

**GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)**

No.E(NG)I-2003/CFP /2

New Delhi. Dated 22-09-2003

The General Manager (P),
All Indian Railways and
Production Units,
(As per standard list).

Sub: Procedure for holding selections for promotion from
Group 'D' to Group 'C' posts.

Reference instructions contained in this Ministry's letter No.E(NG)I-2000/PM1/41 dated 07-08-2003 and 27-08-2003 regarding elimination of viva-voce in the departmental selections for promotion to posts classified as 'selection' in Group 'C' categories.

2. In terms of instructions contained in para 189 of IREM, Vol.-I, 1989, 33-1/3% quota of posts in the lowest grade of Commercial Clerks, Ticket Collectors, Trains Clerks, Office Clerks and other categories of Clerks like Stores Clerks, etc. are to be earmarked for promotion of Railway servants in Group 'D' categories for whom no regular avenue of promotion exists; the Group 'C' categories being suitably linked with specified Group 'D' categories on the basis of broad affinity of work. Further, in terms of Board's letter No. E(NG)I/96/CFP/27 dated 10-10-2000, 16-2/3% of the posts in these categories are also filled by promotion of Matriculate Group 'D' employees with a minimum of two years service in the concerned seniority unit entirely on merit on the basis of a competitive examination. However, in the case of Accounts Deptt., the quota for promotion of Group 'D' staff to Group 'C' post of Accounts Clerks continues to be 25% of the posts.


3. It has been decided that like in the case of Group 'C' Departmental selections, there will be no viva-voce in the selections held for promotion from Group 'D' to Group 'C' referred to in para 2 above. Accordingly, the selections will henceforth consist of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

4. It has also been decided that the procedure as revised above will be applicable to selections notified on or after the date of issue of this letter.

4.1 All the remaining procedure prescribed for holding selections including constitution of Selection Boards in vogue as per procedure prescribed by the General Managers, will remain unaltered.

5. Accordingly, the Indian Railway Establishment Manual, Vol-I, 1989 amended as per ACS Nos. 154 and 155 enclosed.

Please acknowledge receipt.


(J.S.Gusain)
Joint Director, Estt.(N)
Railway Board.

Encl: ACS No.154 and 155

E(NG)I-2003/CFP/2

New Delhi, Dated 22-09-2003

Copy forwarded to:-

1. The General Secretary, All Indian Railwaymen's Federation, Room No.253, Rail Bhavan, New Delhi (35 copies).
2. The General Secretary, National Federation of Indian Railwaymen, Room No.256-E, Rail Bhavan, New Delhi (35 copies).
3. All Members, Departmental Council and National Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (60 spares).
4. The Secretary General, Federation of Railway Officers Association, Room No.256-A, Rail Bhavan, New Delhi (5 spares).
5. The Secretary General, Indian Railway Promotee Officers Association, Room No.268, Rail Bhavan, New Delhi (5 spares).
6. The General Secretary, All India RPF Association, Room No.256-D, Rail Bhavan, New Delhi-110001.
7. The Secretary, RBSS Group 'A' Officers Association, Rail Bhavan, New Delhi.
8. The Secretary, RBSS Group 'B' Officers Association, Rail Bhavan, New Delhi.
9. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association, Rail Bhavan, New Delhi.
10. The Secretary, Railway Board Group 'D' Employees Association, Rail Bhavan, New Delhi.


for Secretary/Railway Board

4

**INDIAN RAILWAY ESTABLISHMENT MANUAL, VOLUME-I
(1989 EDITION)**

ADVANCE CORRECTION SLIP NO.154

CHAPTER-I, SECTION 'B', SUB SECTION-III-RECRUITMENT AND TRAINING

I. For the existing sub-para (1) of Para 126 substitute the following:

“(1) The posts in the category of Train Clerks in the pay scale Rs.3050-4590 will be filled as under:

- (i) 50% by direct recruitment through Railway Recruitment Board;
- (ii) 33-1/3% by promotion by a process of selection from eligible Group 'D' categories of staff as specified by the Zonal Railways as per procedure prescribed in para 189; and
- (iii) 16-2/3% by promotion entirely on merit of Matriculate Group 'D' employees from eligible categories, as specified by the Zonal Railways for (ii) above, with a minimum of 2 years regular service in the concerned seniority unit on the basis of a competitive examination consisting of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

II. For the existing sub-para (1) of Para 127 substitute the following:

“(1) The posts in the category of Ticket Collectors in the pay scale Rs.3050-4590 will be filled as under:

- (i) 50% by direct recruitment through Railway Recruitment Board;
- (ii) 33-1/3% by promotion by a process of selection from eligible Group 'D' categories of staff as specified by the Zonal Railways as per procedure prescribed in para 189; and
- (iii) 16-2/3% by promotion entirely on merit of Matriculate Group 'D' employees from eligible categories, as specified by the Zonal Railways for (ii) above, with a minimum of 2 years regular service in the concerned seniority unit on the basis of a competitive examination consisting of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

III. For the existing sub-para (1) of Para 128 substitute the following:

"(1) The posts in the category of Commercial Clerks in the pay scale Rs.3200-4900 will be filled as under:

- (i) 50% by direct recruitment through Railway Recruitment Board;
- (ii) 33-1/3% by promotion by a process of selection from eligible Group 'D' categories of staff as specified by the Zonal Railways as per procedure prescribed in para 189; and
- (iii) 16-2/3% by promotion entirely on merit of Matriculate Group 'D' employees from eligible categories, as specified by the Zonal Railways for (ii) above, with a minimum of 2 years regular service in the concerned seniority unit on the basis of a competitive examination consisting of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

IV. For the existing sub-para (1) of Para 169 substitute the following:

"(1) The posts in the category of Shroffs in the pay scale Rs.3050-4590 will be filled as under:

