



## पूर्वोत्तर रेलवे

“इज्जतनगर यॉन्ट्रिक कारखाना के कैरेज लिफ्टिंग शाप (बीजी एवं एम. जी.) तथा कोरोजन शाप के अन्तर्गत तकनीकी कर्मचारी संख्या की समीक्षा” विषय पर कार्याध्ययन।

द्वारा

कार्य कुशलता संगठन  
पूर्वोत्तर रेलवे  
गोरखपुर

कार्याध्ययन सं0  
मिसिल संख्या

— एन0ई0 / 10 / 2019–20  
— प्र / 560 / 1 / 2019–20 / 10

\*\*\*\*\*

## अधिशासकीय सार

1.	क्रम संख्या	—	10
2.	कार्याध्ययन संख्या	—	एन०ई०/१०/२०१९-२०
3.	मिसिल संख्या	—	प्र/५६०/१/२०१९-२०/१०
4.	विषय	—	इज्जतनगर यॉत्रिक कारखाना के कैरेज लिफटिंग भाप (बी.जी. एवं एम.जी.) तथा कोरोजन भाप के अन्तर्गत तकनीकी कर्मचारी संख्या की समीक्षा
5.	विभाग	—	यॉत्रिक
6.	प्राधिकार	—	वउमप्र द्वारा अनुमोदित कार्याध्ययन सूची वर्ष 2019-20 के अनुसार।
7.	संदर्भित सीमायें:-	(1)	यॉत्रिक कारखाना, इज्जतनगर के कैरेज लिफटिंग भाप तथा कोरोजन भाप का के बी.ओ.एस. की गणना करना एवं उसके विभिन्न अनुभागों के डिसचार्ज मैन आवर (2018-19) प्राप्त करना।
		(2)	इंसेन्टिव में कुल होने वाले प्रत्यक्ष, आव यक अप्रत्यक्ष कर्मचारी एवं नॉन इंसेन्टिवमें कार्य करने वाले कर्मचारियों के कार्यभार का विवरण प्राप्त करना।
		(3)	कार्यभार का मूल्यांकन करना एवं लक्ष्य के अनुरूप आव यक कर्मचारी संख्या प्रस्तावित करना।
		(4)	आव यकता से अधिक पाये गये पदों के अभ्यर्पण की संस्तुति करना।
8.	कर्मचारी संख्या जिनका कार्याध्ययन किया गया	—	313
9.	संस्तुति एवं सुझाव	—	पृष्ठ संख्या- II
10.	अभ्यर्पण हेतु पदों की संख्या	—	52
11.	वित्तीय बचत	—	रु० ०६.१० करोड़ प्रतिवर्श
12.	वितरण तिथि	—	सितम्बर/२०१९

\*\*\*\*\*

### अनुक्रमणिका

क्रम सं०	विवरण	पृष्ठ संख्या
1.	आभार	I
2.	संस्तुति	II
3.	वित्तीय परिणाम	III
4.	अध्याय – प्रथम	
	प्रस्तावना एवं संदर्भित सीमायें।	1
5.	अध्याय— द्वितीय	
	संगठनात्मक ढँचा, कर्मचारी संख्या एवं अनुभाग	2–11
6.	अध्याय— तृतीय	
	मासिक आउटटर्न, औसत उत्पादन के आधार पर कर्मचारी संख्या का आंकलन एवं संस्तुतियों	12–22

\*\*\*\*\*

## (I)

### आभार

कार्याध्ययन दल श्री राजे ठ अवस्थी, मुख्य कारखाना प्रबन्धक, पूर्वोत्तर रेलवे, इज्जतनगर, के प्रति अपना गहन आभार व्यक्त करता है, जिन्होंने कार्याध्ययन के सफल सम्पादन में बहुमूल्य मार्गदर्शन प्रदान किया।

कार्याध्ययन दल श्री सोबरन सिंह, सीसेइ/योजना, इज्जतनगर का विशेष रूप से आभारी है, जिन्होंने कार्याध्ययन से संबंधित आवश्यक वॉचिट सूचनाएँ एवं ऑकड़े बहुत कम समय में उपलब्ध कराकर विशेष सहयोग प्रदान किया।

\*\*\*\*\*

**(II)**  
**संस्तुति**

क्र0सं0	संस्तुति	मदसं0
1.	यह संस्तुति दी जाती है कि यॉन्ट्रिक कारखाना, इज्जतनगर के संबंधित शापों के 52 कर्मचारी आवश्यकता एवं कार्यभार से अधिक आंकलित किये गये हैं, इन्हें अतिशीघ्र अभ्यर्पित किया जाय।	3.13

\*\*\*\*\*

### (III)

#### वित्तीय परिणाम

कार्याध्ययन में दी गयी संस्तुतियों के क्रियान्वयन के फलस्वरूप रेल प्रशासन को निम्नलिखित अनुमानित वार्षिक बचत प्राप्त होगी :—

कार्याध्ययन अधिकतम वेतनमान रु0 (9300—34800) ग्रेड पे रु0 —4200 के प्रतिमाह प्रति पद औसत खर्च = रु0 124852 /—

