भारत सरकार
रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

आर. बी. ई.सं. 57/2011

सं. ई (पी एंड ए) I-2008/सी पी सी/एल ई-8 नई दिल्ली, दि. 04.05.11

महाप्रबंधक/वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाईयाँ आदि।

विषय : भारतीय रेल स्थापना संहिता, जिल्द I, 1985 संस्करण (पुनर्मुद्रित संस्करण 2008).
अध्याय v-छुट्टी नियम में संशोधन।

*****

राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्देश देती हैं कि भारतीय रेल स्थापना संहिता, जिल्द I, 1985 संस्करण (पुनर्मुद्रित संस्करण-2008) के नियम 525, 526 एवं 551 को संलग्न अग्रिम शुद्धि पर्ची सं. 116 के अनुसार संशोधित किया जाए।

2. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।

3. कृपया पावती दें।

संलग्नक - शुद्धि पर्ची।

धर्मपाल
(धर्मपाल)
उप निदेशक, स्था. (वेतन एवं भत्ता)-II
रेलवे बोर्ड

सं. ई (पी एंड ए) I-2008/सी पी सी/एल ई-8 नई दिल्ली, दि. 04.05.11

प्रतिलिपि :

भारत के उप नियंत्रक एवं भारत के महालेखा परीक्षक (रेलें), कमरा नं. 224, रेल भवन, नई दिल्ली (40 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।

संलग्नक - शुद्धि पर्ची।

कृते वित्त आयुक्त/रेलें

क्रमश : 2/-

सं. ई (पी एंड ए) I-2008/सी पी सी/एल ई-8 नई दिल्ली, दि. 04.05.11

प्रतिलिपि :-

1. महासचिव, ऑल इंडियन रेलवेमैन फेडरेशन, कमरा नं.253, रेल भवन, नई दिल्ली (35 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।
2. महासचिव, एनएफ़आईआर, कमरा नं.256-ई, रेल भवन, नई दिल्ली (35 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।
3. विभागीय परिषद, राष्ट्रीय परिषद के सभी सदस्य तथा सचिव, कर्मचारी पक्ष, राष्ट्रीय परिषद, 13-सी, फ़िरोज़शाह रोड, नई दिल्ली (60 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।
4. महासचिव, एफ़आरओए, कमरा नं.256ए, रेल भवन, नई दिल्ली (5 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।
5. सचिव, आर बी एस एस ग्रुप 'ए' ऑफिसर्स एसोसिएशन, कमरा नं.402, रेल भवन, नई दिल्ली (5 अतिरिक्त प्रतियों सहित)।
6. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड, क्लास II ऑफिसर्स एसोसिएशन।
7. महासचिव, आई आर पी ओ एफ, कमरा नं.341-सी, रेलवे बोर्ड।
8. अध्यक्ष, भारतीय रेल क्लास-II आफिसर्स एसोसिएशन।
9. सचिव, रेलवे बोर्ड मिनिस्ट्रीयल स्टाफ एसोसिएशन।
10. सचिव, रेलवे बोर्ड क्लास IV स्टाफ एसोसिएशन।
11. महासचिव, ए आई आर पी एफ एसोसिएशन।
12. महासचिव, अखिल भारतीय अज/अजजा रेलकर्मी संघ, कमरा नं. 8, भूतल, रेल भवन, नई दिल्ली-110001.
13. महासचिव, सेवानिवृत्त रेल कर्मी कल्याण संघ (पंजी), 490 ए/16, गुरुद्वारा रोड, गुड़गांव।
14. मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त, 16, अशोक रोड, लखनऊ।

कृते सचिव/रेलवे बोर्ड

क्रमश : 3/-

भारतीय रेल स्थापना संहिता, जिल्द-I, 1985 संस्करण (तृतीय पुनर्मुद्रित संस्करण-2008) के लिए अग्रिम शुद्धि पर्ची

अग्रिम शुद्धि पर्ची सं. 116

भारतीय रेल स्थापना संहिता, जिल्द-I, 1985 संस्करण (पुनर्मुद्रित संस्करण-2008) के नियम 525, 526 और 551 में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं:-

(I) नियम 525 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए:-

525- **विद्यालयों के कर्मचारियों को मिलने वाली औसत वेतन छुट्टी**

(1) (क) किसी रेलवे स्कूल में कार्यरत रेल कर्मचारी जैसे अध्यापक, प्रधानाचार्य, मुख्याध्यापक, पुस्तकाध्यक्ष, प्रयोगशाला सहायक अथवा पानी पिलाने वाला किसी भी वर्ष, जिसमें वह पूरी छुट्टियां लेता है, में निष्पादित की गई ड्यूटी के संबंध में किसी भी औसत वेतन छुट्टी के लिए हक़दार नहीं होगा।

