



पूर्वोत्तर रेलवे

“लखनऊ मण्डल के इंजीनियरिंग विभाग के सीसेइं/पीवे/बढ़नी के अंतर्गत कर्मचारियों की संख्या की समीक्षा” विषय पर कार्याध्ययन।

द्वारा

कार्य कुशलता संगठन
पूर्वोत्तर रेलवे
गोरखपुर

कार्याध्ययन सं० — एन०ई०/२६/२०१८—१९

मिसिल संख्या — प्र/५६०/१/२०१८—१९/२६

अधिशसकीय सार

1.	क्रम संख्या	—	26
2.	कार्याध्ययन संख्या	—	एन0ई0 / 26 / 2018—19
3.	मिसिल संख्या	—	प्र / 560 / 1 / 2018—19 / 26
4.	विषय	—	“लखनऊ मण्डल के इंजीनियरिंग विभाग के सीसेइं(रेलपथ)बढनी के अन्तर्गत कर्मचारी संख्या की समीक्षा” विषय पर कार्याध्ययन।
5.	विभाग	—	इंजीनियरिंग
6.	प्राधिकार	—	वउमप्र महोदय द्वारा अनुमोदित वर्ष 2018—19 के कार्याध्ययन सूची के अनुसार।
7.	संदर्भित सीमायें:—		(1) लखनऊ मंडल के इंजीनियरिंग विभाग के सीसेइं(रेलपथ) बढनी के अधीन विभिन्न कोटि के कर्मचारियों की स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या का विवरण प्राप्त करना। (2) पी.वे इकाइयों के अन्तर्गत सम्पादितकिये जाने वाले वर्तमान कार्यभार का विवरण प्राप्त करना। (3) आवश्यक कर्मचारियों की गणना के उपरान्त सरप्लस कर्मचारियों के अभ्यर्पण की संस्तुति करना।
8.	कार्याध्ययन में शामिल किए गए पदों की संख्या	—	256
9.	संस्तुति सारांश	—	पृष्ठ सं०।।
10.	अभ्यर्पण हेतु प्रस्तावित पद	—	25
11.	वित्तीय बचत	—	रु० 1.69 करोड़
12.	वितरण तिथि	—	मार्च / 2019

अनुक्रमणिका

क्रम सं०	विवरण	पृष्ठ संख्या
1.	आभार	I
2.	संस्तुतियाँ एवं सुझाव	II
3.	वित्तीय परिणाम	III
4.	अध्याय— प्रथम	
	प्रस्तावना, संदर्भित सीमायें एवं कार्याध्ययन विधि	1—2
5.	अध्याय— द्वितीय	
	यूनिट के कर्मचारियों की स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या तथा कार्यभार का विवरण।	3—6
6.	अध्याय— तृतीय	
	आवश्यक एवं सरप्लस कर्मचारियों की गणना तथा अभ्यर्पण हेतु संस्तुतियाँ।	7—10

(I)

आभार

कार्याध्ययन दल श्रीमती विजय लक्ष्मी कौशिक, मण्डल रेल प्रबन्धक, पूर्वोत्तर रेलवे, लखनऊ के प्रति विशेष रूप से आभार व्यक्त करता है, जिन्होंने कार्याध्ययन के सफल सम्पादन में अपना बहुमूल्य मार्गदर्शन प्रदान किया।

कार्याध्ययन दल श्री आर० के० श्रीवास्तव, वरिष्ठ मण्डल इंजीनियर (समन्वय), लखनऊ, का विशेष आभार व्यक्त करता है, जिन्होंने इस कार्याध्ययन को पूर्ण करने में अपना बहुमूल्य समय एवं समुचित सहयोग प्रदान किया।

कार्याध्ययन दल श्री राजा राम यादव, सीनियर सेक्शन इंजीनियर / पी.वे. / बड़नी के प्रति अपना आभार व्यक्त करता है, जिन्होंने कार्याध्ययन से सम्बन्धित सूचनायें एवं ऑकड़ें उपलब्ध कराने में अपना पूर्ण सहयोग प्रदान किया।

(II)

