GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)

S.No. PC-V/318
No. PC-V/97/I/RSRP/1

R.B.E. No. 179/2001
Dated 28.8.2001

The General Manager/CAO●/OSD,
All Indian Railways & Production Units.
(As per mailing list)

Sub: Railway Services Revised Pay Rules, 1997 - Rectification of anomalies arising as a consequence of fixation of pay in the revised pay scales - supplementary instructions.

****

In terms of Note 6 below Rule 7 of the Railway Services Revised Pay Rules, 1997, notified vide G.S.R. No. 584(E) dated 8th of October 1997, wherein the fixation of pay under Rule 7(1), the pay of a Railway Servant who was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay in the existing pre-revised scale than another Railway Servant junior to him in the same cadre gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, the pay of the senior Railway Servant shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior. The condition precedent for such stepping up of pay is that both the senior and junior Railway Servants should be borne on the same cadre.

2. These provisions do not, however, cover cases where promotion avenues have been provided to posts borne on a particular cadre from different streams that may not necessarily belong to the same cadre or hierarchy. Consequently, situations have arisen where the pay of persons drawing a higher pay in a higher pre-revised pay scale applicable to such feeder posts has been fixed at a lower stage in the revised Vth CPC pay scale applicable to the corresponding promotion post as compared to their juniors holding feeder posts included in a different stream or cadre and who were earlier drawing pay at an equivalent or lower stage of pay in a lower pre-revised pay scale. Such instances have also arisen as a result of merger of different pay scales by the Vth CPC as a measure of rationalisation.

3. The issue had been raised by the Staff Side and the matter has been considered in the National Anomalies Committee. After careful consideration, the President is pleased to decide that the anomaly may be rectified by the grant of an additional increment to the senior Railway Servant who was drawing a higher pay in a higher pre-revised pay scale applicable to such feeder posts as compared to their

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र.सं.पीसी-V/318
सं.पीसी-V/97/आई/आरएसआरपी/1

आर बी ई सं.171/2001
नई दिल्ली, दिनांक : 20.8.20

महाप्रबंधक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाईयां
(डाक सूची के अनुसार)

विषय :- रेल सेवा संशोधित वेतन नियम 1997-संशोधित वेतनमान में वेतन के नियतन के परिणामस्वरुप उत्पन्न हुई विसंगतियों में सुधार-पूरक अनुदेश.

सा.का.नि.सं.584 (ई) दिनांक 8 अक्तूबर,1997 के द्वारा अधिसूचित रेल सेवा संशोधित वेतन नियम-1997 के नियम 7 के नीचे निर्दिष्ट टिप्पणी-6 के अनुसार जिनमें नियम 7(1) के तहत् वेतन का नियतन किया गया है कि कोई भी रेल कर्मचारी जो कि पहली जनवरी,1997 से ठीक पहले के मौजूदा पूर्व-सेशोधित वेतनमान में समान संवर्ग में अपने से कनिष्ठ किसी अन्य कर्मचारी से अधिक वेतन आहरित कर रहा था, तथा ऐसे कर्मचारी का वेतन नए संशोधित वेतनमान में उक्त कनिष्ठ रेल कर्मचारी के वेतन से एक स्तर नीचे निर्धारित होता हे तो ऐसी स्थिति में वरिष्ठ रेल कर्मचारी का वेतन संशोधित वेतनमान में कनिष्ठ रेल कर्मचारी के नियत वेतन के स्तर तक ऊपर बढ़ाया जाएगा. वेतन को इस प्रकार बढ़ाए जाने की पूर्व शर्त यही होगी कि वरिष्ठ तथा कनिष्ठ दोनों ही कर्मचारी एक ही संवर्ग के होने चाहिए.