(ख) किसी भी वर्ष के संबंध में, जिसमें कोई रेल कर्मचारी छुट्टी के एक भाग का उपयोग कर लेता है, वह 30 दिन के ऐसे अनुपात में औसत वेतन छुट्टी पाने का हक़दार होगा क्योंकि न ली गई छुट्टी के दिनों की संख्या पूरी छुट्टियों से संबंधित होती है।

बशर्ते कि किसी भी रेल कर्मचारी जिसे अपनी सेवा के पहले वर्ष में स्थायी या अर्धस्थायी रूप से नियुक्त नहीं किया गया है, को इस प्रकार की छुट्टी अनुमेय नहीं होगी।

(ग) यदि किसी वर्ष के दौरान, रेल कर्मचारी कोई छुट्टी नहीं लेता है, तो उसे नियम 523 के तहत उस वर्ष के लिए औसत वेतन छुट्टी अनुमेय होगी।

स्पष्टीकरण- इस नियम के प्रयोजन के लिए "वर्ष" शब्द का आशय कैलेंडर वर्ष के अर्थ के रूप में नहीं होगा जिसमें ड्यूटी निष्पादित की जाती है अपितु इसका आशय किसी रेलवे स्कूल में वास्तविक ड्यूटी के 12 महीनों से होगा।

टिप्पणी 1- जब तक कि उच्च प्राधिकारी के सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा ऐसी छुट्टी या छुट्टी के एक भाग को छोड़ देना अपेक्षित न हो तब तक छुट्टी के लिए पात्र रेल कर्मचारी को छुट्टी या छुट्टी के एक भाग का उपयोग कर लिया समझा जाएगा।

बशर्ते कि यदि ऐसे आदेश द्वारा उसे पंद्रह दिन से अधिक छुट्टी लेने से रोका गया हो तो यह समझा जाएगा कि उसने छुट्टी के किसी भाग का उपयोग नहीं किया है।

टिप्पणी 2- जब किसी रेलवे स्कूल में कार्यरत कोई रेल कर्मचारी ड्यूटी का वर्ष पूरा करने से पहले ही छुट्टी पर चला जाता है तो उसे अनुमेय औसत वेतन अवकाश की गणना छुट्टी पर जाने से पहले की गई वास्तविक ड्यूटी की अवधि में आने वाली छुट्टियों के संदर्भ में नहीं की जाएगी वरन् उन छुट्टियों के संदर्भ में की जाएगी जो उस तारीख से शुरू होने वाले वर्ष के दौरान आती हैं जिस तारीख को उसने पिछले वर्ष की ड्यूटी पूरी कर ली है।

क्रमशः 4/-

2. छुट्टियां, इन नियमों के अंतर्गत आने वाली किसी भी प्रकार की छुट्टी के साथ या क्रम में ली जा सकती हैं।

बशर्ते कि औसत वेतन अवकाश चाहे किसी अन्य छुट्टी के साथ या उसके क्रम में लिया जाए अथवा नहीं परंतु छुट्टी की कुल अवधि और इसके साथ लिए गए औसत वेतन अवकाश नियम 523 के तहत रेल कर्मचारी को एक समय में देय और अनुमेय औसत वेतन अवकाश के कुल योग से अधिक नहीं होगा।

3. पिछले छः महीने समाप्त होने पर इस नियम के तहत् रेल कर्मचारी के नाम में जमा औसत वेतन अवकाश इस शर्त के अध्यधीन अगले छः महीने में आगे ले जाया जाए कि इस प्रकार से आगे ले जाई गई छुट्टी जमा छः महीने में दी गई छुट्टियां 300 दिनों की अधिकतम सीमा से अधिक न हों।

टिप्पणी : नियम 1110 के उपबंधों के अनुसार रेलवे स्कूलों में कार्यरत व्यक्तियों को उपयोग न की गयी कार्य ग्रहण अवधि को छुट्टी लेखा में जमा करने की सुविधा प्राप्त होगी।
(प्राधिकार : बोर्ड के दिनांक 06.03.2009 का पत्र सं. ई (पी एंड ए) I-2008/सी पी सी/एल ई-10)

(II) नियम 526 के उप नियम 1 (क), 3 और 3 (1)को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए:-

(1) (क) किसी रेलवे स्कूल में कार्यरत रेल कर्मचारी सहित कोई रेल कर्मचारी जो स्थायी अथवा अस्थायी हो, सेवा के प्रत्येक पूर्ण कर लिए गए वर्ष के संबंध में 20 दिन के अर्ध औसत वेतन अवकाश का पात्र होगा।