- (i) 50% by direct recruitment through Railway Recruitment Board;
- (ii) 33-1/3% by promotion by a process of selection from eligible Group 'D' categories of staff as specified by the Zonal Railways as per procedure prescribed in para 189; and
- (iii) 16-2/3% by promotion entirely on merit of Matriculate Group 'D' employees from eligible categories, as specified by the Zonal Railways for (ii) above, with a minimum of 2 years regular service in the concerned seniority unit on the basis of a competitive examination consisting of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

V. For the existing sub-para (1) of Para 174 substitute the following:

"(1) The posts in the category of Office Clerks in the pay scale Rs.3050-4590 will be filled as under:

- (i) 50% by direct recruitment through Railway Recruitment Board;
- (ii) 33-1/3% by promotion by a process of selection from eligible Group 'D' categories of staff as specified by the Zonal Railways as per procedure prescribed in para 189; and

- (iii) 16-2/3% by promotion entirely on merit of Matriculate Group 'D' employees from eligible categories, as specified by the Zonal Railways for (ii) above, with a minimum of 2 years regular service in the concerned seniority unit on the basis of a competitive examination consisting of Written Test and Record of Service of 85 and 15 marks respectively.

(Authority : Ministry of Railway's letter No. E(NG)I-96/CFP/27 dated 10.10.2000 and E(NG)I-2003/CFP/2 dated 22-9-2003)

INDIAN RAILWAY ESTABLISHMENT MANUAL VOLUME-I, 1989 EDITION

ADVANCE CORRECTION SLIP NO.155

**Chapter I, Section 'B', Sub-Section IV – Recruitment of Group 'D'
Railway servants and their promotion to higher grades in
Group 'D' and Group 'C' posts.**

For the existing para 189, substitute the following:-

“189. Promotion to higher grades in Group ‘C’: Railway servants in Group ‘D’ categories for whom no regular avenue of promotion exists 33-1/3% of the posts in the lowest grade of Commercial Clerks, Ticket Collectors, Trains Clerks, Office Clerks, Stores Clerks, etc. should be earmarked for promotion. The quota for promotion of Group ‘D’ staff in the Accounts Depts. to Group ‘C’ post of Accounts Clerks will be 25%. Promotion to Group ‘C’ will be subject to the following conditions:-

(i) All promotions should be made on the basis of selection. There should be written tests to assess the educational attainments of candidates. Group ‘C’ categories referred to above should be suitably linked with specified categories in the lower grades on broad affinity of work to form groups for promotion but it should be ensured that the prospects are made equal in the different groups. The test should be correlated to the standards of proficiency that can reasonably be expected from railway servants who are generally non-matriculantes. The aim of the examiners should be to assess the general suitability of the Group ‘D’ railway servants offering themselves for promotion to Group ‘C’ posts from the point of view of their knowledge of English and their general standard of intelligence. The factors of selection and their relative weight will be as indicated below:-

<u>Factors/Headings</u>	<u>Maximum Marks</u>
(a) Written Test	85
(b) Record of Service	15
Total	<u>100</u>

Note: (1) Written test should consist of one paper of 3 hours duration divided into two parts – Part ‘A’ to test the working knowledge of the Railway servant of the English language and Part ‘B’ his general standard of intelligence and proficiency through questions in Arithmetic, General Knowledge mainly pertaining to Railway matters and matters immediately pertaining to the work he has been acquainted with during his Railway service. In drawing up the questions it must be ensured that they are not set as such a standard as to make it impracticable for a Group ‘D’ railway servant of average intelligence and normal standards of efficiency to qualify in the test.

- (2) Assessment under the heading Record of Service will be based on entries in the Service Book/personal file regarding academic/technical qualifications, awards/punishments, etc.
 - (3) Selections should not be restricted to three times the number of posts to be filled but kept open to all eligible candidates who would like to be considered for such selections.
 - (4) All those who qualify on the basis of written test and Record of Service, the qualifying percentage of marks being prescribed by the General Manager, should be included in the panel in the order of their seniority for promotion against the yearly vacancies available for them in Group 'C' categories.
- (ii) Group 'D' railway servants to be eligible for promotion to Group 'C' posts should have put in a minimum 3 years of continuous service. This does not apply to Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates.
 - (iii) For promotions to Group 'C' posts in the Ministerial cadre, Group 'D' staff will be required to possess a typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi. Promotions may, however, be allowed on provisional basis and the concerned staff given two year's time from the date of promotion, to qualify the prescribed typewriting test; and if they fail to qualify the typewriting test within the said period, they will be liable to be reverted.
 - (iv) **Training:**
 - (a) The standard of training imparted to the Group 'D' railway servants selected for Group 'C' posts should be the same as for direct recruits for the same Group 'C' categories and in the case of failures in the first attempt such employees may be given second-chance to qualify.
 - (b) Group 'D' railway servants when promoted to Group 'C' posts in the Accounts Deptt. shall go through the same training and test and shall be subject to the same conditions of service as are in force for the new recruits. During the period of their training they would get as stipend the pay that they would have normally drawn on promotion to Group 'C'. All allowances like Dearness, Compensatory and House Rent Allowances will be allowed to them at the scales applicable, had the stipend been treated as pay.

Note:- Employees in lower Group 'C' scale of Rs.825-1200(RPS)/2750-4400 (RSRP) and Rs.950-1400(RPS)/3050-4590 (RSRP) for whom no regular avenue of promotion exists will also be eligible to appear in the selection held for promotion of Group 'D' employees to Group 'C' against the prescribed quota.

(Authority: Ministry of Railway's letter No.E(NG)I/91/CFP/26 dated 30-04-1992 and 10-03-1993; E(NG)I/93/CFP/41 dated 07-04-1994 and 28-11-1996; E(NG)I/96/CFP/19 dated 03-02-1997 and 11-12-1997 and E(NG)I/2003/CFP/2 dated 22-09-2003).

आर बी/ स्थापना सं. 165/2003

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
रेलवे बोर्ड

सं. ई (एन जी) 1-2003/सी एक पी/2

नई दिल्ली, दि. 22.09.2003

महाप्रबंधक (का.),
सभी क्षेत्रीय रेलें तथा उत्पादन इकाइयां,
(मानक सूची के अनुसार).


