

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
(RAILWAY BOARD)

No. 2013/H/5/5.

New Delhi, Dated:- 20.10.2015.

General Manager,
All Indian Railways & PUs.

Sub:- Medical examination of candidates proposed to be appointed in Railways by way of compassionate ground/ Losers - relaxation in Medical Condition.

A proposal for extending some relaxation in Physical Handicap (1-39 %) medical standards for appointment of candidates proposed to be appointed in Railway on Compassionate Ground/Land losers has been engaging attention of the Board for some time. The matter has been examined in consultation with Establishment Directorate of the Board and it has been decided that while conducting medical fitness of candidates of Compassionate Ground/Land losers for appointment in Railways, the following procedure would hence forth be adopted:-

- I. The candidate for Compassionate Ground/Land Looser Appointment will be examined as per laid down yardstick for the post against which the candidate is being considered for appointment.
- II. If the candidate fails in laid down medical standards, the Personnel Branch of the Division/Zone/PU will identify a post in consultation with the user department where the candidate can work even with the disability pointed out during medical examination. However, this dispensation can be considered for appointment in medical category Cey-Two only. For example, if a candidate of Compassionate Ground/Land Looser Appointment is considered against the specified posts and he/she fails in the medical examination, the Personnel Branch of the Zone in consultation with the user department viz. Commercial/Engineering/Medical Operating/ Personnel/Stores Department etc. will identify a post falling in Cey-Two Medical Category only where it is felt that the candidate can work against the specified post even with the disability pointed out during the medical examination. Both the user department as well as the Personnel Branch of the Division/Zone, will issue a written certificate specifying the particular post against which such a candidate can be accommodated.
- III. On receipt of such certificate, the CMS of the Division will refer the matter to Divisional Medical Committee comprising of three doctors out of which one should be a specialist of the area in which the candidate has been found medically unfit. The Divisional Medical Committee would submit its report which will be finally accepted by the CMS of the Division. If the candidate is declared fit for the post by the Divisional Medical Committee with relax standards, proposal for appointment can be considered.

Advance Correction Slip of Para 511 of IRMM, 2000 is accordingly enclosed herewith.


(R.S. Shukla)
Joint Director/Health,
Railway Board.

Advance Correction Slip No.


Advance Correction Slip to Para 511 of IRMM, 2000

A Sub-para (Sub-para 10) will be added below para, sub para 9 of para 511 of IRMM, 2000:-

SUB PARA 10, RELAXATION IN MEDICAL EXAMINATION FOR THE CANDIDATES PROPOSED TO BE APPOINTED IN RAILWAY BY WAY OF COMPASSIONATE GROUND/LAND LOSER CASE.

While conducting medical fitness of candidates of Compassionate Ground/Land losers for appointment in Railways, the following procedure would hence forth be adopted:-

- I. The candidate for Compassionate Ground/Land Looser Appointment will be examined as per laid down yardstick for the post against which the candidate is being considered for appointment.
- II. If the candidate fails in laid down medical standards, the Personnel Branch of the Davison/Zone/PU will identify a post in consultation with the user department where the candidate can work even with the disability pointed out during medical examination. However, this dispensation can be considered for appointment in medical category Cey-Two only. For example, if a candidate of Compassionate Ground/Land Looser Appointment is considered against the specified posts and he/she fails in the medical examination, the Personnel Branch of the Zone in consultation with the user department viz. Commercial/Engineering/Medical Operating/ Personnel/Stores Department etc. will identify a post falling in Cey-Two Medical Category only where it is felt that the candidate can work against the specified post even with the disability pointed out during the medical examination. Both the user department as well as the Personnel Branch of the Division/Zone, will issue a written certificate specifying the particular post against which such a candidate can be accommodated.
- III. On receipt of such certificate, the CMS of the Division will refer the matter to Divisional Medical Committee comprising of three doctors out of which one should be a specialist of the area in which the candidate has been found medically unfit. The Divisional Medical Committee would submit its report which will be finally accepted by the CMS of the Division. If the candidate is declared fit for the post by the Divisional Medical Committee with relax standards, proposal for appointment can be considered.

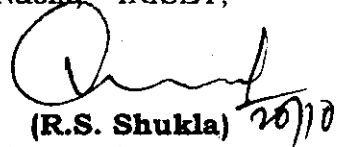

20/12

No.2013/H/5/5 [REDACTED].

New Delhi, Dated:- 20.10.2015.