(3) रेल कर्मचारी के छुट्टी लेखे में अर्ध औसत वेतन अवकाश को नीचे दिए अनुसार 1 जनवरी और 1 जुलाई को जोड़ा जाएगा :-

(1) प्रत्येक रेल कर्मचारी के अर्ध औसत वेतन अवकाश के खाते में प्रत्येक कैलेंडर वर्ष के जनवरी और जुलाई के पहले दिन दस-दस की दो किश्तों में अर्ध औसत वेतन छुट्टी को अग्रिम में जोड़ा जाएगा।
(प्राधिकार: बोर्ड के दिनांक 06.03.2009 का पत्र सं. ई (पी एंड.ए) I-2008/सी पी सी/एल ई-10).

(III) नियम 551- निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए:-

551 प्रसूति छुट्टी-

(1) महिला रेलवे कर्मचारी (इसमें प्रशिक्षु भी शामिल है) जिसके दो से कम जीवित बच्चे हों, को छुट्टी देने में सक्षम प्राधिकारी द्वारा प्रसूति छुट्टी के आरंभ से 180 दिनों की अवधि के लिए प्रसूति छुट्टी प्रदान की जा सकती है।

(2) ऐसी अवधि के दौरान, कर्मचारी के छुट्टी पर जाने से ठीक पहले लिये जा रहे वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।

(3) नियम 519 में यथा-निर्धारित चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने पर गर्भपात सहित गर्भस्राव के मामले में किसी भी महिला रेलवे कर्मचारी को उसकी संपूर्ण सेवा के दौरान अधिकतम 45 दिनों की प्रसूति छुट्टी भी दी जा सकती है (जीवित बच्चों की संख्या को ध्यान में रखे बिना)।

(4) (क) प्रसूति छुट्टी किसी भी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ी जा सकेगी।

क्रमश : 5/-

(ख) नियम 527 या नियम 528 के उप नियम (1) में उल्लिखित चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने की आवश्यकता के बावजूद, देय और अनुमेय छुट्टी (जिसमें अधिकतम 60 दिनों की संपरिवर्तित छुट्टी तथा अनार्जित छुट्टी सम्मिलित है) अधिकतम दो वर्षों की अवधि के लिए यदि आवेदित की गई है तो उसे उप नियम (1) के अंतर्गत प्रसूति छुट्टी के क्रम में प्रदान किया जा सकता है।

(5) प्रसूति छुट्टी को छुट्टी लेखा के नामे नहीं डाला जाएगा।

(IV) नियम 551 के खंड (क) को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए:-

551 (क)- पैतृत्व छुट्टी

(1) एक पुरूष रेलवे कर्मचारी (जिसमें प्रशिक्षु भी शामिल है) को जिसकी दो से कम जीवित संतान है, उनकी पत्नी के प्रसव के दौरान 15 दिनों की अवधि के लिए अर्थात् बच्चे की जन्म की तारीख से छह माह के भीतर अथवा उससे पहले छुट्टी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा 15 दिनों की पैतृत्व छुट्टी प्रदान की जा सकती है।

(2) 15 दिनों की ऐसी अवधि के दौरान, कर्मचारी को छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले प्राप्त वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।

(3) पैतृत्व छुट्टी को किसी भी अन्य छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है।

(4) पैतृत्व छुट्टी, छुट्टी के खाते में से नहीं घटाई जाएगी।

(5) यदि पैतृत्व छुटी को उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर नहीं लिया जाता है तो इसे व्यपगत (समाप्त) माना जाएगा।

(6) पैतृत्व छुट्टी एकमुश्त ही मंजूर की जाएगी।

टिप्पणी - किसी भी परिस्थिति में पैतृत्व छुट्टी सामान्यतः नामंजूर नहीं की जाएगी।

(V) नियम 551 के खंड (घ) को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए।

551 (घ)- बच्चे को गोद लेने के लिए पैतृत्व छुट्टी।

(1) एक पुरूष रेलवे कर्मचारी (जिसमें प्रशिक्षु भी शामिल है) को जिसकी दो से कम जीवित संतान है, एक वर्ष से कम उम्र के शिशु को विधिमान्य रूप से गोद लेने पर, गोद लेने की तारीख से 6 माह की अवधि के भीतर 15 दिनों की अवधि के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा पैतृत्व छुट्टी प्रदान की जा सकती है।

(2) 15 दिनों की ऐसी अवधि के दौरान, कर्मचारी को छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले प्राप्त वेतन के बराबर वेतन दिया जाएगा।

