भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

आर.बी.ई.सं.40/2004

सं.ई.(पी.एंड ए.)II-2001/आर.एस.- 4 नई दिल्ली, दिनांक 26-2-2004.

महाप्रबंधक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां,
(डाक सूची I तथा II के अनुसार).

विषय :- पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सरकार के निर्णय का कार्यान्वयन-पेंशन/पेंशन परिवर्तन से संबंधित संशोधन- जे.सी.एम/डी.सी की मद सं.26/2001.

****

कृपया उपर्युक्त विषय पर बोर्ड के दिनांक 30-7-2001 के समसंख्यक पत्र का अवलोकन करें।

2. मामले की 14 और 15 अक्टूबर 2003 को आयोजित जे.सी.एम./डी.सी. की बैठक में कर्मचारी पक्ष के परामर्श में समीक्षा की गई है। विचार-विमर्श के पश्चात बोर्ड द्वारा निर्णय लिया गया है कि बोर्ड के दिनांक 30-7-2001 के उपर्युक्त पत्र के पैरा 2 (क) को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए: -

"(क) उस अवधि जिसके दौरान रनिंग कर्मचारी द्वारा संशोधन पूर्व के वेतनमान में वेतन आहरित किया गया था, के लिए संशोधन पूर्व के वेतनमान में आहरित किए गए महीनों से संबंधित कुल परिलब्धियों की गणना निम्नलिखित को हिसाब में लेकर की जाएगी : -

(i) मूल वेतन (मध्यवर्ती अवधि के दौरान ली गई वेतनवृद्धि सहित, यदि कोई हो).

(ii) मंहगाई भत्ता सी.पी.आई.1510 तक अर्थात मूल वेतन + मूल वेतन के 30 प्रतिशत पर 148%,111 % तथा 96 % की दर से , जैसा भी मामला हो.

(iii) संबद्ध अवधि के दौरान आहरित मूल वेतन के लिए समुचित अंतरिम राहत की पहली और दूसरी किश्त, अंतरिम राहत की दूसरी किश्त का परिकलन मूल वेतन+ मूल वेतन के 30 प्रतिशत पर,

(iv) संशोधन पूर्व वेतनमान में मूल वेतन पर 40 प्रतिशत का फिटमैंट लाभ प्रदान करके मूल वेतन की वैचारिक वृद्धि,

बशर्ते कि जहाँ भी उपर्युक्त (i) से (iv) के अनुसार परिकलित परिलब्धियाँ दिनांक 1-1-1996 से लागू संशोधित वेतनमान के अधिकतम से अधिक हो जाएँ तो उन्हें संशोधित वेतनमान के अधिकतम तक सीमित कर दिया जाना चाहिए।

(v) उपर्युक्त (i), (ii), (iii) तथा (iv) के जोड़ का 55%."

......2/-

3. तदनुसार, दिनांक 30-7-2001 के पत्र के साथ संलग्न अनुबंध-1 को इस पत्र के साथ संलग्न अनुबंध से प्रतिस्थापित किया जाए। बोर्ड के दिनांक 29-10-1999 तथा 27-8-2003 के पत्राँक एफ.(ई)III/97/पी.एन.1/22 में अंतर्विष्ट अन्य निबंधन और शर्तें अपरिवर्तित रहेंगी।

4. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।

नादिरा रज़ाक

(नादिरा रज़ाक)
सं.नि./स्था.(वे.एवं भ.),
रेलवे बोर्ड.

सं .ई.(पी.एंड ए.) II-2001/आर.एस. - 4 **नई दिल्ली, दिनांक 26-2-2004.**

प्रतिलिपि : (i) विस एवं मुलेधि, सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां.
(ii) मुख्य रेल सुरक्षा आयुक्त, लखनऊ.

नादिरा रज़ाक

संलग्नक :1

(नादिरा रज़ाक)
सं.नि./स्था.(वे.एवं भ.),
रेलवे बोर्ड.

सं .ई.(पी.एंड ए.) II-2001/आर.एस. - 4 **नई दिल्ली, दिनांक 26-2-2004.**

प्रतिलिपि:- भारत के उपनियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (रेलें), कमरा नं. 224, रेल भवन, नई दिल्ली को (40 अतिरिक्त प्रतियों सहित) प्रेषित.

संलग्नक :1

कृते वित्त आयुक्त/रेलवे.

