



उत्तर मध्य रेलवे

कार्य अध्ययन प्रकोष्ठ

कार्य अध्ययन रिपोर्ट

वरि० मंडल यांत्रिक इंजीनियर/कै० एवं वै०/इलाहाबाद मण्डल के अधीन जी०एम०सी०/कानपुर में कार्यरत
पुनःसंरचना के आधार पर वैगनों के कार्य की समीक्षा

कार्य अध्ययन सं.— म०प्र०/उ०म०रेलवे/का.अ.यांत्रिक/जी०एम०सी०/कानपुर/०५/२०१७-१८

मार्गदर्शन एवं निर्देशन

श्री अमिताभ ओझा
वरिष्ठ उप महाप्रबंधक

व

श्री अन्शू पाण्डेय
उप महाप्रबंधक/सामान्य

एवं

सहयोग

श्री संतोष बाजपेयी
कार्य अध्ययन अधिकारी

सम्पादित

जे.पी.पी.सिंह
कार्य अध्ययन निरीक्षक

अनुक्रमणिका

क्रम संख्या	विवरण	पृष्ठ संख्या
1.	अधिशसकीय सार	2
2.	आभार एवं संस्तुति सारांश	3
3.	अध्याय— प्रथम प्रस्तावना एवं संदर्भित सीमायें	4
4.	अध्याय— द्वितीय कर्मचारी स्वीकृत संख्या एवं कार्यभार का विवरण	5—6
5.	अध्याय—तृतीय आलोचनात्मक विश्लेषण, आवश्यक कर्मचारी संख्या का आंकलन	7—14
6	वित्तीय परिणाम	15
7	संस्तुति	16

अधिशसकीय सार

1.	कार्य अध्ययन का नाम	वरि० मंडल यांत्रिक इंजीनियर/कै० एवं वै०/इलाहाबाद मण्डल के अधीन जी०एम०सी०/कानपुर में कार्यरत पुनःसंरचना के आधार पर वैगनों के कार्य की समीक्षा
2.	कर्मचारी की श्रेणी	समूह ग एवं घ
3.	विभाग	यांत्रिक
4.	कार्य अध्ययन वर्ष	2017-18
5.	प्रारम्भ की तिथि	18.12.2017
6.	पूर्ण होने की तिथि	11.07.2018
7.	स्वीकृत पदों की संख्या	587
8.	कार्यरत कर्मचारियों की संख्या	420
9	अभ्यर्पण हेतु प्रस्तावित पद	33
10	वित्तीय बचत	रु० 1, 57, 34,040/-

आभार

कार्याध्ययन दल श्री ए० के० सिंह/वरि० मण्डल यांत्रिक इंजीनियर/इलाहाबाद मण्डल, श्री राजीव अवस्थी, सहायक मण्डल यांत्रिक इंजीनियर/ जी०एम०सी०/कानपुर का गहन अभारी है जिन्होंने इस कार्याध्ययन में अपना बहुमूल्य समय एवं मार्गदर्शन प्रदान किया है ।

कार्याध्ययन दल नामित सुपरवाइजर श्री आर० सी० गुप्ता, वरि० खण्ड अभियन्ता जी०एम०सी०/सिकलाइन एवं श्री सुशील कुमार मिंज, वरि० खण्ड अभियन्ता जी०एम०सी० यार्ड/कानपुर/इलाहाबाद मण्डल का विशेष आभारी है, जिन्होंने इस कार्याध्ययन हेतु अपना बहुमूल्य समय, समुचित सहयोग, वांछित आंकड़े एवं महत्वपूर्ण सूचनायें उपलब्ध कराने में सहयोग प्रदान किया है।

संस्तुति सारांश

कार्य अध्ययन दल के द्वारा ज्ञात हुआ कि यहाँ पर कुल स्वीकृत पदों की संख्या 587 है। यहाँ पर वेल्डिंग, मेटेरियल हैंडलिंग, साफ –सफाई, बागवानी एवं व्हील ट्रांसपोर्टेशन का कानट्रैक्ट हुआ है। कानट्रैक्ट एग्रीमेंट के अनुसार कुल 33 पद आवश्यकता से अधिक पाये गये हैं जिन्हे कार्य अध्ययन दल अम्यर्पित किये जाने की संस्तुति करता है। जिससे कुल बचत रु 1, 57, 34,040/- होगी।

.....