(3) पैतृत्व छुट्टी को किसी भी अन्य छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है।

(4) पैतृत्व छुट्टी, छुट्टी के खाते में से नहीं घटाई जाएगी।

क्रमश : 6/-

(5) यदि पैतृत्व छुट्टी को उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर नहीं लिया जाता है तो इसे व्यपगत (समाप्त) माना जाएगा।

टिप्पणी - किसी भी परिस्थिति में पैतृत्व छुट्टी सामान्यत: नामंजूर नहीं की जाएगी।

(VI) नियम 551 (घ) के नीचे एक नया पैरा 551(ड.)- बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी के रूप में निम्नानुसार शामिल किया जाए :

551 (ड.) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी (चाइल्ड केयर लीव)।

(1) छुट्टी प्रदान करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा महिला रेल कर्मचारियों को, जिनके बच्चे 18 वर्ष से कम आयु के हैं (अशक्त बच्चों के मामले में 22 वर्ष की उम्र तक) उनकी समूची सेवा के दौरान अपने दो बच्चों की देखभाल के लिए, चाहे वह उनके पालन-पोषण के लिए हो अथवा उनकी किसी जरुरत जैसे कि परीक्षा, बीमारी आदि के दौरान देखभाल के लिए हो, अधिकतम दो वर्ष (अर्थात् 730 दिन) की छुट्टी प्रदान की जा सकती है।

(2) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी की अवधि के दौरान, कर्मचारी को छुट्टी पर जाने से तत्काल पहले मिलने वाले वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।

(3) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी को किसी भी अन्य छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है।

(4) नियम 527 या नियम 528 के उप नियम (1) (ii) में उल्लिखित चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने की आवश्यकता के बावजूद, देय और अनुमेय छुट्टी (जिसमें अधिकतम 60 दिनों की संपरिवर्तित छुट्टी तथा अनार्जित छुट्टी सम्मिलित है) अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए यदि आवेदित की गयी है तो उसे उप नियम (1) के अंतर्गत चाइल्ड केयर लीव के क्रम में प्रदान किया जा सकता है।

(5) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी पूरे कैलेंडर वर्ष में 3 से अधिक बार प्रदान नहीं की जाएगी तथा प्रत्येक छुट्टी की अवधि 15 दिनों से कम नहीं होगी।

(6) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी केवल दो सबसे बड़े जीवित बच्चों के मामले में ही ग्राह्य होगी।

(7) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी की मांग अधिकार के रुप में नहीं की जा सकती। किसी भी परिस्थिति में कोई भी कर्मचारी छुट्टी स्वीकृत करने वाले प्राधिकारी द्वारा छुट्टी के पूर्व उचित अनुमोदन के बिना चाइल्ड केयर लीव पर नहीं जा सकता।

(8) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी को औसत वेतन छुट्टी की तरह माना जाए और उसे उसी प्रकार मंजूर किया जाए।

(9) चाइल्ड केयर लीव, उन कतिपय अत्यावश्क परिस्थितियों, जिनसे लीव स्वीकृत करने वाला प्राधिकारी प्रोबेशनर की चाइल्ड केयर लीव की आवश्यकता के बारे में पूर्णतया संतुष्ट हो, को छोड़कर सामान्यत: प्रोबेशन अवधि के दौरान प्रदान नहीं की जाएगी। यह भी सुनिश्चित किया जाए कि प्रोबेशन के दौरान स्वीकृत इस छुट्टी की अवधि अल्पतम हो।

(10) बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी को छुट्टी लेखे से डेबिट नहीं किया जाएगा।

क्रमश : 7/-

टिप्पणी 1 : बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी लेखा निम्नलिखित फॉर्मेट में रखा जाएगा और संबंधित महिला रेलवे कर्मचारी की सेवा पुस्तिका के साथ रखा जाएगा :-

बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी का लेखा-जोखा रखने के लिए फॉर्मेट

बच्चे की देखभाल के लिए ली गई छुट्टी की अवधि		बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी का बकाया		प्रमाणित करने वाले अधिकारी के हस्ताक्षर और पदनाम
से	तक	बकाया	तारीख	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