2. तथापि ये प्रावधान उन सभी मामलों को कवर नहीं करते जहां विभिन्न क्षेत्रों, जो कि आवश्यक नहीं कि एक ही संवर्ग या पदानुक्रम से संबध रखते हों, से एक खास संवर्ग पर जनित पदों को पदोन्नति के अवसर मुहैय्या कराए जाते हैं. परिणामत: ऐसी स्थितियां उत्पन्न हो गई हैं जहां फीडर पदों के लिए लागू उच्चतर पूर्व संशोधित वेतनमान में अधिक वेतन प्राप्त कर रहे व्यक्ति का वेतन, विभिन्न कार्यक्षेत्रों अथवा संवर्ग में फीडर पद धारक उसके कनिष्ठों और जो पूर्व संशोधित निचले वेतनमान में निचले स्तर पर या समान वेतन प्राप्त कर रहे थे, की तुलना में

juniors holding feeder posts included in a different stream or cadre and who were earlier drawing pay at an equivalent or lower stage of pay in a lower pre-revised pay scale. This dispensation shall, however, be applicable only in cases where the posts involved are clearly distinguishable as feeder and promotion posts though they may not belong to the same cadre or hierarchy. In other words, this dispensation shall not be applicable to cases that are attributable only to the merger of pay scales by the Vth CPC as a measure of rationalisation.

4. Further action may be taken to re-fix the pay of the affected Railway servants under your administration control with the concurrence of your FA & CAO.

5. Appropriate amendment to the Railway Services Revised Pay Rules, 1997 will be issued separately.

6. Hindi version is enclosed.

(Koshy Thomas)
Deputy Director, Pay Commission
Railway Board.

No. PC-V/97/I/RSRP/1 **New Delhi, dtd. 28.8.2001**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

(G.Suman)
For Financial Commissioner, Railways

1) The GMs, N.F. Railway (Const.),CAO, Southern Railway (Const.) and Central Railway(Const.)
2) The FA & CAOs, All Indian Railways, Production Units, N.F. Railway (Const.) and Southern Railway (Const.) & Central Railway (Const.)
3) The Director General, RDSO/Lucknow
4) The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5) The CAO and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6) The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7) The Principal, Railway Staff College/Vadodara
8) The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9) The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai
10) The Director, CAMTECH/Gwalior-474020

तदनुरूपी पदोन्नति के लिए लागू पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग के संशोधित वेतनमान में निचले स्तर पर निर्धारित किया गया है. यौक्तिकरण के एक उपाय के तौर पर पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा विभिन्न वेतनमानों के आमेलन के कारण भी ऐसी स्थितियां उत्पन्न हुई हैं.

3. यह मुद्दा कर्मचारी पक्ष द्वारा उठाया गया था तथा राष्ट्रीय विसंगति समिति द्वारा इस मामले पर विचार किया गया है. सावधानीपूर्वक विचार करने के बाद राष्ट्रपति ने सहर्ष निर्णय लिया कि वरिष्ठ रेल कर्मचारी जो किसी भिन्न कार्यक्षेत्र या संवर्ग में शामिल फीडर पद धारक उनके कनिष्ठों, जो पहले न्यूनतर संशोधन पूर्व वेतनमान में समकक्ष या न्यूनतर स्तर का वेतन प्राप्त कर रहे थे, की तुलना में इन फीडर पदों पर लागू उच्चतर संशोधन पूर्व वेतनमान में उच्चतर वेतन प्राप्त कर रहा था, को एक अतिरिक्त वेतनवृद्धि प्रदान करके इस विसंगति को दूर किया जाए. तथापि यह व्यवस्था केवल उन मामलों में लागू होगी जहां सम्मिलित पदों में स्पष्ट रूप से फीडर और पदोन्नति पदों के रूप में विभेद किया जा सके. तथापि वे एक ही संवर्ग या पदानुक्रम के नहीं हो सकते हैं. दूसरे शब्दों में यह व्यवस्था उन मामलों पर लागू नहीं होगी जो केवल पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा युक्तिसंगतिकरण के उपाय के रूप में वेतनमानों के विलय के कारण उत्पन्न हुए हैं.