अध्याय—प्रथम

1.1 प्रस्तावना व संदर्भित सीमायें :-

वरिष्ठ उप महाप्रबंधक महोदय के निर्देश पर कार्य अध्ययन प्रकोष्ठ द्वारा इलाहाबाद मण्डल के यांत्रिक विभाग के अधीन जी०एम०सी०/कानपुर में कार्य के आधार पर कार्यरत कर्मचारियों की संख्या की समीक्षा की गई है। यह कार्याध्ययन वरिष्ठ उप महाप्रबंधक महोदय द्वारा वर्ष 2017-18 के लिए अनुमोदित कार्याध्ययन सूची से उद्धृत है।

वर्णित कार्याध्ययन इलाहाबाद मण्डल के वरि० मण्डल यांत्रिक इंजीनियर के प्रशासनिक नियंत्रण में निहित है। उपरोक्त समीक्षा हेतु निम्न आंकड़ों का संकलन किया गया है।

1. विभिन्न डिपो / युनिटों के वरि० खण्ड अभियन्ता (यांत्रिक) के कार्य क्षेत्र के वर्तमान कार्यभार का मूल्यांकन करना।
2. प्राप्त कार्यभार का आलोचनात्मक विश्लेषण करना।
3. आंकलित कर्मचारी संख्या एवं स्वीकृत संख्या के आधार पर अतिरिक्त कर्मचारी संख्या का निर्धारण करना।

अध्याय-द्वितीय

2.0 कर्मचारी स्वीकृत संख्या एवं कार्यभार का विवरण

2.1 इलाहाबाद मण्डल के अन्तर्गत जी०एम०सी०/कानपुर डिपो वरि० मण्डल यांत्रिक इंजीनियर के नियंत्रण में संचालित होता है। इसके अधीन सहायक मण्डल यांत्रिक इंजीनियर/जी०एम०सी०/कानपुर कार्यरत है। इन इकाईयों के अन्तर्गत जी०एम०सी० सिकलाइन एवं जी०एम०सी० यार्ड इन दोनों विन्दुओं पर कार्य वरि० खण्ड अभियन्ता/जी०एम०सी०/कानपुर के द्वारा सम्पादित कराया जाता है। जिसका स्वीकृत एवं वास्तविक कर्मचारियों की संख्या का विवरण निम्नानुसार है :-

Position of Supervisor & Staff Period 29.11.17 to 27.12.17

S.No	Category	Grade	Sanction	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Remarks
(A) Supervisor Staff								
1	SSE (C&W)	9300-34800 GP4600	25	2	27	22	5	20+ 2*
2	JE	9300-34800 GP4600	12	2	14	3	11	
Total			37	4	41	25	16	
(B) Ministerial Staff								
S.N	Category	Grade	Sanction	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Excess
1	C.O.S	9300-34800 GP4600	2	0	2	1	1	
2	O.S	5200-20200 GP 2800	8	0	8	4	4	
3	Sr. Clerk	5200-20200 GP 2800	4	1	5	0	5	
4	Clerk	5200-20200 GP 1900	0	1	1	1	0	
5	Sr. Typist	5200-20200 GP 2800	1	0	1	0	1	
Total			15	2	17	6	11	
(C) Direct artisan staff Sr. Tech , Tech – I,II, III								
	Category	Grade	Sanction	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Excess
1	Sr. Tech	9300-34800 GP4600	58	2	60	39	21	
2	Tech – I	5200-20200 GP 2800	160	9	169	90	79	
3	Tech – II	5200-20200 GP 2400	73	5	78	29	49	
4	Tech – III	5200-20200 GP 1900	73	6	79	13	66	
Total			364	22	386	171	215	