इसी प्रकार न्यूनतम वेतनमान रु0 (5200—20200) ग्रेड पे रु0 —1900 के प्रतिपद प्रतिमाह औसत खर्च = रु0 70727 /—

$$\text{अतएव प्रतिपद प्रतिमाह औसत खर्च} = \frac{124852+70727}{2} = \frac{195579}{2} \\ = \text{रु0} \quad 97789.5$$

यानि रु0 97790

इस प्रकार अभ्यर्पित होने वाले 52 पदों का वार्षिक मूल्य = रु0 97790x52x12

= रु0 61020960

अतः रेल राजस्व की कुल आवर्ती वार्षिक बचत = रु0 छः करोड़ दस लाख बीस हजार नौव सौ साठ मात्र।

\*\*\*\*\*

## अध्याय— प्रथम

### 1.0 प्रस्तावना, प्राधिकार एवं संदर्भित सीमायें :-

- 1.1 किसी राश्ट्र की आर्थिक प्रगति व विकास के लिए कारगर परिवहन, आधार संरचना का होना अति आव यक है। भारत वर्ष में भारतीय रेल परिवहन का सबसे सुरक्षित एवं संरक्षित संचालन हेतु कोचेज का रख-रखाव सर्वाधिक महत्वपूर्ण तथ्य है। कोचेज के रखरखाव हेतु यॉनिक कारखाना द्वारा निर्धारित समयान्तराल पर पी.ओ.एच. किया जाता है। पूर्वोत्तर रेलवे पर कोचों के रख-रखाव हेतु दो कारखाने उपलब्ध हैं।
1. यॉनिक कारखाना, गोरखपुर।
  2. यॉनिक कारखाना, इज्जतनगर।
- 1.2 नये-नये कोचों के समावे ।, नई-नई उन्नत रख-रखाव प्रणाली एवं उपलब्ध मैनपावर का अधिकतम उपयोग एवं रख-रखाव पर होने वाले खर्चों को न्यूनतम स्तर पर लाने हेतु यह जरूरी हो जाता है। कि कार्यभार का नियमित अन्तराल पर समीक्षा किया जाय।
- 1.3 अतः उपरोक्त के परिप्रेक्ष्य में यॉनिक कारखाना, इज्जतनगर के कैरेज रिपेयर सेक न के कर्मचारियों का रिब्यू करने का निर्णय लिया गया है। इसी क्रम में वरिश्ठ उप महाप्रबन्धक महोदय, पूर्वोत्तर रेलवे के निर्दे । पर कार्यकुलता संगठन द्वारा “यॉनिक कारखाना इज्जतनगर के कैरेज रिपेयर सेक न के अन्डर फ्रेम, बाडी (कारपेंटरी) एवं वाटर टैंक भाप के कर्मचारियों की संख्या की समीक्षा विशय पर कार्याध्ययन प्रारम्भ किया गया तथा कार्याध्ययन सम्पन्न करके अंतिम स्वरूप प्रदान किया गया है।
- 1.4 तदनुसार कार्याध्ययन निम्नलिखित संदर्भित सीमाओं के अंतर्गत सम्पादित किया गया है।
- (1)यॉनिक कारखाना, इज्जतनगर के कैरेज लिफटिंग भाप तथा कोरोजन भाप के बी.ओ.एस. की गणना करना एवं उसके विभिन्न अनुभागों के डिसचार्ज मैन आवर (2018–19) प्राप्त करना।
- (2) इंसेन्टिव में कुल होने वाले प्रत्यक्ष, आव यक अप्रत्यक्ष कर्मचारी एवं नॉन इंसेन्टिवमें कार्य करने वाले कर्मचारियों के कार्यभार का विवरण प्राप्त करना।
- (3) कार्यभार का मूल्यांकन करना एवं लक्ष्य के अनुरूप आव यक कर्मचारी संख्या प्रस्तावित करना।
- (4) आव यकता से अधिक पाये गये पदों के अभ्यर्पण की संस्तुति करना।

—2—  
अध्याय द्वितीय

**2.0 संगठनात्मक ढॉचा, कर्मचारी संख्या, अनुभाग एवं कार्यभार :-**

**2.1 संगठनात्मक ढॉचा**

**CHIEF WORKSHOP MANAGER**

**Dy CME(Prod)**

**Dy. CME (Depot)**

**WEE**

**WM (Plant)**

**SMM/Depot**

**D.EE(W)**

**AEE(W)**

**WPO**

**AMM/Depot**

**AFA (W)**

**AWM(C&W)**

**ACMT**

**AWM (Pd.)**

**2.2 कर्मचारी संख्या :-** कारखाने की बी.ओ.एस.— ||| की स्वीकृत संख्या के अनुसार पदों की जो स्वीकृति दी गयी है, के अनुसार सी.आर.एस./बी.जी. हेतु 510 पद एवं सी.आर.एस./एम.जी. हेतु 82 पद दिये गये हैं, जिसमें सभी आर्टिजन एवं ग्रुप “डी” पद भागिल है। विदित हो कि सी.आर.एस./बी.जी. एवं सी.आर.एस./एम.जी. के अन्तर्गत अधिकॉ । अनुभाग एवं क्रिया कलापों का पूर्ण रूप से विभाजित नहीं है। मैनपावर बचत की दृश्टिकोण से कर्मचारी, म ीन, मैटेरियल एवं ट्रांसपोर्टेसन की सुविधा के अनुसार कार्य सम्पादित हो रहे हैं। इस कार्याध्ययन की परिधि के अंतर्गत इन्हीं पदों ( $510+82=592$ ) को लिया गया है तथा इस स्वीकृत संख्या के अंतर्गत वास्तविक कर्मचारी जिन-जिन भाषों से संबंध है उन-उन भाषों को कार्याध्ययन की परिधि में लिया गया है। इस कार्याध्ययन की वि गालता को देखते हुए स्वीकृत संख्या को कार्यभार (Allowedtime), वास्तविक कर्मचारी संख्या के अनुपात में अनुभागों को पार्ट ए एवं पार्ट बी में बॉटकर किया गया है समस्त स्वीकृत संख्या के अंतर्गत स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या का विवरण निम्नवत् है :-