4. अपने वि.स.मु.ले.धि. की सहमति से, अपने प्रशासनिक नियंत्रण वाले उन कर्मचारियों का वेतन पुनः निर्धारित करने के लिए आगे कार्रवाई करें जो इससे प्रभावित हुए हैं.

5. रेल सेवा संशोधित वेतन नियम,1997 को उचित संशोधन द्वारा अलग से जारी किया जाएगा.

(कोशी थॉमस)
उप निदेशक, वेतन आयोग
रेलवे बोर्ड.

11) The Director, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik Road, IRIMEE/Jamalpur, IRISET/Secunderabad
12) The Managing Director, RITES, IRCON, IRFC, CONCOR of India Limited, Executive Director, CRIS
13) The Chairman and Managing Director, KRC Limited/New Delhi
14) Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom (IRCOT) Consultancy, Shivaji Bridge/New Delhi
15) The Director (Movement), Railways/Calcutta
16) The Joint Director(Finance), RDSO, Lucknow
17) The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence
18) The Joint Director, Iron & Steel, 3, Koila Ghat Street/Calcutta
19) Chief Mining Advisor, Ministry of Railways, Dhanbad, Bihar
20) The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi
21) The Chairman, RCT/Delhi
22) The Chairman, RRT/Chennai
23) The Chairman, RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneshwar, Chandigarh, Chennai, Calcutta, Jammu, Gorakhpur, Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad and Trivandrum
24) The Editor, 'Bhartiya Rail',
25) The Editor 'Indian Railways'
26) The Pay & Accounts Officer, Ministry of Railways (Railway Board)
27) The General Secretary, IRCA/New Delhi
28) The Commissioner, Railway Safety/Lucknow
29) Sh. T.K. Biswas, Railway Adviser, Embassy of India, Baunscheidt Strasse-7/Bonn
30) M/s Bahri Brothers, Lajpat Rai Market/Delhi
31) Sh. S.R. Ujlayan, CAO(C), S.E. Railway, Bilaspur - 495004 (M.P.)
32) The Editor, 'Rail Rajbhasa'

(Koshy Thomas)
Deputy Director, Pay Commission

No.PC-V/97/I/RSRP/1 **New Delhi, dtd. 28.8.2001**

Copy forwarded to :-

1) The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2) The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3) The Membersof the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)

for Secretary, Railway Board

C:\My Documents\sudha\stepping up of pay.doc

S.No. PC-V/318
No. PC-V/97/I/RSRP/1

R.B.E. No. 179/2001
Dated 28.8.2001

Copy forwarded to :-

1) The Secretary General FROA
2) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
3) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
4) The Secretary General, IRPOF
5) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
6) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association

Copy to :-

PPSs/PSs/Sr. PAs/PAs to :-

MR, MOSR, CRB, FC, MS, MT, ME, ML, MM, DG/RHS, DG/RPF, All Additional Members, All OSDs, Secretary, All Executive Directors, JS, JS(G), JS(E), JS(C), DS(D), DS(G), DF(E), JDPG, DE(N), Dir(MPP), DE(G), JDPC, JDE(N), JDE(P&A), JDE(GC), JDE(Gaz), JDE(W), JDE(GP), JDE(Res.) I, JDE(L), DDF(E) I, II & III, DDPC-III, IV & V, US(D), USE(O)II, US(D&A) I & II, DDE(Rep) (with 2 spares),DDE(LR) I, II & III/Railway Board

Copy to :-

Cash - I, II, & III, Budget, E(P&A) I & II, E(G), E(NG) I & II, PC - III & IV, E(Trg.), E(MPP), E(LR) I & II, F(E) - I, II & III, F(E) Special, Security (E), Accounts III, ERB - I, II, III, IV, V & D, G(Pass), G(Acc), E(Welfare), E(SCT), E(O) I, II III & III(CC), E(GR) I & II, E(GP), E(GC), PR, E(D&A)/branches of Railway Board.

(Authority No.: MOF, Deptt. of Expenditure's OM No. 6/1/98-IC dated 31.5.2001)

*****