***2 (SSE) working at training school/ CNB(C&W)**

Group D Staff								
	Category	Grade	Sanction	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Excess
1	Helper	5200-20200 GP 1800	119	6	125	181		56
2	S/Wala	5200-20200 GP 1800	4	0	4	4	0	0
3	Peon	5200-20200 GP 1800	1	0	1	0	1	
Total			124	6	130	185	1	56

Position of Supervisor & Staff Period 29.11.17 to 27.12.17

(D) Indirect artisan staff welder, B/Smith, Carpenter, M/Driver, Crane Driver, Painter, Machinist

S.No	Category	Grade	Sanction	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Excess
1	Sr. B/Smith	GP-4200	01		01	01	00	
2	B/Smith-I	GP-2800	00		00	01	00	01
3	B/Smith-II	GP-2400	00		00	00	00	
4	B/Smith-III	GP-1900	00		00	00	00	
5	H.S Carpenter -I	GP-2800	00		00	00	00	
6	H.S .Carpenter –II	GP-2400	00		00	00	00	
7	H.S .Carpenter -III	GP-1900	00		00	00	00	
8	Painter-II	GP-2400	00		00	01	00	01
9	Painter-III	GP-1900	01		01	00	01	
10	Sr. Welder	GP-4200	05		05	00	05	
11	Welder-I	GP-2800	14		14	05	09	
12	Welder-II	GP-2400	06	01	07	00	07	
13	Welder-III	GP-1900	07		07	16	00	09
14	Sr. Machinist	GP-4200	01		01	00	01	
15	Machinist- I	GP-2800	02		02	00	02	
16	Machinist-II	GP-2400	01		01	01	00	
17	Machinist-III	GP-1900	01		01	02	00	01
18	Sr. Motor Driver	GP-4200	01		01	00	01	
19	Motor Driver- I	GP-2800	01		01	01	00	
20	Motor Driver-II	GP-2400	00		00	01	00	01
21	Motor Driver-III	GP-1900	02	01	03	01	02	
22	Sr. Crane Driver	GP-4200	01		01	01	00	
23	Crane Driver-I	GP-2800	01		01	01	00	
24	Crane Driver II-	GP-2400	00		00	00	00	
25	Crane Driver-III-	GP-1900	02		02	01	01	
26	Lister Driver - III	GP-1900	00	01	01	00	01	
27	Comp./ Operator-III	GP-1900	00	01	01	00	01	00
TOTAL			47	04	51	33	31	13

	S/S	Work Charge	Total S/S	On Roll	Vacancy	Remarks
A	37	4	41	25	16	
B	15	2	17	06	11	
C	364	22	386	171	215	
	124	6	130	185	+55	
D	47	4	51	33	18	
Grand Total (A+B+C+D)	587	40	625	420	205	

अध्याय-तृतीय

3.0 आलोचनात्मक विश्लेषण, आवश्यक कर्मचारी संख्या का आंकलन

3.1 सिकलाइन जी०एम०सी० एवं जी०एम०सी० यार्ड/कानपुर :- सिकलाइन जी०एम०सी० एवं जी०एम०सी० यार्ड/कानपुर में वैगन अनुरक्षण का कार्य किया जाता है। जिसके अन्तर्गत सिकलाइन में कुल 5 लाइनें हैं, इसकी लं० 160 मीटर एवं चौड़ाई 25 मीटर, लाइन सं०-1 एवं 2 में आउटटर्न सेक्शन लाइन सं०-3 एवं 5 पर आर०ओ०एच० का कार्य तथा लाइन सं०-4 पर सैंडिंग का कार्य किया जाता है। वैगन कई प्रकार के होते हैं जैसे- BLC, BCN, BOBYN, Box- Wagon, Tank Wagon, BTPGLN, Box- HS, BFKN, BOBRN, BOST-Wagon वैगनों के रनिंग गियर, अण्डर गियर, ब्रेक गियर, ड्रा एवं बफिंग गियर आदि के विभिन्न पुर्जों का गहन परीक्षण व मरम्मत का कार्य किया जाता है। इसके अतिरिक्त अपर गियर में वैगनों में पैचिंग एवं पैंटिंग का कार्य किया जाता है।