**विषय: समूह "घ" से समूह "ग" के पदों में पदोन्नति के लिए चयन
आयोजित करने की कार्यविधि**

समूह 'ग' कोटियों में 'चयन' के रूप में वर्गीकृत पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय चयनों में मौखिक परीक्षा समाप्त करने के संबंध में इस मंत्रालय के दिनांक 07-08-2003 और 27-08-2003 के पत्र सं. ई(एनजी)।-/2000/पीएम 1/41 में अंतर्विष्ट अनुदेशों का अवलोकन करें.

2. भारतीय रेल स्थापना नियमावली, जिल्द-1, 1989, के पैरा 189 में अंतर्विष्ट अनुदेशों के अनुसार, गाणित्य लिपिकों, टिकट कलक्टरों, गाड़ी लिपिकों, कार्यालय लिपिकों तथा भंडार लिपिकों आदि जैसी अन्य कोटियों के निम्नतम ग्रेड में पदों का 33 1/3% कोटा समूह 'घ' की ऐसी कोटियों में रेल सेवकों की पदोन्नति के लिए निर्धारित किया जाएगा जिनके लिए पदोन्नति का कोई नियमित मार्ग मौजूद नहीं है; कार्य की व्यापक साम्यता के आधार पर समूह 'ग' कोटियों का विनिर्दिष्ट समूह 'घ' की कोटियों के साथ समुचित संबंध स्थापित किया जाएगा. इसके अतिरिक्त, बोर्ड के दिनांक 10-10-2003 के पत्र सं. ई(एनजी)।/96/सीएफपी/27 के अनुसार, इन कोटियों में 16-2/3% पद एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पूर्णतः मेरिट के अनुसार संबंधित गरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की न्यूनतम सेवा वाले समूह 'घ' के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा भी भरे जाने हैं. लेकिन, लेखा विभाग के मामले में लेखा लिपिकों के समूह 'ग' के पदों में समूह 'घ' वर्ज्मचारियों की पदोन्नति के लिए कोटा, पदों का 25% ही रहेगा.

3. यह विनिश्चय किया गया है कि समूह 'ग' विभागीय चयनों की भांति ही, उपरोक्त पैरा 2 में उल्लिखित समूह 'घ' से समूह 'ग' में पदोन्नति के लिए आयोजित होने वाले चयनों में मौखिक परीक्षा नहीं ली जाएगी.
4. यह भी विनिश्चय किया गया है कि यथासंशोधित उपर्युक्त कार्यविधि इस पत्र को जारी किए जाने की तारीख को या इसके बाद अधिसूचित चयनों पर लागू होंगे.
5. महाप्रबंधकों द्वारा निर्धारित कार्यविधि के अनुसार प्रचलित चयन बोर्ड के गठन सहित चयन आयोजित करने के लिए निर्धारित शेष अन्य सभी कार्यविधियों में कोई परिवर्तन नहीं होगा.
5. तदनुसार, भारतीय रेल स्थापना नियमावली संलग्न अगिम शुद्धि पर्ची सं.154 और 155 के अनुसार संशोधित की जाए.

कृपया पावती दें.


(जे.एस.गुसाई)
संयुक्त निदेशक स्था (अराज.)
रेलवे बोर्ड.

संलग्नक : अगिम शुद्धि पर्ची सं. 154 और 155

सं. ई (एन जी)1-2003/सी एफ पी/2

नई दिल्ली, दि. 22.09.2003

प्रतिलिपि प्रेषित :-

1. महासचिव, ऑल इंडिया रेलवेमेन फ़ेडरेशन, कमरा नं. 253, रेल भवन, नई दिल्ली (35 प्रतियां)
2. महासचिव, नेशनल फ़ेडरेशन ऑफ़ इंडियन रेलवे मेन, कमरा नं. 256-एफ, रेल भवन, नई दिल्ली (35 प्रतियां)
3. विभागीय परिषद तथा राष्ट्रीय परिषद के सभी सदस्य एवं सचिव, कर्मचारी पक्ष, राष्ट्रीय परिषद, 13-सी, फ़िरोजशाह रोड, नई दिल्ली (90 प्रतियां)

भारतीय रेल स्थापना नियमावली

जिल्द-1 (1989 संस्करण)

अगिम शुद्धि पर्ची सं. 154

अध्याय-1, खंड 'ख', उप-खंड-III - भर्ती एवं प्रशिक्षण

1. पैरा 126 का वर्तमान उप-पैरा (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"(1) 3050-4590 रुपये के वेतनमान में गाड़ी लिपिकों की कोटि में पदों को निम्नानुसार भरा जाएगा :-

- (i) 50% पद रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 33-1/3% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा पैरा 189 में निर्धारित कार्यविधि के अनुसार विनिर्दिष्ट किए गए समूह "घ" कोटियों के पात्र कर्मचारियों में से चयन करके पदोन्नति द्वारा; और
- (iii) 16-²/₃% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा उपर्युक्त (ii) के लिए विनिर्दिष्ट की गई पात्र कोटियों में से 85 और 15 अंकों की क्रमशः लिखित परीक्षा और सेवा रिकॉर्ड वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर संबंधित वरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले समूह "घ" के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पूर्णतः मेरिट के अनुसार पदोन्नति द्वारा.

2. पैरा 127 का वर्तमान उप-पैरा (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"(1) 3050-4590 रुपये के वेतनमान में टिकट कलक्टरों की कोटि में पदों को निम्नानुसार भरा जाएगा :-

- (i) 50% पद रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 33-1/3% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा पैरा 189 में निर्धारित कार्यविधि के अनुसार विनिर्दिष्ट किए गए समूह "घ" कोटियों के पात्र कर्मचारियों में से चयन करके पदोन्नति द्वारा; और
- (iii) 16-²/₃% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा उपर्युक्त (ii) के लिए विनिर्दिष्ट की गई पात्र कोटियों में से 85 और 15 अंकों की क्रमशः लिखित परीक्षा और सेवा रिकॉर्ड वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर संबंधित वरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले समूह "घ" के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पूर्णतः मेरिट के अनुसार पदोन्नति द्वारा.