**2.2.1 स्वीकृत संख्या :-**

क्र.सं.	कैटेगरी	स्वीकृत सं.
1	वरि. टेक्नी.	108
2	टेक्नी.-।	234
3	टेक्नी.-	29
4	टेक्नी.-	67
5	अकु ल	154
	योग	<b>592</b>

### 2.2.2 On roll Distribution

S.No.	Shop/Section	ART					
		Sr. tech	Tech.-I	Tech.-II	Tech.-III	U/S	Total
1	Lifting MG	5	1	0	2	8	16
	Lifting BG	15	33	17	38	46	149
	Body MG	8	4	3	3	3	21
	Body BG	30	30	5	46	39	150
	U/F	5	5	0	3	2	15
	Water Tank	10	10	9	15	9	53
	Corrosion	28	29	9	18	19	103
Total		101	112	43	125	126	507

2.2.3 उपरोक्त के आधार पर संबंधित सभी शापों के कर्मचारियों का स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या का विवरण निम्नवत है—

क्र.सं.	कोटि	स्वीकृत संख्या	वास्तविक संख्या
1	वरि. टेक्नी.	108	101
2	टेक्नी.—।	234	112
3	टेक्नी.—॥	29	43
4	टेक्नी.—॥।	67	125
5	अकु ल	154	126
	योग	592	507

2.2.4 कार्य अध्ययन की परिधि में अनुच्छेद 2.2.2 में दर्शित अनुभागों में लिफटिंग एम.जी., लिफटिंग बी.जी एवं कोरोजन भाप को लिया गया है। जिनके आन रोल का विवरण निम्नवत है—

क्र.सं	आन रोल वितरण	योग					
वरि. टेक्नी. .।	टेक्नी.—।	टेक्नी.—॥	टेक्नी.—॥।	अकु ल			
1	लिफटिंग एम.जी.	5	1	0	2	8	16
2	लिफटिंग बी.जी.	15	33	17	38	46	149
3	कोरोजन	28	29	09	18	19	103
	योग						268

2.2.5 कार्याध्ययन की परिधि में आने वाले भाष्पों की स्वीकृत संख्या का निर्धारण आन रोल कर्मचारियों के समानुपातिक वितरण के आधार पर किया गया है। जिसका आधार अनुच्छेद 2.2.3 में दी र्ति स्वीकृत संख्या एवं आन रोल संख्या का अनुपात है।

क्र.सं.	भाष्प	वास्तविक संख्या	स्वीकृत संख्या का आकलन
1	लिफिटिंग(BG+MG)	165	$592 \times 165 / 507 = 192.66$ (193)
2	कोरोजन	103	$592 \times 103 / 507 = 120.26$ (120)
	योग	268	313

2.2.6 उपरोक्त के आधार पर कार्याध्ययन की परिधि में कर्मचारी संख्या—

कुल स्वीकृत संख्या	313
वास्तविक संख्या	268

2.3 कार्याध्ययन की परिधि में आने वाले मुख्य भाष्प और उनके अन्तर्गत आने वाले अनुभाग जो कि कार्य के आधार पर विभाजित हैं निम्नवत हैं—

1. Lifting (MG)
  - i. Lifting and Lowering
  - ii. Vacume Cylinder
  - iii. Alarm Signal
  - iv. BG Shock Absorver

## 2. BG Lifting Shop

- i. Break Gear Non AC
- ii Break Gare AC
- iii Air Break IOH
- iv Air Break Non AC
- v Air Break AC
- vi Air Break Wagon

### 3. Corrosion Shop

- i. MG Corrosion
- ii. MG Battery Box
- iii. BG Corrosion Non AC
- iv BG Corriosion AC
- v BG Battery Box

#### 2.4 उत्पादन लक्ष्य—

2019–20 का उत्पादन लक्ष्य जिसके लिए कर्मचारी संख्या का आकलन किया जाना है निम्नवत है—

क्र.सं.	विवरण	टारजेट / प्रतिमाह 2018–19	टारजेट / प्रतिमाह 2019–20
1	BG Non AC Coach POH	45 VU	45 VU
2	BG AC Coach POH	2VU	03VU
3	BG Wagon POH (invu)	10	30VU
4	IOH		30 (60 Trolley)
6	8 Wheeter Tower Car		02 rake (Annual)
7	MG Coach	05 VU	5.25 VU