3.1.1 ROH of Wagons

A. Bogie Section - Basically, Bogie Section carries out the maintenance work of Wheel & Trolley component of wagon received for maintenance by adopting various steps such as dismantling of Bogies, Spring gauging, removal of respective items, assembling of Bogies parts and unit formation. The detail of various activities related to Bogie repair and involvement of staff is indicated in the following table -

S.No	Work distribution	Staff utilized per Wagon	No of Wagon	Total No of Staff utilization	Remarks
1.	Trolley repair work.	8	6	48	
2.	Gauging of trolley-Adopter, Spring etc.	2	6	12	
3.	Gas cutter + Welder			09	
4.	Local Mfg. gang			05	
योग				74/Day	

Thus, in view of above, the present deployment of 74 staff is required to meet the requirement.

B. Air Brake Section :- The general activities of this section are to maintain repair and replace the components of Air Brake system. The distribution of staff for carrying out these activities is as under :

S.No	Work distribution	Total No of Staff utilization	Remarks
1.	Welder-01, Helper-02	03	
2.	Gas –Welder-01, Helper-02	03	
3.	Pre-testing+ Final testing	05	
4.	Under Gear	05	
5.	SAB	03	
6.	LSD	02	
7.	Bk. Cylinder repair	02	
8.	Dirt Collector	01	
9.	Oiling & Greasing	01	
10.	Air Hose test	02	
11.	LSD gap Maintaining	01	
12.	Data record	02	
13.	Sr. Tech	01	
योग		31/Day	

Considering the existing work load, the present deployment of 31 staff is justified.

C. Body Repair Section: It is one of the important Section and major corroded area welding and patching of side channels, top channels door mediators, floor channels coping channels etc.

S.No	Work distribution	Total No of Staff utilization	Remarks
1	Body repair work(under frame, CBC+CP top base)	12	
2	Gas Plant (02 welder+04 Helper)	06	
3	02 No Eot Crane	08	
4	SDB	03	
5	Gauging of CBC, Knuckle, Wheel	02	
6	Painting	02	
7	Black Smith	01	
8	Riveting	02	
9	Sr.Tech	02	
10	ATL repair	02	
11	Night Staff	03	
12	Daak	01	
13	RB+ UST	08	
योग		52/Day	

Considering the existing work load the present deployment of 52 staff is justified.

D. OTS Section (Out Turn Section)

S.No	Work distribution	Total No of Staff utilization	Remarks
1	Heavy repair/ Power Pack	11	
2	Gas Cutting	03	
3	Air brake testing	03	
4	Welder	04	
5	Office recorder	04	
6	Literate Work (Technical)	04	
7	Painting	01	
8	Pad lock	01	
9	Punching and Black Smith work	02	
10	Air Brake Section Other than OTS	03	
11	Out of Station + Casualty	08	
योग		44/Day	

E. M&P and Tool Section: This section deals with operation of various type of Machinery & plants along with rectifying wheel defects and different kind of Maintenance activities. The various activities involved in Wheel rectification and Staff utilization is indicated in the following table -

.No	Work distribution	Total No of Staff utilization	Remarks
1	Material Distribution	01	
2	Tool Room work and Emergency	03	
3	CNC Operator	04	
4	Road Mob. Crane, Fork Lifter	03	
5	Air Compressor	02	
6	EOT Crane Driver	03	
7	Administrative Staff	01	
8	Machinist	02	
9	M&P office work	03	
10	Electrical work	02	
11	Vehicle Driver in CNB	01	
12	Absent staff Long time	01	
योग		26/Day	

Considering the existing work load, the present deployment of 31 staff is justified.