टिप्पणी-2 : कम से कम 40% अशक्तता वाले अशक्त बच्चे के बारे में सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय की दिनांक 01.06.2001 की अधिसूचना सं.16-18/97-एन.आई.I में विस्तार से दिया गया है। दिनांक 01.06.2001 की उपर्युक्त अधिसूचना में यथा-निर्दिष्ट विकलांगता से संबंधित दस्तावेज और रेलवे कर्मचारी पर बच्चे की निर्भरता के संबंध में प्रमाण पत्र महिला रेलवे कर्मचारी द्वारा प्रस्तुत किया जाना होगा। महिला रेलवे कर्मचारी को बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी केवल तभी दी जाएगी जब बच्चा उस पर आश्रित हो।

टिप्पणी-3 : नियम 540-क के संबंध में स्वीकार्य औसत वेतन छुट्टी के नकदीकरण का लाभ बच्चे की देखभाल के लिए छुट्टी के दौरान नहीं लिया जा सकता है। चूंकि चाइल्ड केयर लीव नाबालिग बच्चों के पालन-पोषण अथवा परीक्षा, बीमारी आदि के दौरान बच्चों की किन्हीं अन्य आवश्यकताओं के विशिष्ट प्रयोजन के लिए प्रदान की जाती है।

(प्राधिकार : बोर्ड के दिनांक 23.10.2008, 12.12.2008, 23.04.2010, 04.10.2010 और 08.02.2011 के पत्र सं. ई (पी एंड ए)-I-2008/सी पी सी/एल ई-8. बोर्ड के पत्र कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के ही अनुदेशों के अनुरूप होंगे अर्थात कार्यालय ज्ञापन सं. 13018/2/2008-स्था. (एल), दिनांक 11.09.2008, 18.11.2008 एवं 02.12.2008; सं.13018/6/2009-स्था. (एल), दिनांक 03.03.2010; सं.13018/1/2010-स्था., दिनांक 07.09.2010 एवं 30.12.2010; कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 01.12.2009 की अधिसूचना सं.11012/1/2001 स्था. (एल).)

*****

भारत सरकार /GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय /MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड /RAILWAY BOARD)

RBE No. 57/2011.

No.E(P&A)I-2008/CPC/LE-8 New Delhi, dated. 04.05.2011

The General Managers/FA&CAOs,
All Indian Railways and Production Units etc.

Sub: Amendment to the Indian Railway Establishment Code, Volume I, 1985 Edition (Reprint Edition 2008) Chapter V - Leave Rules.

****

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President is pleased to direct that Rules 525, 526 & 551 of the Indian Railway Establishment Code, Volume-I, 1985 edition (Reprint Edition-2008) may be amended as in the enclosed Advance Correction Slip No. 116

2. These issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

3. Please acknowledge receipt.

DA: Correction Slip.

(Dharam Pal)
Deputy Director Estt.(P&A)II,
Railway Board

No. E(P&A)I-2008/CPC/LE-8 New Delhi dated 04.05.2011

Copy to the Deputy Comptroller and Auditor General of India (Railways), Room No.224, Rail Bhawan, New Delhi (with 40 spares).

DA: Correction slip.

For Financial Commissioner/Railways

No. E(P&A)I-2008/CPC/LE-8 New Delhi dated 04.05.2011

Copy forwarded to:-

1. The General Secretary, AIRF, R.No.253, Rail Bhawan, New Delhi.(with 35 spares).
2. The General Secretary, NFIR, R.No.256-E, Rail Bhawan, New Delhi.(with 35 spares).
3. The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi.(with 60 spares).
4. The Secretary General, FROA, R.No.256-A, Rail Bhawan, New Delhi.(with 5 spares).

5. The Secretary, RBSS, Group 'A' Officer Association, R.No.402, Rail Bhawan (with 5 spares).
6. The President, Railway Board Class II Officers' Association.
7. The Secretary General, IRPOF, Room No.341-C, Railway Board.
8. The President, Indian Railway Class II Officer Association.
9. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association.
10. The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
11. The Secretary General, AIRPF Association.
12. The General Secretary, All India SC/ST Railway Employees Association, R.No.8, Ground Floor, Rail Bhawan, New Delhi-110001.
13. The General Secretary, Retired Railway Employees Welfare Association (Regd.), 490A/16, Gurudwara Raod, Gurgaon.
14. The Chief Commissioner of Railway Safety, 16, Ashok Road, Lucknow.