संस्तुतियाँ

क्र०सं०	संस्तुति	मद सं०
1	कार्याध्ययन दल द्वारा संस्तुति दी जाती है कि पैरा 3.4.1 में ट्रैकमेन्टेनर कोटि के 25 पद जो आवश्यकता एवं कार्य भार से अधिक पाये गए हैं, उन्हें अभ्यर्पित किया जाये।	3.4.1

(III)

वित्तीय परिणाम

इस कार्याध्ययन में दी गयी संस्तुतियों के क्रियान्वयन के फलस्वरूप रेलवे को निम्नलिखित अनुमानित वार्षिक आवर्ती बचत प्राप्त होगी :-

क्र. सं.	पदनाम	वेतनमान	ग्रेड-पे	पदों की सं.	औसत मूल्य प्रतिपद प्रतिमाह	औसत मूल्य प्रतिमाह (रु० में)	वार्षिक आवर्ती बचत (रु० में)
1.	ट्रैक मेन्टेनर	5200-20200	1800	25	56638	1415950	16991400
योग				25			16991400

कुल वार्षिक आवर्ती बचत = रु० एक करोड, उनहत्तर लाख, इक्यानवे हजार चार सौ मात्र।

अध्याय— प्रथम

1.0 प्रस्तावना, प्राधिकार एवं संदर्भित सीमायें :-

- 1.1** किसी राष्ट्र की आर्थिक प्रगति और विकास के लिए कारगर परिवहन आधार संरचना का मौजूद होना अति आवश्यक है। भारतवर्ष में रेलवे परिवहन का सबसे सुरक्षित, सस्ता एवं सुलभ साधन है। ट्रेनों के सुरक्षित एवं संरक्षित संचालन हेतु ट्रैक का रख-रखाव सर्वाधिक महत्वपूर्ण तथ्य है, परन्तु ट्रैकों के रख-रखाव में अत्याधुनिक मशीनों के उपयोग को देखते हुए अनुरक्षण के आधार पर कार्यरत कर्मचारियों की संख्या को औचित्यपूर्ण नहीं ठहराया जा सकता है। साथ ही साथ कार्य क्षेत्र के अधिकाधिक भाग में ठेकेदारी प्रथा के समावेश से कार्यभार बहुत हद तक अपेक्षाकृत कम हो गया है।
- 1.2** अतः उपरोक्त के परिप्रेक्ष्य में अनुमोदित कार्याध्ययन सूची के अनुसार वरिष्ठ उप महाप्रबन्धक, पूर्वोत्तर रेलवे के निर्देश पर कार्यकुशलता संगठन द्वारा “लखनऊ मण्डल के इन्जीनियरिंग विभाग के अन्तर्गत सी०से०ई०(रेलपथ)/बढ़नी के अधीन कर्मचारी संख्या की समीक्षा” विषय पर कार्याध्ययन प्रारम्भ किया गया तथा कार्याध्ययन सम्पन्न करके अन्तिम स्वरूप दिया गया है।
- 1.3** कार्याध्ययन को निम्नलिखित संदर्भित सीमाओं के अन्तर्गत सम्पन्न किया गया है :-
- (i) सी०से०ई०(रेलपथ)/बढ़नी के अन्तर्गत वर्तमान कार्यभार का आंकलन करना।
 - (ii) कार्यभार के अनुरूप आवश्यकतानुसार कर्मचारी संख्या का आंकलन।
 - (iii) आवश्यकता से अधिक पाये गये पदों के अभ्यर्पण हेतु संस्तुति करना।

1.4 कार्याध्ययन विधि

1. सीनियर सेक्शन इंजीनियर (रेलपथ)/बढ़नी द्वारा कार्यभार का विस्तृत विवरण प्राप्त करना।
2. सीनियर सेक्शन इंजीनियर (रेलपथ) द्वारा दिये गये सभी आंकड़ों का परीक्षण एवं भौतिक सत्यापन करना।
3. संबंधित पर्यवेक्षकों से गहन विचार-विमर्श करना एवं उनके द्वारा दिये गये सुझाव पर विचार करना।
4. कार्यभार को देखते हुए व्यावहारिक दृष्टिकोण, वेंचमार्किंग को ध्यान में रखते हुए आवश्यक कर्मचारी संख्या का आंकलन करना तथा अन्य सभी तथ्यों को ध्यान में रखते हुए विविध कार्यों हेतु भी कर्मचारियों की गणना करना।