F. Store Section : Keeping in view the various activities associated with making the material available in time and proper handling along with maintenance of material, 13 staff may be considered as sufficient to meet the requirement.

S. No	Work distribution	Total No of Staff utilization	Remarks
1	Driver	02	
2	Material Distribution	02	
3	Computer work	02	
4	Material Keeper	02	
5	Office Work	04	
6	Truck Clinker	01	
योग		13/Day	

Thus in view of the above, the present deployment of 13 staff is sufficient and justified.

3.1.2 सिकलाईन के विभिन्न सेक्सनों के कार्य भार का विवरण :-

- (i) Bogie Section = 74 staff utilized
- (ii) Air Brake Section= 31 staff utilized
- (iii) Body Repair Section= 52 staff utilized
- (iv) OTS section = 44 Staff
- (v) M&P and Tool section = 26 Staff
- (vi) Store section = 13 Staff

प्राप्त किये गये आंकड़ों के अनुसार कर्मचारियों की संख्या निम्न प्रकार है-

कुल कार्यरत कर्मचारियों की संख्या = $240 + LR (1/8 \text{ of } 240) = 240 + 30 = 270$ staff, Misc work = 51, Supervisor= 37, Ministerial staff = 17. S/W=04 and Peon=01. Total staff= 380

3.1.3.(A)**Work Performance of GMC yard 2015-16**

Work Performance of GMC Yard 2015-16															
Month & Year	CC Examination		Total CC Load	PEE Examination		Total PEE Load	EE Examination			Total EE Load	R/ Validation / RTR			Total RV Load	Grand Total
	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi		GMC YD	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi	MK PP		
APR	5	7	12	9	-	9	136	3	-	139	7	7	-	14	174
MAY	4	6	10	10	-	10	125	1	1	127	10	7	-	17	164
JUN	7	8	15	11	-	11	153	4	-	157	11	8	-	19	202
JUL	4	4	08	10	-	10	127	3	-	130	1	10	-	11	159
AUG	7	5	12	6	-	6	106	4	-	110	3	3	1	7	135
SEP	7	5	12	8	-	8	95	2	1	98	1	7	-	8	126
OCT	5	7	12	3	-	3	94	2	1	97	1	11	-	12	124
NOV	4	5	09	6	-	6	68	2	-	70	9	14	-	23	108
DEC	5	6	11	2	-	2	84	2	-	86	1	17	1	19	118
JAN	5	6	11	2	-	2	87	6	1	94	4	15	-	19	126
FEB	5	6	11	3	-	3	85	5	-	90	2	15	-	17	121
MAR	4	5	09	1	-	1	112	4	-	116	3	11	-	14	140
Total	62	70	132	71	-	71	1272	38	4	1314	53	125	2	180	1697

3.1.3. (B)**Work Performance of GMC yard 2016-17**

Work Performance of GMC Yard 2016-17															
Month & Year	CC Examination		Total CC Load	PEE Examination		Total PEE Load	EE Examination			Total EE Load	R/ Validation / RTR			Total RV Load	Grand Total
	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi		GMC YD	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi	MK PP		
APR	4	4	08	6	-	6	81	1	1	83	1	13	-	14	111
MAY	7	7	14	4	-	4	56	3	1	60	1	4	-	05	83
JUN	6	4	10	3	-	3	81	3	1	85	3	10	-	13	111
JUL	4	7	11	-	-	-	83	5	1	89	-	17	-	17	117
AUG	7	6	13	1	-	1	95	4	-	99	3	9	-	12	125
SEP	4	4	08	8	-	8	98	4	1	103	2	10	-	12	131
OCT	6	8	14	3	-	3	95	5	3	103	3	11	-	14	134
NOV	5	9	14	2	-	2	82	7	-	89	2	11	-	13	118
DEC	6	5	11	1	-	1	123	11	-	134	3	13	-	16	162
JAN	6	8	14	-	-	-	150	6	1	157	13	5	-	18	189
FEB	3	5	08	-	-	-	132	2	-	134	8	9	-	17	159
MAR	5	9	14	1	-	1	118	5	1	124	8	16	-	24	163
Total	63	76	139	29	-	29	1194	56	10	1260	47	128	-	175	1603