For Secretary, Railway Board

Copy to : PSOs/Sr.PPSs/PPSs/PSs/PAs to :- MR, MSR(M),MSR(B),

CRB, FC, ME, ML, MM, MS, MT, AM(B), AM(CE), AM(C), AM(C&IS), AM(Elec), AM(F), AM(Plg), AM(Projects), AM(Sig), AM(MS), AM(Mech.), AM(PU), AM(RS), AM(T&C), AM(Telecom), AM(T), AM(Vig), AM(Works), Adv(AR), Adv(F), AM(Staff), Adv. (Safety), Adv(IR), DG/RHS, DG/RPF, Secretary., ED(Plg.), ED(A), EDF(BC), EDCE(B&S), EDCE(G), EDCE(Plg.), ED(Chg.), ED(CC), ED(C&IS), ED(E&R), EDEE(Dev.), EDEE(G), EDEE(RS),EDE,EDE(RRB), EDE(N), EDE(Res.), EDF(C), EDF(E), EDF(S), EDF(B), EDF(RM), EDF(X)I, EDF(X)II, ED(H), ED(LM), ED(MIS), EDE(GC), EDT(MPP), EDME(Chg.), EDME(FR), EDME(Tr.), EDME(TOT), EDME(Dev.), EDME(W), EDPC-I, EDPC-II, ED(PP), ED(Proj.), ED(Proj.)-DMRC, ED(RE), EDRE(S&T), EDRE(S), ED(Safety), ED(Sig.), ED(S&E), EDRS(C), EDRS(G), EDRS(P), EDRS(S), EDRS(W), ED(TD), EDTrack(M), EDTrack(MC), EDTrack(P), ED(T&C), ED(CP), ED(PM), ED(PG), EDT(R), EDTC(FM), EDTT(M), EDTT(FM), EDTT(M), EDTT(S), EDV(A), EDV(E), EDV(S), EDV(T), ED(W), IG/RPF(HQs), IG/RS, JS, JS(C), JS(D), JS(E), JS(G), JS(P), DPC-I, DPC-II, DE(N), DF(A/Cs), DE(G), DE(N), DPR, JDE(G), JDE(L), JDE(LL), JDE(W), JDF(B), JDF(E), JDE(N), JDE(Res.),DS(G), DS(Parl.), US(A), DDE(D&A), DDE(P&A), DDE(LR)I, DDF(E)I, DDF(E)II, DDF(E)III, DDE(R)I (with 2 spares), DDE(W), DDPC-VI, DDE(Trg.) & PAO,

Branches : Accounts III (with 10 spares), Budget, Budget(Com)I, Cash- I, II, III, Chasing C&IS, E(P&A) II, ERB-I, ERB-II, ERB-III, ERB -IV, ERB -V & ERB -VI, E(LR)I/II/III, E(RRB), E(Rep)I, II, III, E(MPP), E(W), E(G), E(NG)I & II, E(Coop), E(LL), E(Sports), E(ML), E(SCT)I, II, E(D&A), E(GC), E(GR)I & II E(O) I, II, III & E(O)III(CC), , F(E)-I, II & III, F(E) Spl, G(Pass), G(Acc.), Issue(D), M(L), Parl.), PC-III, IV & V, PC-VI Project Cell, PR, Sec.(E) & Sec.(ABE) Railway Board.

(Authority Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension (Department of Personnel and Training)'s Notification dated 01.12.2009.)

......3/-

ADVANCE CORRECTION SLIP TO THE INDIAN RAILWAY ESTABLISHMENT CODE, VOLUME-I, 1985 Edition- (THIRD REPRINT EDITION - 2008)

Advance Correction Slip No. 116

The following amendments may be made to Rule 525, 526 and 551 of the Indian Railway Establishment Code, Volume-I, 1985 Edition (Reprint Edition - 2008):-

(I) Rule 525 may be substituted as under:-

525- Leave on Average Pay applicable to School Staff

(1)(a) A Railway servant serving in a Railway School such as a teacher, principal, headmaster, librarian, laboratory assistant or a waterman shall not be entitled to any Leave on Average Pay in respect of duty performed in any year in which he avails the full vacation.

(b) In respect of any year in which a Railway servant avails a portion of the vacation, he shall be entitled to Leave on Average Pay in such proportion of 30 days, as the number of days of vacation not taken bears to the full vacation.

Provided that no such leave shall be admissible to a Railway servant not in permanent employ or quasi-permanent employ in respect of the first year of his service.

(c) If, in any year, the Railway servant does not avail any vacation, Leave on Average Pay shall be admissible to him in respect of that year under Rule 523.

Explanation: For the purpose of this rule, the term "year" shall be construed not as meaning a calendar year in which duty is performed but as meaning twelve months of actual duty in a Railway School.

Note 1 - A Railway servant entitled to vacation shall be considered to have availed a vacation or a portion of a vacation unless he has been required by general or special order of a higher authority to forego such vacation or portion of a vacation.