अध्याय— द्वितीय

2.0 कर्मचारी की स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या :-

2.1 कर्मचारी संख्या :- लखनऊ मण्डल के इंजीनियरिंग शाखा के सीनियर सेक्शन इंजीनियर(रेलपथ)/बढ़नी के अन्तर्गत कर्मचारियों की कोटिवार स्वीकृत एवं वास्तविक संख्या का विवरण निम्नवत् है। कर्मचारी स्वीकृत संख्या की स्थिति 01.04.2017 की अनुमोदित बीओएस-III के अनुसार है :-

2.1.1 सीनियर सेक्शन इंजीनियर(रेलपथ)/बढ़नी कोटिवार सारांश :-

क्र.सं.	कोटि	स्वीकृत सं०	वास्तविक सं०	अन्तर/रिक्ति
1	मेट	10	07	(-)03
2	की-मैन	19	12	(-)07
3	ट्रैकमैन	162	96	(-)66
4	ट्रालीमैन	12	12	00
5	गेटमैन	43	39	(-)04
6	लोहार	03	02	(-)01
7	वैल्डर	01	01	00
8	कारपेन्टर	01	01	00
9	चौकीदार	02	01	(-)01
10	खलासी	03	00	(-)03
	योग	256	171	(-)85

2.1.2 इंजी. विभाग के SSE/पी.वे./बढ़नी के अंतर्गत मानव संचालित गेटों का विवरण :-

क्र.सं.	गेटों की संख्या	गेटों की श्रेणी	पाली की अवधि
1	102	स्पेशल	08 घंटा
2	58	ए	12 घंटा
3	43	बी	12 घंटा
4	44	बी	12 घंटा
5	48	बी	12 घंटा
6	35	सी	12 घंटा
7	36	सी	12 घंटा
8	37	सी	12 घंटा
9	40	सी	12 घंटा
10	42	सी	12 घंटा
11	50	सी	12 घंटा
12	52	सी	12 घंटा
13	53	सी	12 घंटा
14	59	सी	12 घंटा
15	61	सी	12 घंटा
16	62	सी	12 घंटा
17	63	सी	12 घंटा
18	64	सी	12 घंटा
19	66	सी	12 घंटा
20	68	सी	12 घंटा
21	69	सी	12 घंटा
22	72	सी	12 घंटा
23	73	सी	12 घंटा
24	74	सी	12 घंटा
25	80	सी	12 घंटा
26	80	सी	12 घंटा
27	83	सी	12 घंटा
28	84	सी	12 घंटा
29	85	सी	12 घंटा
30	89	सी	12 घंटा
31	90	सी	12 घंटा
32	91	सी	12 घंटा
33	92	सी	12 घंटा
34	93	सी	12 घंटा
35	95	सी	12 घंटा
36	97	सी	12 घंटा
37	98	सी	12 घंटा
38	100	सी	12 घंटा
39	103	सी	12 घंटा
40	104	सी	12 घंटा

समरी :-

स्पेशल क्लास गेट	—	01 गेट
“ए” क्लास	—	01 गेट
“बी” क्लास	—	03 गेट
“सी” क्लास	—	35 गेट
योग	—	40 गेट

2.2 सी0से0ई0(रेलपथ)/बढ़नी का कार्यक्षेत्र :-

सी0से0ई0(रेलपथ)/बढ़नी के सम्पूर्ण कार्यक्षेत्र का विवरण निम्नवत् है :-

किमी 45/0 लेहड़ा से 135/2 गैसड़ी तक

ट्रैक अनुरक्षण कार्य को सुचारु रूप से संचालन एवं नियंत्रण हेतु निम्न सेक्शनल सीसेइं/रेलपथ पदस्थापित किये गये हैं।

(1) सी0से0ई0(रेलपथ)/उसका बाजार का कार्यक्षेत्र :-

किमी 45/0 लेहड़ा से 90/0 सोहरतगढ़ तक

(2) सी0से0ई0(रेलपथ)/बढ़नी का कार्यक्षेत्र :-

किमी 90/0 सोहरतगढ़ से किमी 135/2 गैसड़ी तक

2.3 पी0वे0 मेट के कार्य :-

1. गैंग के कार्यों का पर्यवेक्षण करना।
2. गैंग को संरक्षा नियमों से अवगत कराना।
3. टूल्स/औजारों का रख-रखाव करना।
4. ट्रैक का साप्ताहिक निरीक्षण करना।
5. गैंग के द्वारा सम्पादित कार्यों में गुणवत्ता सुनिश्चित कराना।