3. पैरा 128 का वर्तमान उप-पैरा (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"(1) 3200-4900 रुपये के वेतनमान में वाणिज्य लिपिकों की कोटि में पदों को निम्नानुसार भरा जाएगा :-

- (i) 50% पद रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 33-1/3% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा पैरा 189 में यथानिर्धारित कार्यविधि के अनुसार विनिर्दिष्ट किए गए समूह "घ" कोटियों के पात्र कर्मचारियों में से चयन करके पदोन्नति द्वारा; और

- (iii) 16-²/₃% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा उपर्युक्त (ii) के लिए विनिर्दिष्ट की गई पात्र कोटियों में से 85 और 15 अंकों की क्रमशः लिखित परीक्षा और सेवा रिकॉर्ड वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर संबंधित वरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले समूह "घ" के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पूर्णतः मेरिट के अनुसार पदोन्नति द्वारा,

4. पैरा 169 का वर्तमान उप-पैरा (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"3050-4590 रुपये के वेतनमान में सराफ़ की कोटि में पदों को निम्नानुसार भरा जाएगा :-

- (i) 50% पद रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 33-1/3% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा पैरा 189 में निर्धारित कार्यविधि के अनुसार विनिर्दिष्ट किए गए समूह "घ" कोटियों के पात्र कर्मचारियों में से चयन करके पदोन्नति द्वारा; और
- (iii) 16-²/₃% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा उपर्युक्त (ii) के लिए विनिर्दिष्ट की गई पात्र कोटियों में से 85 और 15 अंकों की क्रमशः लिखित परीक्षा और सेवा रिकॉर्ड वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर संबंधित वरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले समूह "घ" के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पूर्णतः मेरिट के अनुसार पदोन्नति द्वारा,

5. पैरा 174 के वर्तमान उप-पैरा (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"(1) 3050-4590 रुपये के वेतनमान में कार्यालय लिपिकों की कोटि में पदों को निम्नानुसार भरा जाएगा :-

- (i) 50% पद रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 33-1/3% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा पैरा 189 में निर्धारित कार्यविधि के अनुसार विनिर्दिष्ट किए गए समूह "घ" कोटियों के पात्र कर्मचारियों में से चयन करके पदोन्नति द्वारा; और
- (iii) 16-²/₃% पद क्षेत्रीय रेलों द्वारा उपर्युक्त (ii) के लिए विनिर्दिष्ट की गई पात्र कोटियों में से 85 और 15 अंकों की क्रमशः लिखित परीक्षा और सेवा रिकॉर्ड वाली एक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर संबंधित वरिष्ठता यूनिट में दो वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले समूह "घ" के मेट्रीकुलेट कर्मचारियों की पूर्णतः मेरिट के अनुसार पदोन्नति द्वारा,

(प्राधिकार : रेल मंत्रालय का दिनांक 10.10.2003 का पत्र सं. ई(एनजी)|-96/सीएफपी/27 और दिनांक 22-09-2003 का पत्र सं. ई(एनजी)|-2003/सीएफपी/2)

भारतीय रेल स्थापना नियमावली जिल्द-I (1989 संस्करण)

अगिम शुद्धि पर्ची सं.155

अध्याय-I, खंड 'ख', उप-खंड-IV - समूह 'घ' रेल सेवकों की भर्ती और समूह 'घ' तथा समूह 'ग' पदों के उच्चतर गेडों में उनकी पदोन्नति

वर्तमान पैरा 189 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

"189. समूह 'ग' के उच्चतर गेडों में पदोन्नति : समूह 'घ' के जिन रेल कर्मचारियों के लिए पदोन्नति के नियमित अवसर उपलब्ध नहीं हैं, उनकी पदोन्नति के लिए वाणिज्य लिपिकों, टिकट कलेक्टरों, गाड़ी लिपिकों, भंडार लिपिकों आदि के निम्नतम गेड में 33-1/3% पद नियत कर दिए जाने चाहिए. समूह 'घ' के कर्मचारियों की लेखा विभाग में लेखा लिपिकों के रूप में समूह 'ग' के पदों पर पदोन्नति के लिए कोटा 25% होगा. समूह 'ग' में पदोन्नति निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :

- (i) सभी पदोन्नतियां चयन के आधार पर की जाएं. उम्मीदवारों की शैक्षिक योग्यताओं का पता लगाने के लिए लिखित परीक्षाएं ली जानी चाहिए. पदोन्नति समूह बनाने के लिए ऊपर संदर्भित समूह 'ग' की कोटियों का, कार्य की व्यापक साम्यता के आधार पर निम्नतर गेडों की विनिर्दिष्ट कोटियों के साथ समुचित संबंध स्थापित किया जाना चाहिए, लेकिन यह सुनिश्चित किया जाए कि विभिन्न समूहों में पदोन्नति की संभावनाएं एक समान हों. परीक्षा के लिए प्रवीणता के ऐसे स्तर निर्धारित किए जाएं जिनकी अपेक्षा उन रेल कर्मचारियों से की जा सकती हो जो सामान्यतः मैट्रिक पास हों. परीक्षकों का उद्देश्य समूह 'ग' के पदों पर पदोन्नति के लिए आवेदन करने वाले समूह 'घ' के रेल कर्मचारियों के अंग्रेजी ज्ञान और उनकी समझ-बूझ के सामान्य स्तर की दृष्टि से, उनकी सामान्य उपयुक्तता का मूल्यांकन करना होगा. चयन के कारक और उनका सापेक्ष महत्व-भार निम्नलिखित के अनुसार होगा -

