावना है, प्रतिनियुक्ति पर संवर्ग बाह्य पदों पर नियुक्ति के लिए विकल्प दे सकते हैं तथा उन व्यक्तियों, जो पहले से ही प्रतिनियुक्ति पर हैं, ने भी प्रतिनियुक्ति की अवधि पूरी किए बिना ही सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन लाभ प्राप्त करने पर मूल संवर्ग में पदावनति के लिए विकल्प दिया है. इससे संवर्ग बाह्य पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त व्यक्तियों की सेवाएं प्राप्त करने में समस्या उत्पन्न हुई है.

3. मामलो की जांच की गई है तथा संवर्ग बाह्य पदों को भरने में विभिन्न रेलों/उत्पादन इकाइयों द्वारा सामना की जा रही समस्याओं को देखते हुए यह विनिश्चय किया गया है कि हालांकि संवर्ग बाह्य पदों के भर्ती नियमों के प्रावधानों के अनुसार संवर्ग बाह्य पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारी की

deputation, if it is more beneficial than the normal entitlements under the existing general orders regulating pay on appointment on deputation basis. Clarification to point of doubt No. 25 in this Ministry's letter No. PC-V/99/I/1/1 dated 10.5.2000 ibid stands amended to the above extent. There is no change in the clarification relating to admissibility of ACPS to persons on leave/on training.

4. Past cases, decided otherwise on the basis of the earlier clarification, may also be reviewed in the light of the above decision.

5. Hindi version is enclosed.

(Koshy Thomas)
Dy. Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dt. 03.12.2001**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

for Financial Commissioner, Railways

No. PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dt. 03.12.2001**

Copy forwarded to:-

1. The GM N.F. Railway (Const.), CAO, Southern Railway (Const.) and Central Railway(Const.)
2. The FA & CAOs, All Indian Railways, Production Units, N.F. Railway (Const.) and Southern Railway (Const.) & Central Railway (Const.)
3. The Director General, RDSO, Lucknow
4. The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5. The CAO and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6. The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7. The Principal, Railway Staff College/Vadodara
8. The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9. The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai
10. The Director, CAMTECH/Gwalior-474020
11. The Director, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik Road, IRIMEE/Jamalpur, IRISET/Secunderabad
12. The Managing Director, RITES, IRCON, IRFC, CONCOR of India Limited, Executive Director, CRIS
13. The Chairman and Managing Director, KRC Limited/New Delhi
14. Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom (IRCOT) Consultancy, Shivaji Bridge/New Delhi
15. The Director (Movement), Railways/Calcutta
16. The Joint Director(Finance), RDSO, Lucknow
17. The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence
18. The Joint Director, Iron & Steel, 3, Koila Ghat Street/Calcutta
19. Chief Mining Advisor, Ministry of Railways, Dhanbad, Bihar
20. The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi
21. The Chairman, RCT/Delhi
22. The Chairman, RRT/Chennai

पात्रता, नियमित आधार पर मूल संवर्ग में पद/वेतनमान के संदर्भ में निर्धारित की जाती रहेगी. (सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत प्रदान किए गए उच्चतर वेतनमान के संदर्भ में नहीं) ऐसे अधिकारी को उसके चयन के मामले में, प्रतिनियुक्ति की अवधि के दौरान प्रतिनियुक्ति भत्ते के बिना सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अंतर्गत उच्चतर वेतनमान में वेतन लेने का विकल्प देने की अनुमति होगी, यदि यह प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर वेतन को नियमित करने वाले मौजूदा सामान्य आदेशों के अंतर्गत सामान्य पात्रता से अधिक लाभदायक है. इस मंत्रालय के दिनांक 10.5.2000 के पत्र सं. पीसी-V/99/आई/1/1 में शंका के विषय सं.25 के संबंध में स्पष्टीकरण में उपर्युक्त सीमा तक संशोधन किया गया है. छुट्टी पर/प्रशिक्षण पर व्यक्तियों की सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना की स्वीकार्यता से संबंधित स्पष्टीकरण में कोई परिवर्तन नहीं है.

4. पूर्व स्पष्टीकरण के आधार पर निर्णय लिए गए विगत के मामलों को भी उपर्युक्त निर्णय को ध्यान में रखते हुए समीक्षा की जाए.

कोशी थॉमस

(कोशी थॉमस)
उपनिदेशक, वेतन आयोग-V
रेलवे बोर्ड

23 The Chairman, RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneshwar, Chandigarh, Chennai, Calcutta, Jammu, Gorakhpur, Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad and Trivandrum
24. The Editor, 'Bhartiya Rail',
25. The Editor 'Indian Railways'
26. The Pay & Accounts Officer, Ministry of Railways (Railway Board)
27. The General Secretary, IRCA/New Delhi
28. The Commissioner, Railway Safety/Lucknow
29. Sh. T.K. Biswas, Railway Adviser, Embassy of India, Baunscheidt Strasse-7/Bonn
30. M/s Bahri Brothers, Lajpat Rai Market/Delhi
31. Sh. S.R. Ujlayan, CAO(C), S.E. Railway, Bilaspur - 495004 (M.P.)
32. The Editor, 'Rail Rajbhasa'

(Koshy Thomas)
Dy. Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dt. 03.12.2001**

Copy forwarded to :-

1. The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2. The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3. The Membersof the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)

for Secretary, Railway Board

Copy forwarded to :-

1. The Secretary General FROA
2. The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
3. The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
4. The Secretary General, IRPOF
5. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
6. The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association

Copy to :-
PPSs/PSs/Sr. PAs/PAs to :-

MR, MOSR, CRB, FC, MS, MT, ME, ML, MM, DG/RHS, DG/RPF, All Additional Members, All OSDs, Secretary, All Executive Directors, JS, JS(G), JS(E), JS(C), DS(D), DS(G), DF(E), JDPG, DE(N), Dir(MPP), DE(G), JDPC, JDE(N), JDE(P&A), JDE(GC), JDE(Gaz), JDE(W), JDE(GP), JDE(Res.) I, JDE(L), DDF(E) I, II & III, DDPC-III, IV & V, US(D), USE(O)I, US(D&A) I & II, DDE(LR) I, II & III/Railway Board

Copy to :-
Cash - I, II, & III, Budget, E(P&A) I & II, E(G), E(NG) I & II, PC - III & IV, E(Trg.), E(MPP), E(LR) I & II, F(E) - I, II & III, F(E) Special, Security (E), Accounts III, ERB - I, II, III, IV, V & D, G(Pass), G(Acc), E(Welfare), E(SCT), E(O) I, II III & III(CC), E(GR) I & II, E(GP), E(GC), PR, E(D&A)/branches of Railway Board.

(Authority No: DOP&T's OM No. 22034/5/2001-Estt(D) dated 20.8.2001)

****