सं .ई.(पी.एंड ए.) II-2001/आर.एस. - 4 **नई दिल्ली, दिनांक 26-2-2004.**

प्रतिलिपि : फेडरेशनों/संघों आदि को प्रेषित।

संलग्नक : 1

कृते सचिव/रेलवे बोर्ड.

अनुबंध

निदर्शी उदाहरण

संशोधन पूर्व वेतनमान (1-1-1996 से पूर्व)	1400-2600 रू	
अनुवर्ती संशोधित वेतनमान (1-1-1996 से)	5500-9000 रू	
संशोधन पूर्व वेतनमान में वेतन वृद्धि की तारीख :1 जून 1995		
संशोधन पूर्व वेतनमान में मूल वेतन (मई 1995 तक)	2000 रू	
(1 जून से 31 दिसंबर 1995 तक)	2050 रू	
सेवानिवृति की तारीख : 31 जनवरी 1996		
(क) संशोधन पूर्व वेतनमान में आहरित परिलब्धियां		
(I) 1 अप्रैल 1995 से 30 अप्रैल 1995		
(i) मूल वेतन	2000 रू	
(ii) सी पी आई1510 की दर से मंहगाई भत्ता (इस मामले में मूल वेतन + मूल वेतन का 30% का 148%)	3848 रू	
(iii) अंतरिम राहत (I)	100 रू	
(iv) अंतरिम राहत (2) (मूल वेतन +मूल वेतन का 30% का 10%)	260 रू	
(v) फिटमैंट वेटिज (मूल वेतन का 40%)	800 रू	
जोड़	7008 रू	
जोड का 55%	3854 रू	
कुल परिलब्धियां	**10862 रू**	
2 महीने के लिए कुल परिलब्धियां (अप्रैल और मई 1995)	**21724 रू**	**[क(i)]**
(II) 1 जून 1995 से 30 जून 1995		
(i) मूल वेतन	2050 रू	
(ii) सी.पी.आई.1510 की दर से मंहगाई भत्ता (इस मामले में मूल वेतन + मूल वेतन का 30% का 148%)	3944 रू	
(iii) अंतरिम राहत (I)	100 रू	
(iv) अंतरिम राहत (2) (मूल वेतन + मूल वेतन का 30% का10%)	267 रू	
(v) फिटमैंट वेटिज (मूल वेतन का 40%)	820 रू	
जोड़	7181 रू	
जोड का 55%	3950 रू	
कुल परिलब्धियां	**11131** रू	
सात महिनों के लिए कुल परिलब्धियां (जून 1995 से दिसंबर 1995)	**77917** रू	[क(ii)]
(ख) संशोधित वेतनमान में आहरित परिलब्धियां		
1 जनवरी 1996 से 31 जनवरी 1996		
मूल वेतन	7250 रू	
1 महीने के लिए कुल परिलब्धियां (मूल वेतन + मूल वेतन का 55%)	**11238** रू	**[ख]**
(ग) 10 महीनों के दौरान कुल परिलब्धियां (क (i)+क(ii)+ख)	**110879** रू	**[ग]**
(घ) **औसत परिलब्धियां (ग/10)**	**11088** रू	**[घ]**
मासिक पेंशन (औसत परिलब्धियों का 50% अर्थात 'घ' का 50%)	**5544** रू	

नोट : (क) मूल वेतन के 40%की फिटमेंट वेटिज को संशोधन पूर्व वेतनमान के मूल वेतन में जोड़ा जाना है।

(ख) वास्तव में आहरित मंहगाई भत्ते को मूल वेतन के विशिष्ट स्लैब पर संबद्ध सी.पी.आई.1510 के मंहगाई भत्ते से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड RAILWAY BOARD)

RBE No. 40 /2004.

No.E(P&A)II-2001/RS-4 New Delhi, dated 26-2-2004.

The General Managers/CAOs,
All Indian Railways & Production Units,
(As per mailing lists No.I & II).

Subject : **Implementation of Government's decision on the recommendations of the Vth Central Pay Commission - Revision relating to pension/ commutation of Pension - JCM/DC Item No.26/2001.**

*****

Reference Board's letter of even number dated 30-7-2001 on the above subject.

2. The issue has been reviewed in consultation with the Staff side in the JCM/DC Meeting held on 14th & 15th October 2003. Pursuant to the discussions, it has been decided by the Board that Para 2(a) of the letter dated 30-7-2001 ibid may be substituted with the following: -

"(a) For the period during which pay was drawn in the pre-revised pay scales by the running staff, the total emoluments for the number of months for which pay was drawn in the pre-revised pay scales shall be calculated after taking into account the following: -

(i) **Basic Pay** (including increments, if any drawn during the intervening period).