कारक/शीर्षक	अधिकतम अंक
(क) लिखित परीक्षा	85
(ख) सेवा रिकॉर्ड	15
योग	100

टिप्पणी : (1) लिखित परीक्षा में 3 घंटे की अवधि का एक प्रश्न-पत्र होना चाहिए, जिसे दो भागों में बांटा जाए - भाग 'क' रेल कर्मचारी के अंग्रेजी भाषा के कार्यसाधक ज्ञान और भाग 'ख' गणित तथा सामान्य ज्ञान के प्रश्नों, जो मुख्यतः रेलवे से संबंधित हों और रेल सेवा के दौरान उसके द्वारा किए गए कार्यों से संबंधित हों, के माध्यम से उसकी समझ-बूझ के सामान्य स्तर और प्रवीणता की जांच करने के लिए हो. प्रश्न तैयार करते समय, यह सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि वे ऐसे स्तर के न हों जिससे कि औसत समझ-बूझ और दक्षता का सामान्य स्तर रखने वाले समूह 'घ' के रेल कर्मचारी को परीक्षा उत्तीर्ण करना दुष्कर हो जाए.

(2) सेवा रिकॉर्ड शीर्षक के अंतर्गत मूल्यांकन शैक्षिक/तकनीकी अर्हताओं, पुरस्कार/दंड, इत्यादि के संबंध में सेवा पुस्तिका/व्यक्तिगत फाइल में प्रविष्टियों के आधार पर किया जाएगा.

(3) चयन के लिए उम्मीदवारों की संख्या को पदों की संख्या के तीन गुणा तक सीमित नहीं रखा जाए, बल्कि सभी पात्र उम्मीदवारों को, जो चयन के लिए विचार किए जाने के इच्छुक हों, चयन के लिए बुलाया जाए.

(4) वे सभी कर्मचारी, जो लिखित परीक्षा एवं सेवा रिकॉर्ड में अर्हता प्राप्त कर लेंगे, - अर्हक अंकों का प्रतिशत महाप्रबंधक द्वारा निर्धारित किया जाएगा. उन्हें पैनल में समूह 'ग' कोटियों में उनके लिए उपलब्ध वार्षिक रिक्तियों के अंतर्गत पदोन्नति के लिए उनकी वरिष्ठता के क्रम में शामिल किया जाए.

(ii) समूह 'ग' के पदों पर पदोन्नति के लिए पात्र बनने के लिए समूह 'घ' के रेल कर्मचारियों को कम से कम 3 वर्ष की अविच्छिन्न सेवा पूरी करनी होगी. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों पर यह शर्त लागू नहीं होगी.

(iii) लिपिक वर्गीय संवर्ग में समूह 'ग' पदों पर पदोन्नति के लिए समूह 'घ' के कर्मचारी अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने में समर्थ होने चाहिए. बहरहाल, पदोन्नति अनंतिम आधार पर होगी तथा संबंधित कर्मचारी को निर्धारित टंकण परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए पदोन्नति की तारीख से दो वर्ष का समय दिया जाएगा; और यदि वे उल्लिखित अवधि के भीतर टंकण परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो पाते हैं तो उन्हें पदावनत कर दिया जाए.

(iv) **प्रशिक्षण**

(क) समूह 'ग' के पदों के लिए चुने गए समूह 'घ' के रेल कर्मचारियों को दिए जाने वाले प्रशिक्षण का स्तर वही होना चाहिए जो समूह 'ग' की उन्हीं कोटियों के लिए सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित किया गया हो. पहले प्रयास में असफल होने पर, ऐसे कर्मचारियों को अर्हता प्राप्त करने के लिए लिए दूसरा अवसर दिया जाए.

(ख) समूह 'घ' के रेल कर्मचारियों को जब लेखा विभाग में समूह 'ग' के पदों पर पदोन्नत किया जाए, तब उन्हें वही प्रशिक्षण पाना होगा और परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जो नए भर्ती किए गए उम्मीदवारों के लिए निर्धारित है तथा उनकी सेवा की शर्तें भी उन्हीं के समान होंगी. अपने प्रशिक्षण के दौरान, वृत्तिका के रूप में उन्हें वही वेतन मिलेगा जो समूह 'ग' में पदोन्नति होने पर सामान्यतः उन्हें मिलता. यदि वृत्तिका को वेतन के रूप में माना जाता है, तो उन्हें महंगाई, प्रतिकर तथा मकान किराया भत्ता आदि सभी भत्ते लागू मान के आधार पर दिए जाएंगे.

टिप्पणी : 825-1200 (संशोधित वेतनमान)/2750-4400 (रेल सेवा संशोधित वेतनमान) और 950-1400 (संशोधित वेतनमान)/3050-4590 (रेल सेवा संशोधित वेतनमान) के निम्नतर समूह 'ग' वेतनमान के कर्मचारी, जिनके लिए पदोन्नति का कोई नियमित मार्ग उपलब्ध नहीं है, निर्धारित कोटा के अंतर्गत समूह 'ग' में समूह 'घ' के कर्मचारियों की पदोन्नति के लिए होने वाले चयनों में भाग लेने के पात्र भी होंगे.

(प्राधिकार : रेल मंत्रालय का दिनांक 30-04-92 और 10-03-1993 का पत्र सं. ई(एनजी)/91/सीएफपी/26; दिनांक 07-04-1994 और 28-11-1996 का पत्र सं. ई(एनजी)/93/सीएफपी/41; दिनांक 03-02-1997 और 11-12-1997 का पत्र सं. ई(एनजी)/96/सीएफपी/19 तथा दिनांक 22-09-2033 का पत्र सं. ई(एनजी)/2003/सीएफपी/2)

**GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)**

No.E(NG)I-2016/CFP/5

New Delhi, dated 01 .03.2017

The General Managers (P)
All Zonal Railways &
Production Units etc.
(As per standard list).

Sub:- Promotion from GP Rs.1800 (Level-1) to GP Rs.1900(Level-2) against 16-2/3% quota – Minimum eligibility condition of service for selection.