2.5 कार्याध्ययन के भाषों का कार्य विवरण निम्नलिखित है—

2.5.1 एयर ब्रेक गाड़ियों की मरम्मत

क्र.सं.	विवरण	कुल अनुमत समय
1.	डर्ट कलेक्टर खोलना नया जोडना।	
2.	डर्ट कलेक्टर की मरम्मत।	
3.	आइसोटिंग काक खोलना तथा नया जोडना।	
4.	आइसोलेटिंग काक की मरम्मत।	
5.	चेक वाल खोलना तथा नया जोडना।	
6.	चेक वाल की मरम्मत।	
7.	पुराने डी.बी. खोलना, रिपेयर करना तथा असेम्बली को फिट करके बांधना व टेस्ट करना।	
8.	ब्रेक सिलन्डर खोलना तथा जोडना।	
9.	कट आफ ऐंगल काक खोलना।	
10.	कट आफ ऐंगल काक रिपेयर करना।	
11.	कट आफ ऐंगल काक की टेरिटिंग करना।	
12.	कट आफ ऐंगल काक बांधना।	
13.	हास कपलिंग हैंगर बदलना / सीधा करना	
14.	टूल बार सेफ्टी खोलना तथा बदलना।	
15.	दोनों होरिजेन्टल लीवर खोलना, ग्रीस लगाना तथा जोडना और फुल ग्राम ब्रेकिट देखना।	
16.	ब्रेक सिलन्डर के सेफ्टी स्ट्रेप खोलना / जोडना	
17.	ए.पी.डी.पी. खोलना / नया जोडना।	
18.	पैसेंजर एमरजेन्सी अलार्म खोलना, मरम्मत, बैच टेस्ट करना।	
19.	समस्त गाड़ी की ब्रेक एडजस्टमेन्ट।	
20.	पैसेंजर एमरजेन्सी बाल खोलना / जोडना तथा बैच टेस्ट करना तथा जोडना। (पूरी गाड़ी)	
21.	स्लैक एडजस्टर खोलना तथा जोडना	
22.	स्टोर से प्राप्त नयी डी.बी का हल्का रिपेयर तथा टेरिटिंग	
23.	अण्डरफ्रेम माउंटेड बोगी से बीएमबीसी में परिवर्तित करना।	

24. प्रेसर गेज डब्ल्यू एल.आर.एम. खोलना/जोडना तथा बैंच टेस्ट करना।
25. समस्त गाड़ी की लीकेज देखना।
26. गार्ड एमरजेंसी बाल खोलना/जोडना/बैंच टेस्ट।
27. हैंड ब्रेक की मरम्मत।
28. 1/2 चैक वाल खोलना/जोडना व मरम्मत।
29. एन.आई.जोडना/खोलना तथा बैंच टेस्ट।
30. 50लीटर रिजर्वायर का बैंच टेस्ट तथा जोडना।
31. बोगी की 100 % पिन तथा बुश बदलना।
32. समस्त ब्रेक ब्लाक खोलना तथा जोडना।
33. हौज कपलिंग खोलना, साफ करना, रबर बाशर लगाना तथा जोडना।
34. कौमन पाइप ब्रेकिट खोलना/जोडना तथा 1 लीटर रिजर्वायर का बैंच टेस्ट।
35. औगजलरी रिजर्वायर 100 लीटर मरम्मत/बैंच टेस्ट।
36. समस्त गाड़ी का औगजलरी रिजर्वायर का ब्रेकिट लगाना।
37. ब्रेक पाइप, फीड पाइप और ब्रांच पाइप की कम्प्रेशर हवा द्वारा साफ करना।
38. एयर ब्रेक का अतिम टेस्ट।
39. सलैक स्पोर्ट ब्रेकिट की मरम्मत।
40. एयर ब्रेक सिलेण्डर की ओवर हाल।
41. वायर रोप ब्रेकर का बदलना।
42. वायर रोप नये डालना।
43. लीवर हैगंग की पिन बदलना।
44. वी बेल्ट खोलना तथा बदलना।

## 2.5.2 कैरिज ब्रेक गियर

क्र.सं.	विवरण
1.	ब्लाक हैंगर पिन सेफटी (वैल्डिंग) प्रत्येक
2.	ब्रेक हैड रिपेयर प्रत्येक
3.	वी बैल्ट को काटना व दोबारा लगाना
4.	लीवर हैंगर की पिन को काटना व दोबारा लगाना
5.	फी लिफ्ट ब्रेकेट को काटना व दोबारा लगाना
6.	रिपुलिंग स्प्रिंग हुक को काटना व दोबारा लगाना
7.	ब्रेक आर्म सापट बुश को काटना व लगाना प्रत्येक बुश
8.	तार बुश द्वारा धूल को साफ करना प्रत्येक सिलेण्डर
9.	नाईलोन बुश का बदलना प्रत्येक बुश
10.	ब्रेक गियर को डयूल ब्रेक में रूपान्तर
11.	स्लैक एडजस्टर डीए वाल्व को काटना व लगाना
12.	ब्रेक ब्लॉक ऐसैम्बली का काटना व लगाना
13.	स्लैक स्पोर्ट ब्रेकट का ठीक करना
14.	रिटोरोफटमेन्ट वैक्यूम से एयर ब्रेक / कोच
15.	ट्रेन पाईप को ठीक करना प्रत्येक
16.	डी.ए वाल्व की मोडिफिकेशन एपी.डी.
17.	पूरे ब्रेक गियर का काटना
18.	वैक्यूम रिजवर को बदलना
19.	तार रस्सी सेफटी ब्रेकेट का मोडीफिओ (प्रति तार रस्सी)
20.	स्लैक एडजैस्टर एरटीकुलेश के क्षैतिज एरेजमैंट को लगाना।
21.	वायर रोप को बदलना प्रति वायर रोप
22.	डर्ट कलेक्टर के कलैम्प व यू बोल्ट को लगाना
23.	ब्लॉक हैंगर पिन सेफटी को ठीक करना (वैल्डिंग व नटबोल्ट का लगाना)
24.	पूरी तरह से ब्रेकगियर को खोलकर पिन व बुश का बदलना।
25.	गार्ड वेन वाल्व का मोडिफिकेशन।
26.	चार पहिया ब्रेक गियर की ऐसेम्बली के सभी भाग
27.	मोडिफाइड स्लैक स्पोर्ट ब्रेकट का बदलना
28.	(ICF) डीवीसी कोचिंग से सारे मेटीरियल को हटाना
29.	साइलेण्ट ब्लाक खोलना व बदलना