(ii) Dearness allowance upto CPI 1510 i.e. @ 148%, 111% and 96% of the **Basic Pay + 30% of the Basic Pay**, as the case may be.

(iii) The first and second instalments of Interim Relief appropriate to the Basic pay drawn during the relevant period, the second instalment of interim relief being calculated on Basic Pay + 30% of the Basic Pay.

(iv) Notional increase of the Basic pay by applying the Fitment Benefit of 40% on the Basic Pay in the pre-revised pay scale;

provided that whenever the emoluments calculated as at (i) to (iv) above exceed the maximum of the revised scale of pay introduced w.e.f. 1-1-1996, the same should be restricted to the maximum of the said revised scale of pay.

(v) 55% of the sum of (i), (ii), (iii) & (iv) above.

3. Accordingly, Annexure-I to the letter dated 30-7-2001 ibid may be substituted with the Annexure attached to this letter. Other terms and conditions contained in Board's letter No.F(E)III/97/PN1/22 dated 29-10-1999 and 27-8-2003 ibid remain unchanged.

4. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

Nadira Razak

Encl: 1

(Nadira Razak)
Joint Director/Estt(P&A),
Railway Board.

.....2/-

No.E(P&A)II-2001/RS-4 **New Delhi, dated 26-2-2004.**

Copy forwarded to :-
(i) FA & CAOs, All Indian Railways & Production Units.
(ii) The Chief Commissioner for Railway Safety, Lucknow.

Encl: 1

(Nadira Razak)
Joint Director/Estt(P&A),
Railway Board.

No.E(P&A)II-2001/RS-4 **New Delhi, dated 26-2-2004.**

Copy (with 40 spares) forwarded to the D.A.I.(Railways), Room No.224, Rail Bhawan, New Delhi.

for Financial Commissioner/Railways.

No.E(P&A)II-2001/RS-4 **New Delhi, dated 26-2-2004.**

Copy to:

i) **The General Secretary, AIRF (with 35 spares).**
ii) **The General Secretary, NFIR (with 35 spares).**
iii) **The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary/Staff side, National Council, 13-C Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares).**
iv) **The Secretary General, FROA (with 5 spares).**
v) **The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers' Association (with 5 spares).**
vi) **The President, Railway Board Class II Officers' Association (with 5 spares).**
vii) **The Secretary General, IRPOF (with 5 spares).**
viii) **The President, Indian Railways Class II Officers' Association (with 5 spares).**
ix) **The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association (with 5 spares).**
x) **The Secretary, Railway Board /Class IV Staff Association (with 5 spares).**
xi) **The Secretary General, All India RPF Association (with 5 spares).**

for Secretary/Railway Board.

Copy to : SrPPSs/PPSs/PSs/PAs to :-

MR, MSR(A), MSR(B), CRB, FC, ME, ML, MM, MS, MT, Secretary, DG/RHS, DG/RPF, AM(B), AM(CE), AM(C), AM(C&IS), AM(Elec), AM(F), AM(Plg), AM(Projects), AM(Sig), AM(MS), AM(Mech), AM(PU), AM(RS), AM(T&C), AM(Telecom), AM(T), AM(Vig), AM(Works), Adv(S), Adv(F), Adv(IR), Adv(Safety), EDPC, ED(Plg.), ED(A), EDF(BC), EDCE(B&S), EDCE(G), EDCE(Plg.), ED(CC), ED(C&IS), ED(E&R), EDEE(Dev.), EDEE(G), EDEE(RS), EDE, EDE(RRB), EDE(N), EDE(Res.), EDF(C), EDF(E), EDF(S), EDF(B), EDF(RM), EDF(X)I, EDF(X)II, ED(H), ED(LM), ED(MIS), EDE(GC), EDT(MPP), EDME)Chg.), EDME(FR), EDME(Tr.), EDME(TOT), EDME(Dev.), EDME(W), ED(Plg.), ED(PP), ED(Proj.), ED(Proj.), DMRC, ED(RE), EDRE(S&T), EDRE(S), ED(Sig.), ED(S&E), EDRS(C), EDRS(G), EDRS(P), EDRS(S), EDRS(W), ED(TD), EDTrack(M), EDTrack(MC), EDTrack(P), ED(T&C), ED(CP), ED(PM), ED(PG), EDT(R), EDTC(FM), EDTT(M), EDTT(FM), EDTT(M), EDTT(S), EDV(A), EDV(E), EDV(S), EDV(T), ED(W), IG/RPF(HQs), IG/RS, JS, JS(C), JS(D), JS(E), JS(G), JS(P), DPC-I, DPC-II, DE(N), DF(A/Cs), DE(G), DE(GC), DE(N), DPR, JDE(G), JDE(D&A), JDE(P&A), JDE(L), JDE(LL), JDE(W), JDF(B), JDE(N), JDE(Res), DS(G), DS(Parl), US(A), PAO, DDE(LR)I (with 60 spares w.r.t. JCM/DC Item No.26/2001), DDF(E)I, DDF(E)II, DDF(E)III, DDE(R)II (with 2 spares).