As the Railways are aware, in terms of Board's letter No.E(NG)I-96/CFP/27 dated 10.10.2000, 16-2/3% of the posts in the lowest grade of Commercial Clerks, Ticket Collectors, Trains Clerks, Offices Clerks and other categories of Clerks like Stores Clerks, etc. are filled by promotion of Matriculate erstwhile Group 'D' employees with a minimum of two years service in the concerned seniority units entirely on merit on the basis of a competitive examination.

2. A question has now arisen as to whether any relaxation in two years of service condition is to be given to SC/ST candidates to appear in the selection for promotion from GP Rs.1800 (Level-1) to GP Rs.1900 (Level-2) against 16-2/3% quota being filled up on the basis of merit.

3. Accordingly, it is clarified that SC/ST employees in GP Rs.1800 (Level-1) will be eligible for consideration in the selection for promotion to GP Rs. 1900 (Level-2) and above against 16-2/3% promotion quota, only on completion of two years regular service in the concerned seniority unit.

Please acknowledge receipt.

Hindi version shall follow.


(M.K. Meena)
Deputy Director Estt.(N)
Railway Board

RB/ESTT. No. 45 /2016

**GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)**

No.E(NG)I-2000/PM10/2

New Delhi, dated 03.05.2016

The General Managers (P)
All Indian Railways & Production Units etc.
(As per standard list).

**Sub:- Filling up of the posts of Dresser Gr.III/OTA Gr.III PB-1
Rs.5200-20200 + GP Rs.1900 in the Medical
Department.**

Attention is invited to Board's letter of even number dated 28.02.2011 by which, in addition to three chances given earlier vide Board's letters of same numbers dated 30.03.2001, 06.09.2001 and 28.07.2004, fourth chance was also given to the existing Hospital Attendants and other erstwhile Group 'D' staff who are otherwise eligible as per provisions of IREM to appear in the selection without insisting the condition of qualification of Matriculation prescribed for promotion as Dresser Gr.III/OTA Gr.III.

2. Pursuant to the demand raised by both the Federations viz. AIRF and NFIR for continuance of relaxation for non-matric Hospital Attendants to appear in selection being conducted for their promotion to the post of Dresser Gr.III/OTA Gr.III without insisting the qualification of Matriculation, the matter has accordingly been considered, in consultation with Health Directorate, by the Board. It has been decided that 50% of vacancies in the category of Dresser Gr.III/OTA Gr.III may be filled from existing staff in service as on 10.05.1998 who are otherwise eligible without insisting the condition of educational qualification of Matric pass on the basis of seniority-cum-suitability and the remaining 50% vacancies may be filled from amongst those Hospital Attendants who are having the qualification of Matriculation (10th pass) as per the extant procedure contained in this Ministry's letter No.PC-V/98/I/11/18(A) dated 10.05.1998. This provision will continue to remain in force till there are no non-matriculate Hospital Attendants on zonal Railways.

Please acknowledge receipt.


(M.K. Meena)
Deputy Director Estt.(N)
Railway Board

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

सं. ई(एनजी)I-2000/पीएम10/2

नई दिल्ली, दिनांक 02.05.2016

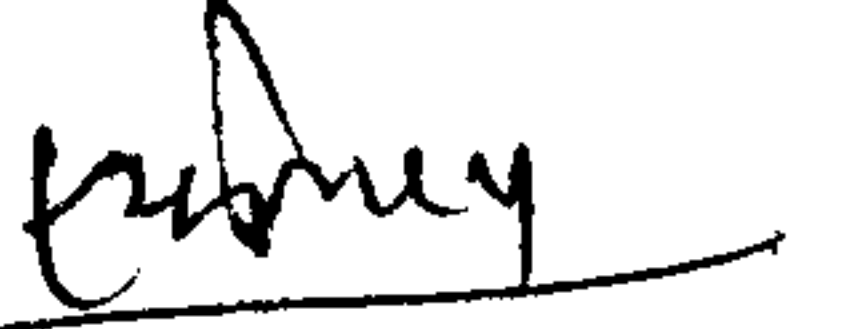
महाप्रबंधक (कार्मिक)
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां आदि
(मानक सूची के अनुसार)

विषय: मेडिकल विभाग में ड्रेसर ग्रेडIII/ओटीए ग्रेडIII पीबी-1 रु. 5200-20200 + ग्रेड पे रु. 1900/- के पदों को भरा जाना।

बोर्ड के दिनांक 28.02.2011 के समसंख्यक पत्र की ओर ध्यान आकर्षित किया जाता है जिसके द्वारा उन मौजूदा अस्पताल परिचारकों और अन्य पूर्ववर्ती ग्रुप "डी" कर्मचारियों, जो ड्रेसर ग्रेड III/ओटीए ग्रेड III के रूप में पदोन्नति के लिए निर्धारित मैट्रिकुलेशन की अर्हता की शर्त पर जोर दिए बिना चयन में उपस्थित होने के लिए आईआरईएम के प्रावधानों के अनुसार अन्यथा पात्र हैं, को बोर्ड के दिनांक 30.03.2001, 06.09.2001 और 28.07.2004 के समसंख्यक पत्र के तहत पूर्व में दिए गए तीन अवसरों के अलावा, चौथा अवसर भी दिया गया था।