Provided that if he has been prevented by such order from enjoying more than fifteen days of the vacation, he shall be considered to have availed himself of no portion of the vacation.

contd....4/-

Note 2 - When a Railway servant serving in a Railway school proceeds on leave before completing a full year of duty, the Leave on Average Pay admissible to him/her shall be calculated not with reference to the vacations which fall during the period of actual duty rendered before proceeding on leave but with reference to the vacation that falls during the year commencing from the date on which he completed the previous year of duty.

2. Vacation may be taken in combination with or in continuation of any kind of leave under these rules.

Provided that the total duration of vacation and Leave on Average Pay taken in conjunction, whether the Leave on Average Pay is taken in combination with or in continuation of other leave or not, shall not exceed the amount of Leave on Average Pay due and admissible to the Railway servant at a time under rule 523.

3. The Leave on Average Pay under this rule at the credit of a Railway servant at the close of the previous half year shall be carried forward to the next half year, subject to the condition that the leave so carried forward plus the credit for the half year shall not exceed the maximum limit of 300 days.

Note: - The facility of crediting of unavailed portion of joining time shall be admissible to persons serving in Railway Schools, in accordance with the provisions of Rule 1110.

(Authority Board's letter No E(P&A)I-2008/CPC/LE-10 dated 06.03.2009)

(II) <u>Sub Rule 1(a), 3 and 3(1) of Rule 526 may be substituted as under:-</u>

1(a) A railway servant, permanent or temporary including the one who is serving in a railway school, shall be entitled to Leave on Half Average Pay of 20 days in respect of each completed year of service.

(3) The Leave on Half Average Pay will be credited to the leave account of a Railway servant on 1st January and 1st July each as indicated below:-

(1) The account of Leave on Half Average Pay of every railway servant shall be credited with Leave on Half Average Pay in advance, in two instalments of ten days each on the first day of January and July of every calendar year.

(Authority Board's letter No E(P&A)I-2008/CPC/LE-10 dated 06.03.2009)

(III) <u>Rule 551- may be substituted as under:-</u>

551- Maternity leave.

(1) A female railway servant (including an apprentice) with less than two surviving children may be granted maternity leave by an authority competent to grant leave for a period of 180 days from the date of its commencement.

contd....5/-

(2) During such period, she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) Maternity Leave not exceeding 45 days may also be granted to a female Railway servant (irrespective of the number of surviving children) during the entire service of that female Railway servant in case of miscarriage including abortion on production of medical certificate as laid down in Rule 519.

(4) (a) Maternity Leave may be combined with leave of any other kind.

(b) Notwithstanding the requirement of production of medical certificate contained in Rule 527 or sub-rule (1) of Rule 528, leave of the kind due and admissible (including commuted leave for a period not exceeding 60 days and leave not due) up to a maximum of two years may, if applied for, be granted in continuation of maternity leave granted under sub-rule (1).

(5) Maternity leave shall not be debited against the leave account.

(IV) Clause (A) of Rule 551 may be substituted with the following:-

551(A)- Paternity leave

(1) A male Railway servant (including an apprentice) with less than two surviving children, may be granted Paternity Leave by an authority competant to grant leave for a period of 15 days, during the confinement of his wife for childbirth, i.e., up to 15 days before, or up to six months from the date of delivery of the child.

(2) During such period of 15 days, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) The Paternity Leave may be combined with leave of any other kind.

(4) Paternity Leave shall not be debited against the leave account.

(5) If Paternity Leave is not availed of within the period specified in sub-rule (1), such leave shall be treated as lapsed.

(6) The Paternity Leave can be granted only in a single spell.

Note:- The Paternity Leave shall not normally be refused under any circumstances.

(V) Clause (D) of Rule 551 may be substituted with the following:-

551 (D)- Paternity Leave for child adoption-

(1) A male Railway servant (including an apprentice) with less than two surviving children, on valid adoption of a child below the age of one year, may be granted

contd....6/-

(2) During such period, she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) Maternity Leave not exceeding 45 days may also be granted to a female Railway servant (irrespective of the number of surviving children) during the entire service of that female Railway servant in case of miscarriage including abortion on production of medical certificate as laid down in Rule 519.

(4) (a) Maternity Leave may be combined with leave of any other kind.

(b) Notwithstanding the requirement of production of medical certificate contained in Rule 527 or sub-rule (1) of Rule 528, leave of the kind due and admissible (including commuted leave for a period not exceeding 60 days and leave not due) up to a maximum of two years may, if applied for, be granted in continuation of maternity leave granted under sub-rule (1).

(5) Maternity leave shall not be debited against the leave account.