### 2.5.3 कैरिज लिपिटंग का अनुमति समय

<u>S.No.</u>	<u>DESCRIPTION</u>
1.	PROTECTIVE TUBE REPAIRS (AXLE BOX SPG.)EACH
2.	PROVISIONING OF EQ./STAY BKT.13 TONNE TO 16 TONNE CONVERSION/COACH (I.G.MODIFICATION)
3.	TROLLY MARKING & TRAMMULING & CUTTING (EACH TROLLY)
4.	ANCHOR LINK LOCKING PER COACH
5.	A/BOX GUIDE LOCKING PER COACH
6.	BOLSTER ATTENTION PER COACH
7.	SHOCK ABSORBER REPLACEMENT PER COACH
8.	CENTRE PIVOT LOCKING PER COACH (EACH TROLLY)
9.	ANCHOR LINK REPAIR EACH
10.	AXLE BOX GUIDE REPLACE EACH
11.	POH TIMING PER COACH (ASSEMBLY OF BOGIE COMPONENTS & REPAIR) REPAIR AXLE GUARD. AXLE BOX.REPACKING &
12.	OTHER OPERATION OF WHEEL ASSLY./FOUR WHEEL COACHES
13.	USE FULL MATERIAL REMOVED FROM CONDEMN COACHES (ICF)
14.	पुली का खोलना एवं बांधना

### 2.5.4 करोजन अनुभाग

क्रम सं०	विवरण
1.	गाड़ी की लिफटिंग एवं लोअरिंग
2.	गाड़ी की लिफटिंग एवं लोअरिंग जैक द्वारा।
3.	टर्न अण्डर का कटिंग फिटिंग व वैल्डिंग करना।
4.	A टयूबलर पाइप की कटिंग, फिटिंग एवं वैल्डिंग करना। B टयूबलर फ्रेम की कटिंग करना। C टयूबलर फ्रेम की फिटिंग करना। D टयूबलर फ्रेम की वैल्डिंग करना।
5.	बाहरी या बीच की शौचालय को मोडीफिकेशन रहित उतारना व फिट करना। A प्रत्येक लेवेटरी डेकोलाईट फ्लोर को तोड़ना। B प्रत्येक लेवेटरी के डेकोलाईट फ्लोर को साफ करना। C प्रत्येक लेवेटरी की एंगल फ्रेम को निकालना व नया लगाना। D प्रत्येक लेवेटरी के ड्रेन पाइप में सुराख लगाना। E प्रत्येक लेवेटरी में अर्द्धगोलाकार गोला हटाना तथा लगाना। F बी0ई0 एमएल कोच की प्रत्येक लेवेटरी से आकसीकट द्वारा टेबुलर पाई व यू चैनल हटाना। G बी0ई0 एमएल कोच की प्रत्येक लेवेटरी में टेबुलर पाईप तथा यू चैनल फिट करना। H लेवेटरी बेस को हटाना व दोबारा लगाना।
6.	शौचालय की सफाई करना।
7.	सुराखों को बड़ा करना प्रति शौचालय।
8.	गोल पिल्लर पैच उतारना व फिट करना।
9.	ट्रफ फ्लोर की कटिंग फिटिंग और वैल्डिंग करना।
10.	चैनल को बेल्ड करना।
11.	लिफटिंग पैड उतारना व फिट करना।
12.	एम0एस0 राउण्ड पैच फर्श उतारना व फिट करना।
13.	फिट एण्ड स्ट्रीपिनिंग एंगिल फ्लोर बोर्ड के लिये।
14.	सोलबार जैड सैंक्षण की कटिंग, फिटिंग एवं वैल्डिंग करना।
15.	उतारना व फिट करना, डोरवे हैण्डरेल कार्नर पैच।
16.	पार्टीशन पिलर (ब्रेकेट) की कटिंग, फिटिंग एवं वैल्डिंग करना।
17.	उतारना व फिट करना, डोरवे हैण्डरेल पूरा पिल्लर पैच।
18.	खिड़की सहित साईड बाड़ी पैच उतारना व फिट करना।
19.	सालबार बैण्ड रिपेयर आफ हीट।
20.	फुट स्टैप हैंगर प्लेट की कटिंग फिटिंग एवं वैल्डिंग करना।
21.	स्कटिंग प्लेट बड़ी।
22.	स्कटिंग प्लेट छोटी।
23.	सोलबार सट्रिफनर मोडीफिकेशन एस0एल0आर0 एट लगेज डौर।
24.	सोलबार स्ट्रिफनर छोटा और आफ एसएलआर 2 और साईड शैल और 3 डौर ए साईड शैल।
25.	विंडोबार का कटिंग, फिटिंग एवं वैल्डिंग करना।
26.	A चैकर्ड शीट एस0एल0आर0 कोच के लगेज मे एक तरफ लगाना। B एस0एल0आर0 कोच लगेज के दोनों सिरों पर चैकर्ड शीट लगाना।
27.	A लगेज डौर वे प्लेट की कटिंग, फिटिंग एवं बैल्डिंग करना। B ICF कोच डौर वे प्लेट की कटिंग, फिटिंग एवं बैल्डिंग करना।
28.	दुर्घटना ग्रस्त कोच की पिलर चैन पुषिंग।
29.	ए०सी०कोच के अन्दर एवं बाहर खिड़की के फ्रेम हटाना और बदलकर दोबारा लगाना।
30.	बीईएमएल कोच में बफर हेड स्टाक को बदलते समय उसके सीरों को मरम्मत के लिए अनुसमय।
31.	आईसीएफ कोच के बाड़ी बोलस्टर को बदलना
32.	फाल प्लेट बदलना