2.4 की मैन के कार्य :-

1. ट्रैक का प्रतिदिन दो बार पेट्रोलिंग करना।
2. पेण्ड्राल एवं टंग रेल का ग्रीसिंग करना।
3. क्रासिंग नोज का ग्रीसिंग करना।
4. लूज फिटिंग को टाइट करना।
5. जंगल सफाई करना।

2.5 ट्रैकमैन के कार्य :-

1. ट्रैक की खोलाई (oH) कार्य।
2. ट्रैक की पैकिंग।
3. ट्रैक की हंच क्लीनिंग।
4. ट्रैक में लगे फिश प्लेट/फिश बोल्ट की आयलिंग, ग्रीसिंग कार्य।
5. समपारों का रख रखाव।

2.6 गैंग का कार्यकाल :- सीसेइं/पीवे/बढ़नी के अन्तर्गत कार्यरत गैंग बीटों का कार्यकाल समान्यतः निम्नवत् है :-

1. ग्रीष्म काल — (1 अप्रैल से 30 सितम्बर तक)

06.30 से 11.30 बजे तक

15.00 से 18.00 बजे तक

2. शीत काल — (1 अक्टूबर से 31 मार्च तक)

07.30 से 12.30 बजे तक

14.00 से 17.00 बजे तक

अध्याय – तृतीय

3.0 आलोचनात्मक विश्लेषण, कर्मचारी संख्या का आंकलन एवं तदनुसार संस्तुतियाँ :-

3.1 विषयक कार्याध्ययन रेल की संरक्षा से संबंधित है। इस कार्याध्ययन में कार्य करने की विपरित एवं दुरुह परिस्थितियों को विशेष रूप से ध्यान में रखा गया है। इसके अतिरिक्त विभिन्न कार्य अवसरों पर पेट्रौलिंग इत्यादि में लगने वाले मैन आवरस, विभिन्न क्षेत्रीय रेलों पर ट्रैक मेन्टिनेन्स पर उपभोग होने वाले मैन पावर की बेंचमार्किंग, पर्यवेक्षकों एवं काम करने वाले कर्मचारियों से विचार-विमर्श इत्यादि को कर्मचारी संख्या के आंकलन में प्रमुख आधार रखा गया है।

3.2 सीसेइं/पीवे/बढ़नी हेतु आवश्यक कर्मचारी संख्या का आंकलन:-

3.2.1 मेट के पदों का आंकलन:-

सी0से0ई0/रेलपथ/बढ़नी के सम्पूर्ण कार्यक्षेत्रों को 12 गैंगबीट में बाँटा गया है। प्रत्येक गैंगबीट में 01 मेट की आवश्यकता की दर से कुल 12 मेट प्रस्तावित किये जाते हैं।

3.2.2 की मैन के पदों का आंकलन:-

एक गैंगबीट हेतु 02 की मैन की आवश्यकता होती है। इस प्रकार 12 गैंग बीट हेतु कुल 24 की मैन प्रस्तावित किये जाते हैं।

3.2.3 ट्रैकमैन के पदों का आंकलन :-

गैंग बीट के लेन्थ को देखते हुए 08 ट्रैकमैन प्रति गैंग बीट की दर से प्रस्तावित किए जाते हैं। इस प्रकार 8 गैंग बीट हेतु कुल $12 \times 08 = 96$ ट्रैकमैन प्रस्तावित किये जाते हैं।

3.2.4 ट्रालीमैन के पदों का आंकलन:-

सी0से0ई0/रेलपथ/बढ़नी के सम्पूर्ण कार्यक्षेत्र में 03 सीसेइं को ट्राली सुविधा प्रदान की गयी है। जो क्रमशः सीसेइं/बढ़नी/मैन सीसेइं/उसका बाजार एवं सीसेइं/बढ़नी/सेक्शनल के पास है। प्रति ट्राली 04 ट्रालीमैन के अनुसार 03 ट्रालियों हेतु $3 \times 4 = 12$ ट्रालीमैन प्रस्तावित किये जाते हैं।