Branches : Accounts.-III(with 10 spares), Budget, Budget(Com)I, Cash-I, Cash-II, Cash-III, Chasing, E(P&A)I, ERB-I, ERB-II, ERB-III, ERB-IV, ERB-V, ERB(D), E(LR)I, E(LR)II, E(LR)III, E(NG)I, E(NG)II, E(RRB), E(Rep)I, E(Rep)II, E(Rep)III, E(MPP), E(Welfare), E(G), E(Coop), E(LL),E(Sports),E(ML), E(SCT), E(D&A), E(GC), E(GR)I, E(GR)II, E(O)I, E(O)II, E(O)III, E&R, F(E)I, F(E)II, F(E)III, F(E)Spl, G(Pass), G(Acc), Issue(D), M(L), Parl., PC-III, PC-IV, PC-V, Project Cell, PR, PG, Sec(E) & Sec(ABE).

Annexure

Illustrative Example

Pre-revised scale of pay (Prior to 1-1-1996)	Rs. 1400-2600
Corresponding revised scale (w.e.f. 1-1-1996)	Rs. 5500-9000
Date of Increment in the pre-revised scale : 1st June 1995.	
Basic Pay in the Pre-revised scale (upto May 1995)	Rs. 2000
(June 1 to Dec 31, 1995)	Rs. 2050
Date of Superannuation : 31st January 1996.	

(A) Emoluments drawn in the pre-revised scale

(i) April 1, 1995 to April 30, 1995

a) Basic Pay	Rs. 2000	
b) Dearness Allowance @ CPI 1510 (148% in the present case on Basic Pay + 30% of Basic Pay)	Rs. 3848	
c) IR (I)	Rs. 100	
d) IR(II) 10% of (Basic Pay + 30% of Basic Pay)	Rs. 260	
e) Fitment Weightage (40% of Basic Pay)	Rs. 800	
Total	Rs. 7008	
55% of total	Rs. 3854	
Total Emoluments	**Rs. 10862**	
Total Emoluments for 2 months (April & May 1995)	**Rs. 21724**	[A(i)]

(ii) June 1, 1995 to June 30, 1995

a) Basic Pay	Rs. 2050	
b) Dearness Allowance @ CPI 1510 (148% in the present case on Basic Pay + 30% of Basic Pay)	Rs. 3944	
c) IR (I)	Rs. 100	
d) IR(II) 10% of (Basic Pay + 30% of Basic Pay)	Rs. 267	
e) Fitment Weightage (40% of Basic Pay)	Rs. 820	
Total	Rs. 7181	
55% of Total	Rs. 3950	
Total Emoluments	**Rs. 11131**	
Total emoluments for seven months (June 95 to Dec 95)	**Rs. 77917**	[A(ii)]

(B) Emoluments drawn in the revised scales of pay

January 1, 1996 to January 31, 1996

Basic Pay	Rs. 7250	
Total emoluments for 1 month (Basic Pay + 55% of Basic Pay)	**Rs. 11238**	[B]

(C) Total emoluments during 10 months = A(i) + A(ii) + (B)	**Rs. 110879**	[C]
(D) Average Emoluments (C/10)	**Rs. 11088**	[D]
Monthly pension (50% of average emoluments,i.e. 50% of D)	**Rs. 5544**	

Note :(a) Fitment weightage of 40% of basic pay to be added to basic pay in the pre-revsied scale of pay.

(b) DA actually drawn will be substitued by DA at CPI 1510 relevant to the particular slab of basic pay.