33. साइड पैनल की कटिंग फिटिंग एण्ड बैल्डिंग करना
34. सोलबार के प्रति सिरे दबाना।
35. एसएलआर के हरेक लगेज सर्पाट ब्रेकेट उतारना व फिट करना।
36. लिपिटंग पैड मोडीफिकेशन।
37. सवारी डिब्बों की मरम्मत, गन्तव्य पटठी श्रेष्ठ बदलना।
38. पैच डोर फ्रेम।
39. इकहरी सीट, चैनल फ्रेम एच०ए०एल० का बदलना।
40. बगली सहारा देने वाले स्टैनचियन का बदलना।

\*\*\*\*\*

## अध्याय— तृतीय

**3.0 मासिक आऊट टर्न, औसत उत्पादन के आधार पर कर्मचारी संख्या का आंकलन एवं संस्तुतियों :-**

- 3.1 कार्याध्ययन विधि :-** कार्याध्ययन के दौरान कार्याध्ययन दल ने विभिन्न भाषों के पर्यवेक्षकों व कर्मचारियों से कार्य के विभिन्न पहलुओं पर विस्तृत विचार-विम किया गया है तथा आव यक कर्मचारी संख्या की गणना करते समय अपना पूर्ण सकारात्मक दृष्टिकोण रखा है।
- 3.1 आव यक कर्मचारी संख्या का आंकलन यॉन्ट्रिक कारखाना इज्जतनगर के पी.ओ.एच. लक्ष्य को दृष्टिगत रखते हुए किया गया है।
- 3.2 यॉन्ट्रिक कारखाने में सी.एल.डब्ल्यू इन्सेटिव पैटर्न के नियम लागू हैं। जिसके अनुसार प्रोत्साहन योजना के अंतर्गत निर्धारित मानव श्रम घंटे 200 घंटा प्रति व्यक्ति/माह लिया जाता है। प्रोत्साहन योजना के अंतर्गत  $33\frac{1}{3}$  प्रति त प्रोत्साहन लाभों । कारखाना कर्मचारियों को देने के लिए 67 घंटा प्रति व्यक्ति/माह जोड़ दिया जाता है। इस प्रकार कुल 267 घंटा प्रति व्यक्ति/माह कार्य को आधार मानकर प्रत्यक्ष कर्मचारियों का आंकलन किया गया है।
- 3.3 प्रत्यक्ष कर्मचारियों की गणना हेतु बाड़ी भाष, अण्डर फ्रेम भाष व वाटर टैंक भाष के कर्मचारियों द्वारा अप्रैल-2018 से मार्च-2019 के दौरान निश्पादित कार्यभार औसत स्वीकृत मानव श्रम घंटे का आधार माना गया है।
- 3.4 विशयगत कार्याध्ययन मात्र प्रत्यक्ष, अप्रत्यक्ष एवं नॉन इंसेटिव कर्मचारियों को ही कार्याध्ययन परिधि में लिया गया है।
- 3.5 Calculations of man hours for BG lifting, MG Lifting and Corrosion Shop**
- 3.6 उत्पादन लक्ष्य प्राप्ति हेतु 20018-19 के भाष के अनुसार प्रत्येक माह का अनुमन्य समय प्राप्त किया गया जिसके आधार पर औसत मैन आवर्स प्रति कोच की गणना की गयी। भाष के अनुसार मैन आवर्स चार्ट निम्नवत है—