Copy to:-

1. Chief Personnel Officer, All Indian Railways/PUs including RDSO.
2. Chief Medical Director/CMOs, All Indian Railways/PUs including RDSO.
3. Chief Commissioner of Railway Safety, Lucknow.
4. Advisor (Safety), Railway Board, New Delhi.
5. Computer of facilitation Centre, Room No.5, Near Fate No.1, Rail Bhawan.
6. Directors of CTIs, RSC/Baroda, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik, IRISSET, Secunderabad, IRIMEE/Jamalpur and IREITEM/Lucknow.



(R.S. Shukla)
Joint Director/Health
Railway Board.

No.2013/H/5/5 [REDACTED].

New Delhi, Dated:- 20.10.2015.

Copy to:-

1. The General Secretary, AIRF, Room No.253, Rail Bhawan, New Delhi.
2. The General Secretary, NFIR, Room No.256-E, Rail Bhawan New Delhi.
3. All Members of Departmental Council and National Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozshah Road, New Delhi.
4. The Secretary General, FROA & IRPOA, Room No.256-A & 268, Railway Board.
5. The General Secretary, All India RPF Association, Room No.256-D, Rail Bhawan, New Delhi.
6. The Secretary, RBSS Group 'A' Officers Association, Room No.256-D, Rail Bhawan, New Delhi.
7. The Secretary, RBSS Group 'B' Officers Association, Rail Bhawan, New Delhi.
8. The Secretary, RBMSA, Rail Bhawan, New Delhi.
9. The Secretary, Railway Board Group 'D' Employees Association, Rail Bhawan, New Delhi.
10. The Secretary, Railway Board Promotee Officers Association, Room No.341-C, Rail Bhawan, New Delhi.
11. The General Secretary, All India SC/ST Railway Employees Association, Room No.8 Ground Floor, Rail Bhawan, New Delhi.
12. General Secretary, Retired Railway Employees Welfare Association (Regd.), 490A/16, Gurudwara Road, Gurgaon.



For Secretary, Railway Board

No.2013/H/5/5 [REDACTED].

New Delhi, Dated:- 20.10.2015.

Copy to:-

E(NG) I&II, Security (E) & Security (ABE) Branches of Railway Board.

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
रेलवे बोर्ड

सं. 2013/एच./5/5

नई दिल्ली, दिनांक 20.10.2015.

महाप्रबंधक,

सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां

विषय: अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर की रेलवे में नियुक्ति के लिए प्रस्तावित उम्मीदवारों की चिकित्सा जांच-चिकित्सा शर्तों में छूट.

अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर की रेलवे में नियुक्ति के लिए प्रस्तावित उम्मीदवारों की नियुक्ति के लिए शारीरिक अपंगता(1-39%) चिकित्सा मानक में छूट बढ़ाने का प्रस्ताव कुछ समय से बोर्ड के विचाराधीन है. इस मामले की बोर्ड के स्थापना निदेशालय के परामर्श से जांच की गई है तथा यह निर्णय लिया गया है कि रेलवे में नियुक्ति के लिए अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर उम्मीदवारों की चिकित्सा जांच करते समय अब से निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी:-

- I. अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर उम्मीदवार की नियुक्ति के लिए जांच उस पद के लिए निर्धारित मानदंड के अनुसार की जाएगी जिस पद पर उसकी नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा है .
- II. यदि उम्मीदवार निर्धारित चिकित्सा मानकों में असफल हो जाता है, तो मंडल/जोन/उत्पादन इकाई की कार्मिक शाखा उपयोगकर्ता विभाग के परामर्श से उस पद की पहचान करेगा जिस पर उम्मीदवार चिकित्सा जांच के दौरान उल्लेख की गई विकलांगता के बावजूद काम कर सके. बहरहाल, इस व्यवस्था के बारे में केवल चिकित्सा श्रेणी सी-टू में नियुक्ति के लिए ही विचार किया जा सकता है. उदाहरण के लिए, यदि अनुकंपा के आधार पर/लैंडलूजर उम्मीदवार की किसी विशिष्ट पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है और वह चिकित्सा जांच में असफल हो



जाता/जाती है, तो जोन की कार्मिक शाखा उपयोगकर्ता विभाग यथा वाणिज्य/ इंजीनियरिंग/ चिकित्सा परिचालन/कार्मिक/भंडार विभाग आदि के परामर्श से सी-टू चिकित्सा श्रेणी में आने वाले पद की पहचान करेगा, जिस पर यह महसूस किया जाता है कि उम्मीदवार चिकित्सा जांच के दौरान उल्लेख की गई विकलांगता के बावजूद कार्य कर सके. मंडल/जोन का उपयोगकर्ता विभाग तथा कार्मिक शाखा दोनों एक लिखित प्रमाण-पत्र जारी करेंगे, जिसमें उस विशिष्ट पद का उल्लेख किया जाएगा जिस पर ऐसे उम्मीदवार को समायोजित किया जा सके.