3.1.3. (C)

Work Performance of GMC yard 2017-18

Work Performance of GMC Yard 2017-18															
Month	CC Examination		Total CC Load	PEE Examination		Total PEE Load	EE Examination			Total EE Load	R/ Validation / RTR			Total RV Load	Grand Total
	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi		GMC YD	ICD juhi	MK PP		GMC YD	ICD juhi	MK PP		
APR	5	8	13	-	-	-	115	3	-	118	4	8	-	12	143
MAY	6	7	13	9	-	9	93	6	-	99	6	9	-	15	136
JUN	5	7	12	8	1	9	77	5	6	88	2	16	-	18	127
JUL	8	7	15	20	1	21	72	3	1	76	3	20	1	24	136
AUG	12	8	20	28	1	29	60	4	1	65	26	17	1	44	158
SEP	7	6	13	25	3	28	86	2	2	90	16	24	-	40	171
OCT	9	8	17	16	2	18	93	6	1	100	19	15	-	34	169
NOV	8	8	16	18	1	19	99	4	-	103	8	18	-	26	164
DEC	8	9	17	13	-	13	99	7	1	107	13	17	-	30	167
JAN	10	9	19	12	-	12	109	3	-	112	18	15	4	37	180
FEB	7	7	14	14	1	15	86	4	-	90	17	16	10	43	162
MAR	10	10	20	10	2	12	84	8	-	92	22	10	9	41	165
Total	95	94	189	173	12	184	1073	55	12	1140	154	185	25	364	1877

यार्ड के कार्य भार का विवरण –

- ❖ CC- Examination / day = $(189+139+132)/3=460/3=153.33$ Average/ year
= $153.33/365=0.42$ Wagon/ day
- ❖ PEE- Examination / day = $(184+29+71)/3=284/3=94.66$ Average/ year
= $94.66/365=0.26$ Wagon/ day
- ❖ EE- Examination / day = $(1140+1207+1314)/3=3661/3=1220.33$ Average/ year
= $1220.33/365=3.34$ Wagon/ day
- ❖ R/Validation /RTR - Examination / day = $(364+175+180)/3=719/3=239.66$ Avg./ year
= $239.66/365=0.66$ Wagon/ day

यार्ड में परीक्षण के प्रकार की गणना –

- (i) CC- Rake / Wagon = Man Hrs. = $.42 \times 100 = 42$ (as per data)
- (ii) PEE Rake / Wagon = Man Hrs = $.26 \times 75 = 19.5$ (as per data)
- (iii) EE Rake/ Wagon = Man Hrs = $3.34 \times 56 = 187.04$ (as per data)
- (iv) R/ Validation / Wagon = Man Hrs $.66 \times 45 = 29.7$ (as per data)

Total= $42+19.5+187.04+29.7=278.24$ Man Hrs.

Man Power = $278.24 / 8 = 34.78$ Staff per shift.

Total= $34.78 \times 3(\text{shift}) = 104.34$ staff in GMC/Yard /CNB

Minimum bare requirement LR = $1/8$ of $104.34 = 104.34 / 8 = 13.04$ Staff

Rest Giver = $1/6$ of $104.34 = 104.34 / 6 = 17.39$

Misc work= 21 Staff

All Total bare required (with LR+RG)= $104.34+13.04+17.39 = 134.77$ Staff+21Staff=155.77
or 156 staff in GMC/Yard/ CNB.