### 3.6.1 Corrosion Coach

Month	BG Corrosion								Battery Box				MG Corrosion	
	Carr. Flting light Corr.				Heavy corr.								Light Corr.	
	NAC		AC		NAC		AC							
	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs
Apr./18	16	3307	0	0	34	9561	1	13	48	1320	7	78	7	5238
May/18	18	4423	0	0	36	10491	2	573	43	1168	4	45	7	4437
Jun/18	09	4154	0	0	29	9809	2	518	48	1009	7	78	7	4782
July/18	16	3830	0	0	40	10815	3	208	54	1269	7	81	7	4459
Aug./18	12	3441	1	67	36	12409	2	43	48	951	6	67	3	2496
Sep./18	15	2944	3	212	32	11557	3	145	44	920	5	56	5	2559
Oct./18	17	3037	0	0	36	12078	4	377	43	1149	5	56	4	2552
Nov./18	10	1991	4	425	34	11996	0	0	43	1117	2	22	2	2197
Dec./18	14	3057	0	0	37	11742	4	806	44	1096	4	45	4	2173
Jan./19	16	3067	3	290	29	13304	4	236	47	996	5	56	6	2532
Feb./19	12	3156	3	213	27	10627	2	87	45	1034	5	56	5	1970
Mar./19	12	3152	1	73	31	10623	5	956	46	916	4	45	4	1762
Total	167	39535	15	1280	401	135013	32	3963	553	12945	61	682	61	37158

### 3.6.2 MG Lifting Coach

Month	Lifting Loweing MG		Shock Absonver BG						Slack Adiuster & Other Equitusising Item		Vaccume Cyunder		Alorm & Signal	
			BG		MG		IOH BG							
	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs	O/T	M.Hrs
Apr./18	8	876	172	934	32	545.28	76	413	5	19	8	287	5	106
May/18	8	1028	200	1086	32	491.84	80	434	7	89	8	266	7	154
Jun/18	5	576	188	1021	20	407.85	80	434	7	81	5	164	7	150
July/18	4	470	192	1043	20	253.90	80	434	8	89	4	126	8	176
Aug./18	2	233	184	999	8	163.46	72	391	6	81	2	65	6	125
Sep./18	2	291	192	1043	8	219.86	86	467	3	81	2	78	3	66
Oct./18	3	415	195	1064	12	65.16	68	369	5	160	4	147	5	105
Nov./18	3	330	196	1064	12	65.16	76	413	2	195	3	104	2	44
Dec./18	6	976	160	869	24	130.32	80	434	4	105	6	213	4	83
Jan./19	6	703	188	2021	24	130.32	80	434	6	414	6	196	6	128
Feb./19	5	888	192	1043	20	108.60	80	434	4	118	5	160	4	86
Mar./19	5	269	192	1043	4	21.72	88	478	5	118	1	41	5	79
Total	57	7056	2252	12228	216	2603.47	946	5137	62	1550	54	1847	62	1301

### 3.6.3 B.G Lifting

Month	BG Coach POH								IOH Bogie				BG Wagon			
	Brake gear (Gong A)				Air Brake (Gang B)				Brake Gear		Air Brake					
	NAC		AC		NAC		AC		Total							
	O/T	M.hrs	O/T	M.hrs	O/T	M.hrs	O/T	M.hrs	Troil	M.hrs	Troil	M.hrs	M.hrs	O/T	M.Hrs	
Apr./18	46	9747	2	709	46	9562	2	436	48	9998	38	4072	38	993	5065	11 553
May/18	45	12268	2	689	45	10707	2	515	47	11222	40	4761	40	1171	5933	12 870
Jun/18	46	11261	2	676	46	9613	2	593	48	10206	40	4235	40	1171	5407	11 820
July/18	46	11807	2	707	46	9544	2	436	48	9979	40	3899	40	1216	5115	12 770
Aug./18	45	10471	4	1294	45	8379	4	871	49	9250	36	3513	36	1147	4659	11 678
Sep./18	44	9658	4	1320	44	7627	4	955	48	8581	38	3090	38	1048	4138	11 752
Oct./18	44	9963	5	1676	44	7712	5	1172	49	8885	34	3703	34	1084	4787	13 845
Nov./18	45	10127	4	1321	45	7941	4	860	49	8802	38	3273	38	1345	4618	15 706
Dec./18	46	10764	4	1304	46	8860	4	860	50	9720	40	3410	40	1320	4730	15 1066
Jan./19	44	11270	5	1629	44	9588	5	1089	49	10677	42	3923	42	1645	5568	16 982
Feb./19	43	10468	6	1998	43	8749	6	1307	49	10056	44	3531	44	1313	4844	16 834
Mar./19	43	10584	6	2004	43	8065	6	1307	49	99372	44	3872	44	1258	5130	16 1481
Total	537	128387	46	15326	537	106345	46	10402	583	116747	474	45281	474	14713	59994	159 10360

3.7 भाष्प वाइज औसत अनुमन्य मैन आवर्स प्रति कोच की गणना निम्नवत् है :—

3.8 कोरोजन शाप :-

(A) Non AC BG Coaches

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 39535 + 135013 = 174547$$

Total out turn of coachs = 568

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{174547}{568} = 307$$

(B) AC BG Coaches

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 1280 + 3963 = 5243$$

Total out turn of coachs = 47

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{5243}{47} = 112$$

(C) Battery Box

1- BG

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 12945$$

Total out turn of coachs = 553

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{12945}{553} = 23.40 \text{ Say } 23$$

**2- BG**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 682$$

Total out turn of coachs = 61

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{682}{61} = \mathbf{11.1 \text{ Say } 11}$$

(D) MG Light Corrosion

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 37158$$

Total out turn of coachs = 61

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{37158}{61} = \mathbf{609}$$