- III. ऐसे प्रमाणपत्र की प्राप्ति पर, मंडल का मुख्य चिकित्साधिकारी मामला मंडल चिकित्सा समिति को भेजेगा जिसमें तीन डाक्टर होंगे जिनमें से एक उस क्षेत्र का विशेषज्ञ होगा जिसमें उम्मीदवार को चिकित्सीय रूप से अयोग्य पाया गया है. मंडल चिकित्सा समिति अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करेगी, जिसे मंडल के मुख्य चिकित्साधिकारी, द्वारा अंतिम रूप से स्वीकार किया जाएगा. यदि मंडल चिकित्सा समिति द्वारा मानकों में छूट देते हुए उम्मीदवार को पद के लिए योग्य घोषित किया जाता है तो नियुक्ति के प्रस्ताव पर विचार किया जा सकता है.

तदनुसार भारतीय रेल चिकित्सा नियमावली, 2000 के पैरा 511 की अग्रिम शुद्धि पर्ची संलग्न है.



(आर एस शुक्ला)

संयुक्त निदेशक/ स्वास्थ्य
रेलवे बोर्ड

अग्रिम शुद्धि पर्ची सं.

भारतीय रेल चिकित्सा नियमावली, 2000 के पैरा 511 के लिए अग्रिम शुद्धि पर्ची

भारतीय रेल चिकित्सा नियमावली, 2000 के पैरा 511 के उप पैरा 9, के नीचे एक उप-पैरा (उप-पैरा 10) जोड़ा जाएगा:-

उप-पैरा 10, अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर के मामले में रेलवे में नियुक्ति के लिए प्रस्तावित उम्मीदवारों के लिए चिकित्सा जांच में छूट.

रेलवे में नियुक्ति के लिए अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर उम्मीदवारों की चिकित्सा जांच करते समय अब से निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी:-

- I. अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर उम्मीदवार की नियुक्ति के लिए जांच उस पद के लिए निर्धारित मानदंड के अनुसार की जाएगी जिस पद पर उसकी नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा है .
- II. यदि उम्मीदवार निर्धारित चिकित्सा मानकों में असफल हो जाता है, तो मंडल/ जोन/उत्पादन इकाई की कार्मिक शाखा उपयोगकर्ता विभाग के परामर्श से उस पद की पहचान करेगा जिस पर उम्मीदवार चिकित्सा जांच के दौरान उल्लेख की गई विकलांगता के बावजूद काम कर सके. बहरहाल, इस व्यवस्था के बारे में केवल चिकित्सा श्रेणी सी-टू में नियुक्ति के लिए ही विचार किया जा सकता है. उदाहरण के लिए, यदि अनुकंपा के आधार पर/ लैंडलूजर उम्मीदवार की किसी विशिष्ट पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है और वह चिकित्सा जांच में असफल हो जाता/जाती है, तो जोन की कार्मिक शाखा उपयोगकर्ता विभाग यथा वाणिज्य/ इंजीनियरिंग/ चिकित्सा परिचालन/कार्मिक/भंडार विभाग आदि के परामर्श से सी-टू चिकित्सा श्रेणी में आने वाले पद की पहचान करेगा, जिस पर यह महसूस किया जाता है कि उम्मीदवार चिकित्सा जांच के दौरान उल्लेख की गई विकलांगता के



बावजूद कार्य कर सके. मंडल/जोन का उपयोगकर्ता विभाग तथा कार्मिक शाखा दोनों एक लिखित प्रमाण-पत्र जारी करेंगे, जिसमें उस विशिष्ट पद का उल्लेख किया जाएगा जिस पर ऐसे उम्मीदवार को समायोजित किया जा सके.

- III. ऐसे प्रमाणपत्र की प्राप्ति पर, मंडल का मुख्य चिकित्साधिकारी मामला मंडल चिकित्सा समिति को भेजेगा जिसमें तीन डाक्टर होंगे जिनमें से एक उस क्षेत्र का विशेषज्ञ होगा जिसमें उम्मीदवार को चिकित्सीय रूप से अयोग्य पाया गया है. मंडल चिकित्सा समिति अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करेगी, जिसे मंडल के मुख्य चिकित्साधिकारी, द्वारा अंतिम रूप से स्वीकार किया जाएगा. यदि मंडल चिकित्सा समिति द्वारा मानकों में छूट देते हुए उम्मीदवार को पद के लिए योग्य घोषित किया जाता है तो नियुक्ति के प्रस्ताव पर विचार किया जा सकता है.

तदनुसार भारतीय रेल चिकित्सा नियमावली, 2000 के पैरा 511 की अग्रिम शुद्धि पर्ची संलग्न है.