वित्तीय परिणाम

इस कार्याध्ययन में दी गयी संस्तुतियों के क्रियान्वयन के फलस्वरूप रेल राजस्व में जो बचत होगी उसके प्रतिपद का आंकलन निम्नवत् किया गया :-

क्रम सं०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या	मासिक वित्तीय बचत	वार्षिक वित्तीय बचत
1.	वेल्डर- I	GP=2800 Leve- 5	05	50878 x 5= 254390	3052680/-
2.	टेक्निशियन-III	GP= 1900 Level- 2	10	34828x10= 348280	4179420/-
3.	हेल्पर	GP= 1800 Level- 1	10	40071.5x10= 400715	4808580/-
4.	मोटर ड्राइवर--	GP= 1900 Level- 2	02	34828x2= 69656	835872/-
5	वरि० लिपिक	G= 2800 Leve- 5	01	50878	610536/-
6	सिनियर टाईपिस्ट	GP- 4200 Level=6	01	61628	739536/-
7	सफाई वाला	GP= 1900 Level- 2	04	31404.5x4= 125618	1507416/-
कुल बचत			33		1,57,34,040/-

इस कार्याध्ययन में दी गयी संस्तुतियों के क्रियान्वयन के फलस्वरूप रेल राजस्व में रु० एक करोड सत्तावन लाख चौतीस हजार चालीस मात्र की वार्षिक वित्तीय बचत होगी।

संस्तुति

कार्य अध्ययन दल के द्वारा ज्ञात हुआ कि यहाँ पर कुल स्वीकृत पदों की संख्या 587 है। यहाँ पर वेल्डिंग, मेटेरियल हैंडलिंग, साफ –सफाई, बागवानी एवं व्हील ट्रांसपोर्टेशन का कानट्रैक्ट हुआ है। कानट्रैक्ट एग्रीमेंट के अनुसार कुल 33 पद आवश्यकता से अधिक पाये गये हैं। कानट्रैक्ट विवरण निम्नवत है—

(I) DME (C&W) के कानट्रैक्ट एग्रीमेंट सं०— RS/Mech/Welder/GMC/16 दिनांक— 09.03.2017 के अनुसार 05 वेल्डर के लिए 03 वर्ष हेतु कानट्रैक्ट हुआ है, अतः वेल्डर के 05 पदों को अभ्यर्पित किये जाने की संस्तुति करते हैं।

(II) DME (C&W) के कानट्रैक्ट एग्रीमेंट सं०— NCR- Mech- ALD- MHCH- 15-16 dated 09.12.16 के अनुसार 20 staff Material handling and cleaning work, 05 staff horticulture work and 01 supervisor for over all supervision of work. का कानट्रैक्ट हुआ है, अतः टेक्निशियन के 10 पद, हेल्पर के 10 पद, सफाईवाला के 04 पद, वरि० टाईपिस्ट के 01 पद एवं वरि० लिपिक के 01 पदों को अभ्यर्पित किये जाने की संस्तुति करते हैं।

(III) E-Tender Notice No. NCR-Mech- WT- GMC-01-17 Dated: 21.02.2017 के अनुसार व्हील ट्रांसपोर्टेशन हेतु 03 वर्ष का कानट्रैक्ट हुआ है । अतः मोटर ड्राइवर के 02 पदों को अभ्यर्पित किये जाने की संस्तुति करते हैं।

यहाँ के कार्यभार को देखते हुए कुल 33 पद (10 टेक्निशियन— III, 10 हेल्पर 05 वेल्डर , 01 पद वरि० लिपिक एवं 01 पद वरि० टाईपिस्ट, 02 पद—मोटर ड्राइवर, एवं 04 पद सफाईवाला का आवश्यकता से अधिक पाये गये हैं जिन्हे कार्य अध्ययन दल अभ्यर्पित किये जाने की संस्तुति करता है। जिससे कुल रु एक करोड सत्तावन लाख चौतीस हजार चालीस मात्र की वार्षिक बचत होगी ।