(IV) Clause (A) of Rule 551 may be substituted with the following:-

551(A)- Paternity leave

(1) A male Railway servant (including an apprentice) with less than two surviving children, may be granted Paternity Leave by an authority competant to grant leave for a period of 15 days, during the confinement of his wife for childbirth, i.e., up to 15 days before, or up to six months from the date of delivery of the child.

(2) During such period of 15 days, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) The Paternity Leave may be combined with leave of any other kind.

(4) Paternity Leave shall not be debited against the leave account.

(5) If Paternity Leave is not availed of within the period specified in sub-rule (1), such leave shall be treated as lapsed.

(6) The Paternity Leave can be granted only in a single spell.

Note:- The Paternity Leave shall not normally be refused under any circumstances.

(V) Clause (D) of Rule 551 may be substituted with the following:-

551 (D)- Paternity Leave for child adoption-

(1) A male Railway servant (including an apprentice) with less than two surviving children, on valid adoption of a child below the age of one year, may be granted

contd....6/-

Paternity Leave by an authority competent to grant leave for a period of 15 days within a period of six months from the date of valid adoption.

(2) During such period of 15 days, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) The Paternity Leave may be combined with leave of any other kind.

(4) The Paternity Leave shall not be debited against the leave account.

(5) If Paternity leave is not availed of within the period specified in sub-rule(1), such leave shall be treated as lapsed.

Note: -The Paternity Leave shall not normally be refused under any circumstances.

(VI) *A new para as 551(E) - Child Care Leave may be inserted below Rule 551 (D) as follows:-*

551(E) - *Child Care Leave.*

(1) A woman railway servant having minor children below the age of eighteen years (upto the age of 22 years in case of disabled children) may be granted Child Care Leave by an authority competent to grant leave, for a maximum period of two years (i.e. 730 days) during the entire service for taking care of upto two children, whether for rearing or to look after any of their needs like examination, sickness etc.

(2) During the period of Child Care Leave, she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) Child Care Leave may be combined with leave of any other kind.

(4) Notwithstanding the requirement of production of medical certificate contained in Rule 527 or sub-rule (1) (ii) of Rule 528, leave of the kind due and admissible (including commuted leave not exceeding 60 days and leave not due) upto a maximum of one year, if applied for, be granted in continuation with child care leave granted under sub-rule (1).

(5) Child Care Leave shall not be granted in more than 3 spells in a calendar year with each spell of Child Care Leave being not less than 15 days.

(6) Child Care Leave shall be admissible for the two eldest surviving children only.

contd....7/-

(7) Child Care Leave cannot be demanded as a matter of right. Under no circumstances can any employee proceed on Child Care Leave without prior proper approval of the leave by the leave sanctioning authority.

(8) The Child Care Leave is to be treated like Leave on Average Pay and sanctioned as such.

(9) Child Care Leave should not ordinarily be granted during the probation period except in case of certain extreme situations where the leave sanctioning authority is fully satisfied about the need of Child Care Leave to the probationer. It may also be ensured that the period for which this leave is sanctioned during probation is minimal.

(10) Child Care Leave shall not be debited against the leave account.

Note 1: The leave account for Child Care Leave shall be maintained in the following format and shall be kept along with the Service Book of the female Railway servant concerned:-

Format for maintaining the Child Care Leave Account

Period of Child Care Leave taken		Balance of Child Care Leave		Signature & Designation of the certifying officer
From	To	Balance	Date	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Note 2: Disabled Child having a minimum disability of 40% is elaborated in the Ministry of Social Justice and Empowerment's Notification No. 16-18/97-NI.I dated 01.06.2001. Documents relating to the handicap as specified in the above said Notification dated 01.06.2001, as well as a certificate from the Railway servant regarding dependency of the child on the Railway servant would have to be submitted by the female Railway employee. The Child Care Leave would be permitted to female Railway employees only if the child is dependent on her.

Note 3: The benefit of encashment of Leave on Average Pay, admissible in terms of Rule 540-A, cannot be availed during Child Care Leave as Child Care Leave is granted for the specific purpose of taking care of a minor child for rearing or for looking after any other needs of the child during examination, sickness etc.

(Authority Board's letters No. E(P&A)I-2008/CPC/LE-8 dated 23.10.2008, 12.12.2008, 23.04.2010, 04.10.2010 and 08.02.2011. Board's letters are based on corresponding instructions of DOP&T viz. OM Nos. 13018/2/2008-Estt.(L) dated 11.09.2008, 18.11.2008 & 02.12.2008; 13018/6/2009-Estt.(L) dated 03.03.2010; 13018/1/2010-Estt. dated 07.09.2010 & 30.12.2010 and DOP&T's Notification No. 11012/1/2001 Estt.(L) dated 01.12.2009.)

*****