**3.8.1 Required Man hrs as per target of 2019-20 for Corrosion Shpo**

S.No.	Section	Monthly Target O/T	AV. Man hrs Per Coachs	Total Man hrs Required
1	NAC BG	45	307	13815
2	AC BG	05	112	560
3	BG Battery Box	50	23	1150
4	MG Battery Box	5.25	11	58
5	MG Corrosion	5.25	609	3197
Total				18780

3.9 लिफ्टिंग शाप (एम.जी.) :-

(A) Lifting lowering (MG)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 7056$$

Total out turn of coachs = 57

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{7056}{57} = 124$$

(B) Vacc. Cylinder stripping & fitting (MG)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 1847$$

Total out turn of coachs = 54 coaches

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{1847}{54} = 34$$

(C) Alarm signal (MG)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 1301$$

Total out turn of coachs = 62

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{1301}{62} = 21$$

(D) **MG shock absorber**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

= 2603

Total out turn = 216 shock absorber

Av. man hrs discharged per shock absorber =  $\frac{2603}{216} = 12$

Av. man hrs discharged per coach = **12X4=48 per VU**

(E) **BG shock absorber**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

= 12228

Total out turn = 2252 shock absorber

Av. man hrs discharged per shock absorber =  $\frac{12228}{2252} = 5.43$

Av. man hrs discharged per coach = **5.13X4=21.72 = Say 22**

(F) **Slack adjuster (MG)**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

= 1550

Total out turn = 62

Av. man hrs discharged =  $\frac{1550}{62} = 25$

**3.9.1 Required Man hrs as per target of 2019-20 for Corrosion Shpo**

S.No.	Section	Monthly Target O/T	AV. Man hrs Per Coachs	Total Man hrs Required
1	Lifting lowering (MG)	5.25	124	651
2	Vacc. Cylinder stripping & fitting (MG)	5.25	34	178.5
3	Alarm signal (MG)	5.25	21	110.25
4	MG shock absorber	5.25	48	252
5	BG shock absorber	80	22	1760
6	Slack adjuster (MG)	5.25	25	131.25
<b>Total</b>				<b>3083</b>

3.10 लिफ्टिंग शाप (बी.जी.) :-

(A) NAC BG (Brake Gear)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 128387$$

Total out turn of coachs = 537

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{128387}{537} = 239 \text{ man hrs per coach}$$

(B) NAC BG (Air brake)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 106345$$

Total out turn of coachs = 537 coaches

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{106345}{537} = 198$$

(C) AC BG (Brake Gear)

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 15326$$

Total out turn of coachs = 46

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{15326}{46} = 333$$

(D) **AC BG (Air Brake)**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 10402$$

Total out turn = 46

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{10402}{46} = 226$$

(E) **IOH Bogie (Brake Gear)**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 45281$$

Total out turn (trolley) = 474

$$\text{Av. man hrs discharged per coach} = \frac{45281}{474} = 95.52$$

Say 96

$$\text{Av. Man hrs per coach} = 96 \times 2 = 192$$

(F) **IOH Bogie (Air Brake)**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 14713$$

Total out turn (trolley) = 474

$$\text{Av. man hrs discharged per trolley} = \frac{14713}{474} = 31$$

$$\text{Av. Man hrs per coach} = 31 \times 2 = 62$$

(G) **Air Brake Wagon**

Total man hrs discharged during April-2018 to March-2019

$$= 10360$$

Total out turn = 159

$$\text{Av. man hrs discharged} = \frac{10360}{159} = 68$$

### **3.10.1 Required Man hrs as per target of 2019-20 for Corrosion Shpo**

S.No.	Section	Monthly Traget O/T	AV. Man hrs Per Coachs	Total Man hrs Requred
1	NAC BG (Brake Gear)	45	239	10755
2	NAC BG (Air brake)	45	198	8910
3	AC BG (Brake Gear)	5	333	1665
4	AC BG (Air Brake)	5	226	1130
5	IOH Bogie (Brake Gear)	30	192	5760
6	IOH Bogie (Air Brake)	30	62	1860
7	Air Brake Wagon	30	68	2040
<b>Total</b>				<b>32120</b>

### **3.11 Total man hrs calculation :-**

S.No.	Shop	Man hrs discharged
1	Corrosion	18780
2	MG lifting	3083
3	BG lifting	32120
	<b>Total</b>	<b>53983</b>

### **3.12 Requirement of man power :-**

$$\text{Need of DW (Direct worker)} = \frac{53983}{267} = 202$$

$$\text{Requirement of EIW (@ 15\%)} = 30$$

$$\text{Total} = 232$$

$$\text{Leave reserve @ 12.5 \%} = 29$$

$$\text{G.Total} = 261$$

$$\text{कुल स्वीकृत संख्या} = 313$$

$$\text{कुल प्रस्तावित कर्मचारी संख्या} = 261$$

$$\text{आवश्यकता से अधिक कर्मचारी} = 313 - 261 = 52$$

### **3.13 संस्तुतियँ :-**

यह संस्तुति दी जाती है कि यांत्रिक कारखाना, इज्जतनगर के संबंधित शापों के 52 कर्मचारी आवश्यकता एवं कार्यभार से अधिक आंकलित किये गये हैं, इन्हें अतिशीघ्र अभ्यर्पित किया जाय।