2. मैट्रिकुलेशन की अर्हता पर जोर दिए बिना ड्रेसर ग्रेड III/ओटीए ग्रेड III के पद पर पदोन्नति के लिए आयोजित की जा रही चयन परीक्षा में भाग लेने के लिए गैर-मैट्रिक अस्पताल परिचारकों की शैक्षणिक योग्यता में छूट देना जारी रखने के लिए दोनों फेडरेशनों अर्थात् एआईआरएफ और एनएफआईआर द्वारा की गई मांग के अनुसरण में तदनुसार स्वास्थ्य निदेशालय के परामर्श से बोर्ड द्वारा इस मामले पर विचार किया गया है। यह विनिश्चय किया गया है कि ड्रेसर ग्रेड III/ओटीए ग्रेड III की कोटि में 50% रिक्तियां मैट्रिक की शैक्षणिक अर्हता की शर्त पर जोर न देते हुए वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर 10.05.1998 को सेवा में मौजूद उन कर्मचारियों से भरी जाएं जो अन्यथा पात्र हैं और शेष 50% रिक्तियां इस मंत्रालय के दिनांक 10.05.1998 के पत्र सं. पीसी-V/98/I/11/18(ए) में निहित मौजूदा प्रक्रिया के अनुसार उन अस्पताल परिचारकों में से भरी जाएं जिनके पास मैट्रिकुलेशन (10वीं पास) की अर्हता हो। यह प्रावधान तब तक लागू रहेगा जब तक क्षेत्रीय रेलों में गैर-मैट्रिक अस्पताल परिचारक रहेंगे।

कृपया पावती दें।


(एम. के. मीना)
उप निदेशक स्था. (अराज.)
रेलवे बोर्ड

**GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)**

No.E(NG)I-2000/PM10/2

New Delhi, dated 15.12.2016

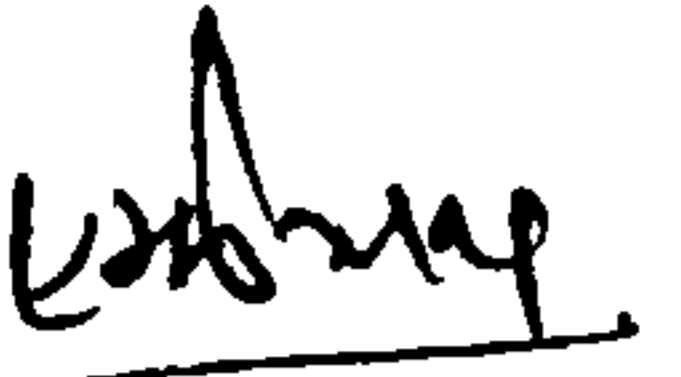
The General Managers (P)
All Zonal Railways & Production Units.
(As per standard list)

Sub:- Amendment to IREM Vol.I.

In exercise of the powers conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution, the President is pleased to direct that Para 182 of the Indian Railway Establishment Manual, Vol.I (Revised Edition 1989), First Re-print Edition 2009, may be amended as per Advance Correction Slip No.234 enclosed.

Please acknowledge receipt.

Hindi version shall follow.


(M.K. Meena)
Deputy Director Estt.(N)
Railway Board

Encl : ACS No.234

INDIAN RAILWAY ESTABLISHMENT MANUAL, VOLUME.I (REVISED EDITION-1989), FIRST RE-PRINT EDITION-2009): CHAPTER-I, SECTION-B, SUB SECTION-IV (RECRUITMENT OF RAILWAY SERVANT IN GP RS.1800 LEVEL-1 RS.18000-56900) 7TH CPC

ADVANCE CORRECTION SLIP NO.234

Insert below Para 182

182(A) : Medical Department : 50% of vacancies in the category of Dresser Gr.III/OTA Gr.III in PB-1 Rs.5200-20200 GP Rs.1900/Level-2 (Rs.19900-63200) may be filled on the basis of seniority cum suitability from existing staff in service as on 10.05.1998 who are otherwise eligible without insisting upon the condition of educational qualification of Matriculation pass. The remaining 50% vacancies may be filled on the basis of selection from amongst those Hospital Attendants who are having the qualification of Matriculation (10th). This provision will continue to remain in force till there are no non-matriculate Hospital Attendants (Level-1) on Zonal Railways. The Railway servants considered suitable should be given training as may be necessary which they should successfully complete before they are finally promoted.

(Authority : Railway Board's letter No.E(NG)I-2000/PM10/2 dated 03.05.2016)

आर बी/स्थापना सं. 152/2016

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

सं. ई(एनजी)।-2000/पीएम10/2


नई दिल्ली, दिनांक: 15.12.2016

महाप्रबंधक (कार्मिक)
सभी भारतीय रेलें तथा
उत्पादन इकाइयां
(मानक सूची के अनुसार)

विषय : भारतीय रेल स्थापना नियमावली जिल्द I में संशोधन

राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्देश देते हैं कि भारतीय रेल स्थापना नियमावली, जिल्द-I(संशोधित संस्करण-1989), प्रथम पुनर्मुद्रण संस्करण-2009 के पैरा 182 में संलग्न अग्रिम शुद्धि पर्ची सं.234 के अनुसार संशोधन किया जाए.

कृपया पावती दें.


(एम.के.मीना)

उप निदेशक स्थापना(एन)
रेलवे बोर्ड

संलग्नक: अग्रिम शुद्धि पर्ची सं. 234

भारतीय रेलवे स्थापना नियमावली. जिल्द. I (संशोधित संस्करण-1989), प्रथम पुनर्मुद्रण संस्करण-2009): अध्याय-I, खंड-ख, उप-खंड-IV(ग्रेड पे 1800रु. लेवल-1, 18000-56900रु. में रेलवे सेवक की भर्ती) 7वां केंद्रीय वेतन आयोग

अग्रिम शुद्धि पर्ची सं. 234

पैरा 182 के नीचे जोड़ा जाए

182(क): चिकित्सा विभाग : पीबी-1 5200-20200 ग्रेड पे 1900/ लेवल-2 (19900-63200 रु.) में ड्रेसर ग्रेड-III / ओटीए ग्रेड-III कोटि की 50 % रिक्तियां 10.05.1998 को सेवा में मौजूद कर्मचारियों में से वरीयता एवं उपयुक्ता के आधार पर भरी जाएं, जो अन्यथा मैट्रिकुलेशन पास की शैक्षणिक अर्हता की शर्त के बिना पात्र हैं. शेष 50% रिक्तियां उन अस्पताल परिचरों में से चयन के आधार पर भरी जाएं जिनके पास मैट्रिकुलेशन (10वीं) की योग्यता हो. यह व्यवस्था तब तक जारी रहेगी जब तक क्षेत्रीय रेलों पर कोई नॉन-मैट्रिकुलेट अस्पताल परिचर (लेवल-1) न हो. उपयुक्त पाए गए रेल सेवकों को यथा आवश्यक प्रशिक्षण दिया जाएगा जिसे उन्हें अंतिम रूप से पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक पूरा करना होगा.