3.2.5 गेट मैन के पदों का आंकलन:—

सी०से०ई०/रेलपथ/बढ़नी के अधीन कुल 40 गेट हैं जिनमें से स्पेशल क्लास-01, बी क्लास-03 एवं साधारण गेट-36 हैं। ए., बी. एवं सी. क्लास की ड्यूटी रोस्टर 12 घंटे का होता है जबकि स्पेशल क्लास गेट हेतु गेटमैनों का रोस्टर 08 घंटे का होता है।

39 साधारण गेट हेतु गेटमैनों की आवश्यकता	=	39 × 2= 78
01 स्पेशल क्लास गेट हेतु गेटमैन की आवश्यकता	=	1 × 3 = 03
विश्रामदाता	=	10
कुल योग	=	91

चूँकि 52 गेटमैन संविदा पर कार्य हेतु लगाए गये हैं	=	52
रेलवे के गेट मैन कार्य पर लगाए गये हैं	=	39
योग	=	91

3.2.6 आर्टीजन एवं हेल्पर खलासी कैटेगरी के पदों का आंकलन:—

सी०से०ई०/रेलपथ/बढ़नी के अधीन विभिन्न आर्टीजन संवर्ग के कार्यों हेतु उनके कार्यभार एवं आवश्यकता को देखते हुए निम्नलिखित कर्मचारी संख्या प्रस्तावित की जाती है :—

क्र०सं०	पद नाम	पदों की संख्या
1	कारपेन्टर	01
2	वैल्डर	01
3	पेन्टर	01
4	लोहार	02
5	हेल्पर खलासी	05
योग		10

3.2.7 चौकीदार के पदों का आंकलन:—

सी०से०ई०/रेलपथ/बढ़नी के कार्यालय, स्टोर, वर्कशाप इत्यादि हेतु चौकीदार के 02 पद प्रस्तावित किये जाते हैं। इनके विश्रामदाता की व्यवस्था विविध मदों में प्रस्तावित कर्मचारी संख्या से समायोजित किया जा सकता है।

3.2.8 विविध कार्यों हेतु पदों का आंकलन :-

क्र०सं०	कार्य का विवरण	पदों की संख्या
1	विविध प्रकार की पेट्रोलिंग कार्य जैसे फॉग सिगनल, मानसून पेट्रोलिंग एवं संरक्षा पेट्रोलिंग संबंधी कार्यों हेतु।	09
2	पीवे यूनिट मुख्यालय से बाहर मंडलों में विविध कार्यों के संबंध में एवं मैटेरियल के आदान प्रदान, इश्यू नोट एवं चेंजिंग कार्यों के संबंध में।	
3	कार्यालय के कार्य में सहयोग, अधिकारियों के निरीक्षण के दौरान आवश्यक कार्य विवरणी तैयार करना एवं टीएमएस फीडिंग तथा अन्य विविध एवं अलेखांकित कार्यों के संबंध में।	
4	स्पेशल वर्क, तथा सामग्री की लोडिंग एवं अनलोडिंग कार्यों के संबंध में।	
योग		09

3.2.9 सीसेइं/रेलपथ/बढ़नी हेतु आंकलित/प्रस्तावित पदों की समरी:-

क्र०सं०	पद नाम	पदों की संख्या
1	मेट	12
2	की मैन	24
3	ट्रैकमैन	96
4	ट्रालीमैन	12
5	गेटमैन	39
6	आर्टीजन एवं खलासी	10
7	चौकीदार	02
8	विविध कार्यों हेतु ट्रैकमैन	10
	योग	205
	अवकाशदाता @ 12.5%	25.62
	योग	230.625
	अर्थात्	231

3.3 स्वीकृत, वास्तविक एवं प्रस्तावित पदों की समरी :-

पीवे यूनिट	स्वीकृत संख्या	प्रस्तावित संख्या	सरप्लस
बढ़नी	256	231	25
योग	256	231	25

3.4 संस्तुतियों:-

- 3.4.1 यह संस्तुति की जाती है कि सी0से0ई0/रेल पथ/बढ़नी के अधीन ट्रैकमैन के 25 पद जो आवश्यकता/ कार्यभार से अधिक पाये गये है, उन्हें अभ्यर्पित किया जाय ।