(प्राधिकार: रेलवे बोर्ड का दिनांक 03.05.2016 का पत्र सं. ई(एनजी)I-2000/पीएम10/2)

**Government of India (Bharat Sarkar)
Ministry of Railways (Rail Mantralaya)
(Railway Board)**

No.E(NG)I-2018/CFP/1

New Delhi, dated 26.03.2018

**The General Managers (P)
All Zonal Railways and
Production Units.
(As per standard list)**

Sub:- Guidelines for fair and transparent selections.

A selection was conducted in one of the Divisions against 16-2/3% quota for promotion from Level-1 to Level-2 to the post of Junior Clerk in terms of Para 174 of IREM, Volume.I, 2009 Edition. The matter was investigated by the Vigilance Directorate of the Railway Board and certain irregularities were noticed. These lapses/shortcomings are as under:-

- (i) Anticipated vacancies were not assessed correctly.
- (ii) Selection under LDCE quota should have been conducted after completion of the process of selection under the promotee quota, since as per the extant provisions, the unfilled vacancies of the promotee quota have to be diverted to LDCE quota. This was not done.
- (iii) Wide circulation of Notification should have been ensured so that it reached all the potential applicants.
- (iv) Committee's composition should have been of Senior Scale Officers but one of three members was a Junior Scale Officer. In case, the officer representing SC/ST was a Junior Scale Officer, he should have been added as the fourth member to the Committee.
- (v) Names were added after the expiry of the cut-off date without their formal applications.

2. The matter has been reviewed by the Board. In any selection, it is necessary to ensure that each eligible person gets an opportunity to apply and participate in the selection. It is incumbent on the Personnel Department of the Unit concerned to ensure that the policy/instructions issued on the subject are scrupulously followed. In particular, it should be ensured that:

- (i) Vacancy assessment is done properly as per the prescribed guidelines and approved by the competent authority.
- (ii) All notifications issued are checked thoroughly.
- (iii) Notification should be given wide publicity amongst the employees of Divisions/Units/Workshops for notice of all concerned.
- (iv) Composition of the Selection Committee should be of the prescribed level and in case an officer from reserved community is not available, only then should a lower grade officer be nominated as the 4th member.
- (v) Provisions of IREM Vol.I, 2009 Edition and subsequent modifications, if any are scrupulously followed.
- (vi) Entire process of selection should be monitored at an appropriate level for its timely completion.

Please acknowledge receipt.

Hindi version shall follow.


(M.K. Meena)
Deputy Director Estt.(N)
Railway Board

**GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)**

No.E(NGI)-2015/CFP/12

New Delhi, dated 24.06.2016

The General Managers (P)

All Zonal Railways &
Production Units.
(As per standard list)

Sub:- Recommendations of Committee to review the existing channel of promotion for Safaiwalas/Jamadars - Providing adequate improvement opportunities.

The issue of providing adequate improvement opportunities to Safaiwalas was raised in the 44th meeting of PREM Group and also by the staff side in DC/JCM forum. Pursuant to the above, Board had constituted a Committee of five SAG level officers and two representatives from both the Federations viz. AIRF and NFIR, to review the existing channel of promotion for Safaiwalas/Jamadars. The recommendations made by the Committee have been considered in consultation with concerned Directorates. Board's decisions taken thereon are given below in juxtaposition for implementation and compliance by the Zonal Railways:

Recommendations

Decision Taken

- | | |
|--|--|
| (i) In the Medical Department where strength of Safaiwalas is more, 10% of sanctioned strength of Safaiwalas, including those working in Railway Colonies and Railway Stations with 5 years regular service should be given an option every year to go to other departments in same grade on bottom seniority. | : Accepted : It may be noted that provision is already in place that Safaiwalas of all departments are eligible to be transferred to the Mechanical Workshop, Works Branch, Traffic and Commercial Deptt. against 10% annual quota of vacancies. |
|--|--|

- (ii) In all the departments, Safaiwalas should be included in the cadre of Helper/Khalasis after 5 years of service on bottom seniority and be eligible for further promotion as Technician Gr.III in GP Rs.1900 as per seniority/suitability and their qualifications. : Accepted : Technician Grade III in GP Rs.1900 is a skilled grade and 25% of vacancies are filled by direct recruitment, 25% through LDCE from unskilled and semi-skilled staff with educational qualification of course completed Act apprentices or ITI qualified in the relevant trade, and 50% by promotion of staff in lower grade as per prescribed procedure, i.e. on the basis of trade test. Henceforth, in all departments, Safaiwalas should be included in the cadre of Helper/Khalasis after 5 years of service assigning them bottom seniority, and be made eligible for further promotion as Technician Gr.III in GP Rs.1900 as per seniority/suitability and their qualifications.
- (iii) A channel of opportunity should be available to Safaiwalas in various departments where it does not exist so that Safaiwalas of that department can get reasonable chance to appear in the selection for promotion in higher grade pay Rs.1900. This can be decided by the Railways Administration in consultation with their recognized unions. : Accepted : Instructions already exist vide Board's letter No. E(NG)I-2010/PM1/22 dated 03.01.2014 that all erstwhile Group 'D' categories in GP Rs.1800, since upgraded as Group 'C', will continue to be eligible for selection to Group 'C' posts as per AVC already provided, if they possess the required eligibility criteria, i.e. prescribed educational qualification and residency period etc. Principally, the recommendation has been accepted and Safaiwalas may be permitted to appear in the selection for GP Rs.1900 in those departments where channel of promotion does not exist. Changes in AVC may be decided, as necessary, in consultation with the recognized Unions.